

ZARZĄDZENIE Nr 1080/2022
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 27 kwietnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 i 583), art. 12 pkt 11 w zw. z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Formularz wniosku nagrody dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wzór oświadczenia nauczyciela o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych stanowi załącznik nr 3 niniejszej uchwały.

§ 4. Traci moc uchwała nr IX/154/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 marca 2015 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2015 r. poz. 1859).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w niniejszych kryteriach i trybie przyznawania nagród jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762):
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela, prowadzone przez Gminę Miejską Kraków,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, które podlegają obowiązkowi rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym, zwanym dalej „rejestrem”, zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 5) konkursie – rozumie się przez to konkursy organizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2020 r. poz. 1036) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2328 z późn. zm.);
- 6) olimpiadzie – rozumie się przez to zawody o zasięgu ogólnopolskim dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w których wymagany jest od uczestników określony zakres i poziom wiedzy oraz umiejętności zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. 2020 poz. 1036) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2328);
- 7) turnieju – rozumie się przez to zawody o zasięgu ogólnopolskim, obejmujące problematykę związaną z przygotowaniem do podjęcia pracy zawodowej dla uczniów zasadniczych szkół zawodowych, szkół zasadniczych i szkół średnich zawodowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2020 r. poz. 1036) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2328);
- 8) laureacie – rozumie się przez to ucznia zdobywającego najwyższe lokaty w konkursie, olimpiadzie, turnieju tj. I, II, III miejsce;
- 9) kwocie bazowej – rozumie się przez to wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 10) nauczycielu z niepełnosprawnością - rozumie się przez to nauczyciela posiadającego

orzeczenie o niepełnosprawności.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 3. 1. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.

2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczone są:

1) do 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,

2) nie mniejsze niż 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli niezajmujących stanowisk kierowniczych.

3. Niewykorzystane środki na nagrody z części, o której mowa w ust. 2 pkt 1 komisja nagród Prezydenta Miasta Krakowa może przesunąć do puli nagród, o której mowa w ust. 2 pkt 2.

§ 4. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,

2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,

3) wyróżniające wyniki w pracy z uczniem o indywidualnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,

4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,

5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,

6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,

7) szczególnie zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,

8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

9) pracę na rzecz środowiska oświatowego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej dwóch lat i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora, co najmniej dwa lata.

§ 5. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalnepozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno –wychowawczego szkoły,
- 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta,
- 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miasta Krakowa oraz zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa,
- 13) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 6. Nagroda uzależniona jest od spełnienia ww. kryteriów i nie może być:

- 1) większa niż 200% kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 20% kwoty bazowej.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 7. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującemu nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Urzędu Miasta Krakowa właściwego dla spraw oświaty,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
- 3) Dyrektorowi Centrum Edukacji Artystycznej,
- 4) Dyrektorowi Wydziału Urzędu Miasta Krakowa właściwego dla spraw oświaty,
- 5) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 6) organizacjom związkowym,
- 7) Przewodniczącemu Komisji właściwej dla spraw oświaty Rady Miasta Krakowa.

§ 8. 1. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród z zachowaniem kryteriów zawartych w § 4 i § 5,
- 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- 6) podpis wnioskodawcy.

2. Liczba wniosków z danej jednostki oświatowej o których mowa w § 8 ust.1 powinna być proporcjonalna do liczby zatrudnionych w niej nauczycieli (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 35 zatrudnionych nauczycieli.

3. Jednostce oświatowej, w której zatrudnieni są nauczyciele z niepełnosprawnością przysługuje jeden dodatkowy wniosek, poza liczbą wniosków wynikającą z przelicznika opisanego w ust. 2.

4. Dyrektor jednostki oświatowej korzystający z uprawnienia, jakie daje mu regulacja zawarta w ust.3, do składanych wniosków załącza oświadczenie z informacją, że w puli składanych w danym roku wniosków, znajduje się jeden wniosek dotyczący nauczyciela z niepełnosprawnością.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, liczba laureatów konkursów/olimpiad) liczba wniosków może być zwiększona.

6. Wniosek o nagrodę należy złożyć na dziennik podawczy Wydziału właściwego dla spraw oświaty, ul. Stachowicza 18 w terminie do 31 lipca danego roku kalendarzowego.

7. Brak danych we wniosku lub niedotrzymanie terminu składania wniosku określonego uchwałą Rady Miasta Krakowa powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

8. Wnioski o nagrodę opiniuje komisja powołana przez Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 9. 1. Nagrody przyznaje Prezydent Miasta Krakowa.

2. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy – bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 15 osób w roku kalendarzowym

3. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 4.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

§ 10. 1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały przedstawione do zaopiniowania organizacjom związkowym.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta nauczyciela.

