

ZARZĄDZENIE Nr 3438/2022
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 25 listopada 2022 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 32 ust. 2 pkt 1 i art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia

zmieniająca uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308, z 2021 r. poz. 4953, z 2022 r. poz. 2982) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 2 pkt 7 kropkę zastępuje się przecinkiem;
- 2) w § 2 dodaje się pkt 8 w brzmieniu:

„8) wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnioną od stopnia awansu zawodowego, poziomu wykształcenia oraz posiadanych kwalifikacji, określoną w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798).”;

- 3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko dyrektora	%	
		wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora i który posiada stopień awansu zawodowego	
		nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
I.	Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego o liczbie:	-	-
	do 5 oddziałów:	40%	35%
	od 6 do 11 oddziałów, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora:	55%	50%
	od 6 do 11 oddziałów, w których utworzono 1 stanowisko wicedyrektora lub więcej:	50%	45%
	od 12 do 16 oddziałów, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora:	65%	60%
	od 12 do 16 oddziałów, w których utworzono 1 stanowisko wicedyrektora lub więcej:	60%	55%
	od 17 do 23 oddziałów, w których utworzono 1 stanowisko wicedyrektora:	80%	70%
	od 17 do 23 oddziałów, w których utworzono 2 stanowiska wicedyrektora lub więcej:	70%	60%
	od 24 do 35 oddziałów, w których utworzono 1 stanowisko wicedyrektora:	85%	75%
	od 24 do 35 oddziałów, w których utworzono 2 stanowiska wicedyrektora lub więcej:	75%	65%
	36 oddziałów i więcej, w których utworzono 1 stanowisko wicedyrektora:	90%	80%
	36 oddziałów i więcej, w których utworzono 2 stanowiska wicedyrektora:	80%	70%
	36 oddziałów i więcej, w których utworzono 3 stanowiska wicedyrektora lub więcej:	70%	60%
II.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	60%	55%
III.	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy, schroniska młodzieżowego, poradni psychologiczno-pedagogicznej, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora:	60%	55%
	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy, schroniska młodzieżowego, poradni psychologiczno-pedagogicznej, w której utworzono 1 stanowisko wicedyrektora lub więcej:	50%	45%

2. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi, który nie pełni funkcji wicedyrektora szkoły, zastępującemu nieobecnego dyrektora, Prezydent Miasta Krakowa przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły.”;

4) w § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „ 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla:
- 1) mentora – 6% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) opiekuna stażu – 6% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 3) wychowawcy klasy – 300 zł,
 - 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
 - 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – od 7 % do 25 % stawki bazowej.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 września 2022 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1-3, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Gmina Miejska Kraków zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Obecnie obowiązuje Regulamin przyjęty Uchwałą Nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308) wraz ze zmianą wprowadzoną Uchwałą Nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 r. oraz Uchwałą Nr LXXXII/2353/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 kwietnia 2022 r.

W stosunku do dotychczas obowiązującego Regulaminu proponuje się wprowadzenie następujących zmian:

1. rezygnacji z posługiwania się terminem „stawki bazowej” przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, dotychczas rozumianej jako minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym. Zgodnie z art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu niektóre zasady wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Proponuje się, aby podstawą do naliczenia dodatku funkcyjnego dla dyrektora była stawka minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona od stopnia awansu zawodowego oraz posiadanych kwalifikacji, określona w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.). Analiza zatrudnienia pokazuje, że dyrektorami krakowskich samorządowych szkół i placówek są w 96,48 % nauczyciele dyplomowani, nauczyciele mianowani na stanowisku dyrektora to 3,52 %. W wyniku zróżnicowania stawki dodatku funkcyjnego, ze względu na stopień awansu zawodowego, ustalono odrębne wskaźniki procentowe dla nauczyciela mianowanego i dyplomowanego pełniącego funkcję dyrektora.
2. dalszej gradacji jednostek systemu oświaty według kryterium liczby oddziałów w celu zróżnicowania wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora przy uwzględnieniu liczby wicedyrektorów jaka została ustalona dla jednostki systemu oświaty. W roku szkolnym 2021/2022 wśród krakowskich samorządowych szkół i zespołów szkół jest 138 jednostek liczących 17 i więcej oddziałów. W znaczny sposób różnią się między sobą pod względem organizacyjnym tj. liczbą oddziałów - od 17 do 66 oraz stanowisk wicedyrektorów - od 1 do 3. Różnice te wpływają na obciążenie obowiązkami dyrektorów. W związku z powyższym zasadne jest, aby znalazło to odzwierciedlenie w wysokości dodatku funkcyjnego.

Proponowane zmiany do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez

Gminę Miejską Kraków wiązać będą się ze wzrostem nakładów na oświatę, które stosownie do treści art. 30 ust. 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 953, 1116, 1700 i 1730), kiedy nauczyciele zatrudnieni w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków, osiągnęli poziom średniego wynagrodzenia będą musiały pochodzić z budżetu Gminy Miejskiej Kraków. Szacowany roczny koszt wprowadzenia zmiany to ok. 1 mln zł.

Kolejna zmiana do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków związana jest z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 1798). Przywołana ustawa poza zmianami w zakresie likwidacji dwóch stopni awansu zawodowego: nauczyciela stażysty oraz nauczyciela kontraktowego, wprowadzeniem pojęcia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) wprowadziła do systemu prawa oświatowego funkcję mentora. Mentor będzie pełnił od dnia 1 września 2022 r. funkcje analogicznie jak opiekun stażu. Ponieważ funkcja opiekuna stażu będzie zachowana w przepisach powszechnie obowiązujących do dnia 31 sierpnia 2027 r. w treści Regulaminu zostaje zachowany dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu.

W projekcie uchwały wysokość nowego dodatku funkcyjnego jakim jest dodatek z tytułu sprawowania funkcji mentora oraz wysokość już istniejącego w Regulaminie określającym niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu została zaproponowana na poziomie 6% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece. Ustalenie wysokości tych dodatków funkcyjnych na wskazanym poziomie będzie rzutowało zwiększeniem wydatków Miasta. Tylko w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, a jest ich obecnie 1.080, przy uwzględnieniu kosztów pracodawcy, wydatki te wzrosną z poziomu 1.118.811,00 złotych rocznie do poziomu 3.356.433,00 złotych rocznie. Ustalenie wysokości obu dodatków funkcyjnych na poziomie 6% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece jest zgodne z wyrażonym na piśmie postulatem Przewodniczącej Komisji Edukacji RMK, Pani Agaty Tatary oraz wpisuje się w prowadzoną przez związki zawodowe reprezentujące nauczycieli politykę postulowania podwyżek dla nauczycieli.

W treści § 10 Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków został zachowany w niezmiennym brzmieniu passus poświęcony dodatkowi z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta. Wynika to z treści przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie doskonalenia nauczycieli (Dz.U. poz. 1045, z 2021 r. poz. 1601) w świetle, których z jednej strony Gmina Miejska Kraków nie zatrudnia obecnie doradców metodycznych oraz nauczycieli - konsultantów (patrz § 12 oraz § 25 rozporządzenia), ale z drugiej strony może prowadzić publiczną placówkę doskonalenia nauczycieli (patrz § 18 rozporządzenia).

Zaproponowane zmiany do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków podlegały uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli stosownie do treści art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Jednocześnie informuję, że wprowadzone zmiany:

- a) mają wpływ na wydatki Miasta,
- b) nie wymagają zwiększenia zatrudnienia do obsługi realizacji zadania,
- c) nie wymagają poniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa,
- d) nie będą powodować w przyszłości innych dodatkowych kosztów.