

UCHWAŁA NR LX/491/00

Rady Miasta Krakowa

z dnia 13 września 2000 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Mieście Krakowie dodatków do wynagrodzeń i nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity: Dz. U. z 1996 r. Nr 13 poz. 74, zm.: Dz. U. Nr 58 poz. 261, Nr 106 poz. 496 i Nr 132 poz. 622, z 1997 r. Nr 9 poz. 43, Nr 106 poz. 679, Nr 107 poz. 686, Nr 113 poz. 734, Nr 123 poz. 775, z 1998 r. Nr 155 poz. 1014, Nr 162 poz. 1126, z 2000 r. Nr 26 poz. 306, Nr 48 poz. 552/, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. Nr 91 poz. 578, Nr 155 poz. 1014, z 2000 r. Nr 12 poz. 136, Nr 26 poz. 306, Nr 48 poz. 552/, art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela /tekst jednolity z 1997 r. Dz. U. Nr 56 poz. 357, z 1998 r. Nr 106 poz. 668, Nr 162 poz. 1118, z 2000 r. Nr 12 poz. 136, Nr 19 poz. 239 i Nr 22 poz. 291/, art. 77² § 4, 5 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy /tekst jednolity z 1998 r. Nr 21 poz. 94, Nr 106 poz. 668 i Nr 113 poz. 717 oraz z 1999 r. Nr 99 poz. 1152, z 2000 r. Nr 19 poz. 239/ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39 poz. 455/ Rada Miasta Krakowa uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulaminy określające zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń i nagród - nauczycielom zatrudnionym w samorządowych, oświatowych jednostkach organizacyjnych w Mieście Krakowie:

- 1/ regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2/ regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3/ regulamin określający wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4/ regulamin określający wysokość stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 4 do niniejszej uchwały,

- 5/ regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6/ regulamin określający wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli nagród, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2000 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Krakowa.

Przewodniczący Rady

Stanisław HANDZLIK

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LX/491/00
Rady Miasta Krakowa z dnia 13 września 2000 r.

*Regulamin
przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat*

§ 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela /tekst jednolity z 1997 roku Dz. U. 56 poz. 357 z późniejszymi zmianami/ oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39 poz. 455/.

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Regulamin
przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

§ 1.

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39 poz. 455/.

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły – z zastrzeżeniem ust. 3, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Miasta Krakowa.
3. Indywidualnie przyznana nauczycielowi kwota dodatku motywacyjnego, nie może być niższa niż 20 zł (słownie: dwadzieścia złotych) miesięcznie.
4. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych uchwałą budżetową środków, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora - Zarząd Miasta Krakowa w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
5. Środki o których mowa w ust. 4 niniejszego regulaminu mieszczą się w wysokości nie mniejszej niż 2,5 % wynagrodzeń zasadniczych i nie większej niż 6 % wynagrodzeń zasadniczych wynikających z liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli.
6. Zasady określone w ust. 5 niniejszego regulaminu obowiązują od dnia 1 stycznia 2001 roku. W roku 2000 ustala się, iż procent będzie wynosił 1,5 %.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Regulamin
przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli**

§ 1.

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455).

§ 2.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach, szkołach i placówkach stanowiska kierownicze.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Prezydent Miasta w granicach stawek określonych w tabeli poniżej, uwzględniając m. in. następujące kryteria:
 - 1/ liczbę uczniów (wychowanków),
 - 2/ liczbę kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych,
 - 3/ godziny pracy (zmianowość),
 - 4/ liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
 - 5/ sposób obsługi finansowej i kadrowej,
 - 6/ liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej,
 - 7/ prowadzenie gospodarstwa pomocniczego,
 - 8/ realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala dyrektor placówki w ramach posiadanych środków finansowych:
 - 1/ dla wicedyrektorów w wysokości nie mniejszej niż 40 % i nie większej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora,
 - 2/ dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie mniejszej niż 20 % i nie większej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1/ opiekuna stażu w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2/ wychowawstwa klasy (grupy przedszkolnej) w wysokości 30 zł miesięcznie,
 - 3/ opiekuna klasy (semestru) w szkołach dla dorosłych w wysokości 20 zł,
 - 4/ doradcy metodycznego w wysokości 200 zł miesięcznie,
 - 5/ nauczyciela konsultanta w wysokości 200 zł miesięcznie.Dodatek ten przyznaje dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonania zadań, za które przysługuje dodatek.
Jeżeli odpowiednie stanowiska kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej ciągła nieobecność w pracy przekracza 35 dni.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nauczycielowi przysługuje jeden wyższy.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

