

**UCHWAŁA NR LXXIX/1198/13
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia 10 lipca 2013 r.

**w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych
zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka,
które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595); art. 55 ust.1, art. 85 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 135 i 154), uchwala się, co następuje:

§ 1. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, określa się w umowie zawartej zgodnie z art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 135 z późn. zm.).

§ 2.

Umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka zawierana jest z osobami, które spełniają poniższe warunki:

- 1) otrzymają zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia;
- 2) otrzymają opinię o spełnianiu warunków do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) uzyskają pozytywną ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

§ 3. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka są zobligowani do podnoszenia swoich kwalifikacji i kompetencji, w szczególności poprzez uczestniczenie w kursach i szkoleniach prowadzonych przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 4. Predyspozycje do pełnienia funkcji oraz jakość wykonywanej pracy przez rodziny zastępcze zawodowe oraz osoby prowadzące rodzinny dom dziecka podlegają ocenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Pierwsza ocena dokonywana jest nie później niż przed upływem roku od umieszczenia pierwszego dziecka. Kolejna ocena jest dokonywana po upływie roku, a następne nie rzadziej niż co 3 lata.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej bierze się pod uwagę czynniki, o których mowa w § 2, § 3, § 4 i § 5 uchwały oraz liczbę dzieci, nad którą rodzina zastępcza zawodowa będzie sprawować opiekę.

§ 6. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 2 400,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
 - b) 2 800,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 3 dziećmi,
 - c) 3 200,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dziećmi.
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 2 700,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem;
 - b) 3 300,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci;
 - c) 3 600,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci.
- 3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 2 200,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem;
 - b) 2 600,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi.

§ 7. 1. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka w następujących wysokościach:

- a) 3 600,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 5 dziećmi;
- b) 3 800,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 6 – 8 dziećmi.

§ 8. Wysokość wynagrodzeń, o których mowa w § 6 – 7 jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, od dnia 1 kwietnia każdego roku budżetowego, zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej (t. j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.).

§ 9. 1. W przypadku gdy rodzina zastępcza zawodowa oraz osoba prowadząca rodzinny dom dziecka uzyska notę bardzo dobrą z oceny, o której mowa w § 4 uchwały i jednocześnie wysokość wynagrodzenia zostanie zwaloryzowana wskaźnikiem, o którym mowa w § 8 uchwały, wynagrodzenie tych osób zostanie dodatkowo zwiększone o wartość tego wskaźnika.

2. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, ustalona w sposób określony w ust. 1, obowiązuje do kolejnej oceny, o której mowa w § 4 uchwały.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Krakowa

Bogusław Kośmider