

**UCHWAŁA NR CV/1428/10
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia 7 lipca 2010 r.

w sprawie przyjęcia oraz ogłoszenia tekstu jednolitego Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2010 r. Nr 17, poz. 95), Rada Miasta Krakowa uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tekst jednolity Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ustanowionego uchwałą CXIII/1129/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 21 czerwca 2006 r. , zmienioną uchwałą Nr XXXVI/468/08 Rady Miasta Krakowa z dnia 12 marca 2008 r. w formie obwieszczenia stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tekst jednolity Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego w formie obwieszczenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Krakowa

Józef Pilch

Załącznik do Uchwały Nr CV/1428/10
Rady Miasta Krakowa
z dnia 7 lipca 2010 r.

**Obwieszczenie
Rady Miasta Krakowa
z dnia**

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2010 r. Nr 17, poz. 95), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ustanowionego uchwałą CXIII/1129/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 21 czerwca 2006 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z dnia 11 lipca 2006 r. Nr 382, poz. 2431) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXXVI/468/08 Rady Miasta Krakowa z dnia 12 marca 2008 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z dnia 21 kwietnia 2008 r. Nr 243, poz. 1543).

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miasta Krakowa z dnia
sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego
Statutu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Statut Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

§ 1. Grodzki Urząd Pracy Krakowie zwany dalej GUP w Krakowie działa na podstawie Decyzji Wojewody Małopolskiego z dnia 14 stycznia 2000 r. w sprawie podziału Powiatowego Urzędu Pracy w Krakowie na dwie jednostki organizacyjne; Grodzki Urząd Pracy w Krakowie i Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego oraz powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

§ 2. 1. GUP w Krakowie jest miejską jednostką budżetową w rozumieniu przepisów ustawy o finansach publicznych.

2. Siedzibą i obszarem działania GUP w Krakowie jest Miasto Kraków.

3. Nadzór nad działalnością GUP w Krakowie sprawuje Prezydent Miasta Krakowa.

4. Prezydent Miasta Krakowa może powierzyć wykonywanie niektórych czynności z zakresu nadzoru nad działalnością GUP w Krakowie właściwemu Zastępcy Prezydenta Miasta.

§ 3. 1. Przedmiotem podstawowej działalności GUP w Krakowie jest:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,

- opracowywanie analiz i sprawozdań , w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej i państwami z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników GUP w Krakowie.

2. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 4. 1. Na czele GUP w Krakowie stoi Dyrektor, który kieruje jednostką jednoosobowo i ponosi odpowiedzialność za całokształt jej pracy oraz osiągnięte przez tę jednostkę wyniki.

2. Dyrektora GUP w Krakowie zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Krakowa. Dyrektor GUP w Krakowie winien posiadać wykształcenie wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiającej wykonywanie zadań na tym stanowisku.

3. Dyrektor zarządza GUP w Krakowie i reprezentuje GUP w Krakowie na zewnątrz, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Krakowa.

4. Dyrektor GUP w Krakowie jest upoważniony do reprezentowania GUP w Krakowie przed sądami powszechnymi, administracyjnymi, jak również innymi organami orzekającymi w sprawach objętych zakresem działania GUP w Krakowie oraz udzielania dalszych pełnomocnictw zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

§ 5. Szczegółowy zakres działania GUP w Krakowie, w tym strukturę organizacyjną określa regulamin organizacyjny wprowadzany przez Dyrektora GUP w Krakowie, przyjęty przez Prezydenta Miasta Krakowa w drodze zarządzenia.

§ 6. 1. GUP w Krakowie jest jednostką budżetową i działa na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych oraz przepisach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy.

2. Podstawą działania GUP w Krakowie jest roczny plan finansowy GUP w Krakowie.

3. GUP w Krakowie realizuje zadania ze środków:

- finansowych zatwierdzonych uchwałą budżetową i przekazywanych z budżetu gminy,
- krajowych funduszy celowych, tj. Funduszu Pracy i PFRON finansowanych w ramach rocznych planów finansowych,
- funduszy zagranicznych przedakcesyjnych, strukturalnych, Funduszu Spójności finansowanych w ramach projektów.

4. Środki na działalność prowadzoną przez GUP w Krakowie, określone w ust. 3, przekazywane są na rachunek GUP w Krakowie prowadzony przez bank wybrany do obsługi budżetu Gminy Miejskiej Kraków i mogą być wykorzystane przez GUP w Krakowie do wysokości planu finansowego.

§ 7. 1. GUP w Krakowie jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy. W imieniu GUP w Krakowie wszelkie czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor GUP w Krakowie.

2. Zastępców Dyrektora GUP w Krakowie zatrudnia Dyrektor GUP w Krakowie.

3. Regulamin pracy i wynagrodzeń pracowników GUP w Krakowie wprowadza Dyrektor GUP w Krakowie.

§ 8. Zmiana statutu wymaga uchwały Rady Miasta Krakowa.