

BZ-01
KANCELARIA RADY MIASTA
KRAKOWA
SEKRETARIAT
wpłynęło dnia: 2019-07-10
Nr: 21014
Podpis: [signature]

OPINIA NR 53/2019
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 10 lipca 2019r.

w sprawie projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie opracowania programu wsparcia dla pielęgniarek zatrudnionych w Szpitalach im. G. Narutowicza i im. S. Żeromskiego – druk nr 518

Na podstawie § 30 ust. 4 pkt 4 Statutu Miasta Krakowa stanowiącego załącznik do uchwały Nr XLVIII/435/96 Rady Miasta Krakowa z dnia 24 kwietnia 1996 roku w sprawie Statutu Miasta Krakowa (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2014 r. poz. 6525; z 2018 r. poz. 6925) postanawia się, co następuje:

Opiniuje się negatywnie projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie opracowania programu wsparcia dla pielęgniarek zatrudnionych w Szpitalach im. G. Narutowicza i im. S. Żeromskiego – druk nr 518.

UZASADNIENIE

Na wstępie należy zaznaczyć, że zawód pielęgniarki jest nie tylko niezależną profesją medyczną, regulowaną prawnie w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. *o zawodach pielęgniarki i położnej* (Dz. U. z 2019 r. poz. 576), ale również zawodem zaufania publicznego. Pielęgniarki to osoby, które pełnią niezwykle ważną rolę w systemie ochrony zdrowia poprzez m.in. sprawowanie opieki nad człowiekiem zdrowym i chorym, w różnym wieku, w podmiocie leczniczym, miejscu zamieszkania i nauczania.

Niestety z punktu widzenia ekonomicznego atrakcyjność tego zawodu jest niska, natomiast wymagania w zakresie kompetencji zawodowych wysokie. Nagminne jest zjawisko zatrudniania się pielęgniarek na więcej niż jedną umowę o pracę. Spowodowane jest to niskimi zarobkami osób wykonujących ten zawód. Jednocześnie od osób tych wymaga się profesjonalizmu, ich praca wymaga ogromnej wiedzy fachowej. Stąd też pielęgniarki to jedne z najbardziej doksztalających się grup zawodowych. Mając świadomość roli, jaką pełni każda pielęgniarka w swojej pracy, konieczne jest podjęcie działań systemowych i legislacyjnych zmierzających w szczególności do zwiększenia środków finansowych przeznaczanych na wynagrodzenia dla pielęgniarek.

Odnosząc się natomiast do zapisów projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie opracowania programu wsparcia dla pielęgniarek zatrudnionych w Szpitalach im. G. Narutowicza i im. S. Żeromskiego – druk nr 518 wskazać należy, że projekt ten zakłada uprzywilejowanie jednej grupy zawodowej zatrudnionej w konkretnych zakładach pracy, co oznacza, że kryterium przyznania uprawnienia/preferencji uzależnione jest de facto

od miejsca zatrudnienia. Wyjaśnić należy, że uchwały Rady Miasta Krakowa, w tym akty prawa miejscowego, wprowadzające konkretne ulgi/preferencje powinny być kierowane do ogółu mieszkańców gminy lub konkretnych grup społecznych np. rodzin wielodzietnych, osób z niepełnosprawnościami, w oparciu o stosowne przepisy prawa. Wprowadzenie preferencji dla danej grupy zawodowej z konkretnych zakładów pracy nie znajduje oparcia w obowiązujących przepisach i jest dyskryminujące nawet w ramach tej samej grupy zawodowej. Mając na względzie powyższe negatywnie opiniuje się przedmiotowy projekt uchwały.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

