

ZARZĄDZENIE Nr 2001/2021
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 16 lipca 2021r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378, z 2021 r. poz. 1038) oraz art. 32 ust. 2 pkt 1 i art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038), zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia

zmieniająca uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378, z 2021 r. poz. 1038), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z 2021 r. poz. 4) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 13 pkt 7 kropkę zastępuje się przecinkiem;
- 2) w § 13 dodaje się pkt 8 w brzmieniu:

„8) 80 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Gmina Miejska Kraków zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Obecnie obowiązuje uchwała nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308). W związku z powstałym zamiarem realizowania w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków programu „Międzynarodowej Matury” proponuje się wprowadzenie do Regulaminu stosownej zmiany, która umożliwi wypłacenie nauczycielom dodatku za pracę w trudnych warunkach, o którym mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Przyznanie nauczycielom dodatku w wysokości 80 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w oddziałach realizujących program matury międzynarodowej z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym ma zachęcić nauczycieli już zatrudnionych do podejmowania tak innowacyjnej, odpowiedzialnej i absorbującej pracy. Możliwość przyznania takiego dodatku czyni też atrakcyjniejszą ofertę pracy kierowaną do potencjalnych nauczycieli w sytuacji kiedy w mieście akademickim, jakim jest Kraków, brakuje kadry pedagogicznej z udokumentowaną znajomością języka angielskiego - zwłaszcza w odniesieniu do nauczycieli fizyki, biologii, chemii oraz matematyki. Lepsze wynagradzanie tej grupy nauczycieli znajduje uzasadnienie w posiadanych przez nich szczególnych kompetencjach jakimi są swobodne władanie specjalistycznym słownictwem z zakresu nauczanego przedmiotu oraz umiejętność realizacji odrębnego od polskiego programu nauczania. Realizacja programu matury międzynarodowej zobowiązuje do prowadzenia z uczniami zajęć edukacyjnych wyłącznie w języku angielskim. W tym języku ma też być udzielane uczniom indywidualne wsparcie i pomoc. Wszystko to wymaga od nauczyciela większych nakładów pracy, absorbuje więcej czasu, zmusza do innowacyjnego myślenia oraz indywidualnego podejścia do każdego ucznia, a także ciągłego dokształcania się w języku obcym. Nauczyciel taki okazuje się być nie tylko nauczycielem przedmiotu, ale i języka obcego.

Proponowana zmiana do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków wiązać się będzie ze wzrostem nakładów na oświatę, które - w sytuacji kiedy nauczyciele zatrudnieni w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków osiągnęli stosownie do treści art. 30 ust. 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z 2021 r. poz. 4) poziom średniego wynagrodzenia - będą musiały pochodzić z budżetu Gminy Miejskiej Kraków.

Proponowana zmiana w Regulaminie została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Jednocześnie informuję, że wprowadzone zmiany:

- a) mają wpływ na wydatki Miasta,
- b) nie wymagają zwiększenia zatrudnienia do obsługi realizacji zadania,
- c) nie wymagają poniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa,
- d) nie będą powodować w przyszłości innych dodatkowych kosztów.