

**UCHWAŁA NR CXXV/3424/23
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia 20 grudnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572), art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426, 1429), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2018 r. poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583, z 2021 r. poz. 5772, z 2022 r. poz. 2536) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 4 400,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,
 - b) 4 800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,
 - c) 5 000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci;
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowania rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 5400,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,
 - b) 6000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci,
 - c) 6500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci;
- 3) rodzina zastępcza specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 5200,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,
 - b) 5800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,
 - c) 6300,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci.

2. Rodzina zastępcza zawodowa, a także rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna, w której przebywa przez okres dłuższy niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym więcej niż 3 dzieci otrzymuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

- 1) 6500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 4-5 dziećmi;
- 2) 7000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 6-8 dziećmi.”.

2. Osobie prowadzącej Dom przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia, w przypadku podjęcia obowiązku opieki nad dziewiątym dzieckiem.

3. W przypadku podjęcia opieki nad dziesiątym dzieckiem, osobie prowadzącej Dom przysługuje dodatek w wysokości 20 % od kwoty otrzymywanego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ust. 2.”;

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9a. 1. Rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w pieczy zastępczej, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy – 300,00 zł;
- 2) po 15 latach pracy – 500,00 zł;
- 3) po 20 latach pracy – 700,00 zł.

2. Dodatek za pracę w pieczy zastępczej jest składnikiem wynagrodzenia.”;

4) po § 9a dodaje się § 9b w brzmieniu:

„§ 9b. 1. Rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za ciągłość pracy w przypadku nieskorzystania z prawa do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem w okresie 12 miesięcy.

2. Dodatek za ciągłość pracy wypłacany jest raz w roku wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego.

3. Dodatek za ciągłość pracy przysługuje w wysokości 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 12 miesięcy.

4. Dodatek za ciągłość pracy jest składnikiem wynagrodzenia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Wiceprzewodniczący Rady
Miasta Krakowa

Artur Buszek