Załącznik Nr 2 do Uchwały
Rady Miasta Krakowa
z dnia

WYDZIAŁ EDUKACJI URZĘDU MIASTA KRAKOWA

ul. Stachowicza 18, 30-103 Kraków

**Wniosek o nagrodę ze specjalnego funduszu nagród dla
nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze
za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

*Prośba o zaznaczenie odpowiedzi: czy składany wniosek jest ponowieniem wniosku
z ubiegłego roku - TAK/NIE*

Imię i Nazwisko			
Szkoła		Dzielnica:	
Stanowisko		Staż pracy zawodowej:	
Stopień awansu zawodowego			
Ocena pracy zawodowej		Data oceny:	
Wykształcenie			
Studia podyplomowe		Data:	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data:	
Opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela składanego przez dyrektora szkoły/placówki			

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)

Ministra Edukacji Narodowej	Prezydenta Miasta Krakowa	Małopolskiego Kuratora Oświaty	Dyrektora szkoły
Odnaczenia (data)			
Osiągnięcia uczniów – bez umieszczania danych osobowych uczniów			
		Miejsce ucznia(klasy, szkoły)	Data
Uzasadnienie przyznania nagrody wg. kryteriów wynikających z zapisu w uchwale			
Informacje dodatkowe o działalności nauczyciela poza szkołą			

Uwaga: Do wniosku nie należy dołączać **ŻADNYCH DODATKOWYCH DOKUMENTÓW** potwierdzających osiągnięcia nauczyciela, uczniów itp.

.....

data

.....

pieczęć i podpis wnioskodawcy

Załącznik nr 3 do uchwały Nr

Rady Miasta Krakowa

z dnia

INFORMACJA ADMINISTRATORA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 unijnego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe, jest Prezydent Miasta Krakowa z siedzibą Pl. Wszystkich Świętych 3-4, 31-004 Kraków.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane dla potrzeb przyznania nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w powyższym celu.

.....

.....

(miejscowość, data)

(podpis)

Informujemy, że:

1. Ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie wycofać niniejszą zgodę, przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tejże zgody przed jej wycofaniem.
2. Ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres co najmniej 5lat/10 lat, po czym ulegną zniszczeniu.
4. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
5. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny.
6. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości przyznania nagrody.
7. Administrator nie przewiduje profilowania na podstawie Pani/Pana danych osobowych.
8. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) / *art. 9 ust. 2 lit. a)* rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), tzn. **dane będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody.**

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: adres pocztowy – ul. Wielopole 17a, 31-072 Kraków, adres e-mail: iod@um.krakow.pl.

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z treścią powyższej informacji i jest ona dla mnie zrozumiała.

.....

.....

(miejscowość, data)

(podpis)

UZASADNIENIE:

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród zwane nagrodami Prezydenta Krakowa są przyznawane od lat nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Nagroda ma bardzo prestiżowy charakter, o czym świadczy zwiększająca się z roku na rok liczba wniosków i ich uzasadnienia.

To wyróżnienie przysługuje m.in. za wyjątkowe wyniki w pracy z uczniami, zarówno zdolnymi, jak i o szczególnych potrzebach, podnoszenie jakości pracy szkoły m.in. poprzez innowacje i własne programy, aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, podnoszenie kwalifikacji, zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów.

W przypadku dyrektorów szkół bierze się pod uwagę m.in. takie kryteria, jak: odpowiednia organizacja pracy placówki, racjonalne planowanie i wydatkowanie środków, realizacja projektów finansowanych z funduszy zewnętrznych, kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole.

Na podstawie artykułu 19 ustawy o związkach zawodowych projekt uchwały został zaopiniowany przez oświatowe związki zawodowe ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów i trybu przyznawania nagród.

W nowelizacji tej uchwały wprowadzono do dotychczas obowiązującego przelicznika liczby wniosków jakie mogą zgłaszać do nagrody dyrektorzy jednostek oświatowych, dodatkową możliwość zwiększenia puli wniosków w przypadku, w którym w skład kadry nauczycielskiej wchodzi nauczyciele z orzeczeniem o niepełnosprawności. Jest to krok w kierunku wyrównania szans dla nauczycieli, którzy w osiąganiu sukcesów opisanych w kryteriach nagrody muszą przejść bardziej wyboistą drogę niż ich pełnosprawne koleżanki i koledzy.

Jednocześnie informuję, że wprowadzone zmiany:

- a) są bez wpływu na dochody Miasta,
- b) nie wymagają zwiększenia zatrudnienia do obsługi realizacji zadania,
- c) nie wymagają poniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa,
- d) nie będą powodować w przyszłości innych dodatkowych kosztów.