L.p	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku	
		Od	Do
1.	Dyrektor przedszkola (specjalnego): czynnego do 5 godzin dziennie czynnego ponad 5 godzin dziennie	120	210
		180	400
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, dyrektor centrum kształcenia ustawicznego o liczbie: do 8 oddziałów: 9 – 16 oddziałów: 17 i więcej	210	400
		300	450
		380	700
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	260	550
4.	Dyrektor Bursy Szkolnej, schroniska młodzieżowego	180	450
5.	Dyrektor Pałacu Młodzieży, Młodzieżowego Domu Kultury, Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	210	450
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, Ośrodka Adopcyjno – Opiekuńczego	120	220
7.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego, Domu Dziecka, Pogotowia opiekuńczego – wychowawczego	250	550
8.	Dyrektor Placówki Doskonalenia Nauczycieli	180	520
9	Dyrektor Międzyszkolnego Ludowego Zespołu Pieśni i Tańca „Krakowiak”	120	250

**Regulamin
przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy**

§ 1.

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela /tekst jednolity z 1997 roku Nr 56 poz. 357 z późniejszymi zmianami/ oraz § 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39 poz. 455/ nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 2.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1/ praktycznej nauki zawodu szkół górniczych, za prowadzenie zajęć praktycznych pod ziemią, prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół leśnych zajęć w lesie oraz prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa
- w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2/ praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za prowadzenie zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach
- w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3/ za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i w schroniskach dla nieletnich
- w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej
- w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 5/ za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
- w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

- 6/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych
- w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 7/ za prowadzenie indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 8/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych
- w wysokości 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 9/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
- w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 10/ za prowadzenie zajęć w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego
- w wysokości 50 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 11/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym

- w wysokości 100 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 12/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych i w schroniskach dla nieletnich
- w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 13/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych w pogotowiach opiekuńczych
- w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 14/ za prowadzenie zajęć wychowawczych, korekcyjno-terapeutycznych, badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i w schroniskach dla nieletnich
- w wysokości 45 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 15/ za prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) i w domach dziecka
- w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 16/ za prowadzenie zajęć wychowawczych w pogotowiach opiekuńczych
- w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 17/ za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych
- w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego,

- 18/ za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami

zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych –

- w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego zajęć.

2. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych nie przysługuje, jeśli liczba uczniów w klasie nie przekracza górnej granicy liczebności oddziału określonej w ramowym statucie szkoły.

§ 3.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 7 ww. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka /D. U. Nr 15 poz. 70/.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za trudne warunki pracy zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 4.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za czas efektywnie przepracowany i proporcjonalnie do obowiązującego nauczycieli pensum godzin realizowanego w tych warunkach.

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1/ przy pierwszym stopniu szkodliwości - 23 zł,
 - 2/ przy drugim stopniu szkodliwości - 33 zł,
 - 3/ przy trzecim stopniu szkodliwości - 45 zł,
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

§ 6.

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe niż ustalone na podstawie art. 137 par. 2 Kodeksu Pracy.

§ 7.

Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100 % dodatkiem.

§ 8.

Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 1.

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w tym za godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 Karty Nauczyciela /tekst jednolity z 1997 roku Dz. U. Nr 56 poz. 357 z późniejszymi zmianami/.

§ 2.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz uchwałę Rady Miasta Krakowa w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin z zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru zajęć poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny zrealizowane.

§ 3.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**Regulamin
przyznawania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń ze stosunku pracy**

§ 1.

Nauczycielom przysługują nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela /tekst jednolity z 1997 roku Dz. U. Nr 56 poz. 357 z późniejszymi zmianami/.

§ 2.

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:
 - 1/ fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
 - 2/ fundusz nagród w wysokości 30% (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznaczają się na Nagrody Prezydenta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Prezydenta.
2. Szczegółowe zasady i kryteria oraz tryb składania wniosków w sprawie nagród określają regulaminy uzgodnione ze związkami zawodowymi.