

**UCHWAŁA NR CX/1694/14
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia 25 czerwca 2014 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia
zmieniającego wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy
Radnemu Miasta Krakowa Marcinowi Szymańskiemu.**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013, poz. 594 z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnemu Miasta Krakowa Marcinowi Szymańskiemu, zatrudnionemu w Employees Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy Al. Niepodległości 54, lok. 43.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie zmieniające wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy, o której mowa w § 1 uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Krakowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Krakowa

Bogusław Kośmider

Załącznik do Uchwały Nr CX/1694/14

Rady Miasta Krakowa

z dnia 25 czerwca 2014 r.

Uzasadnienie

W dniu 26 maja 2014 roku do Rady Miasta Krakowa wpłynął wniosek - w trybie przepisu art. 25 ust. 2 zdanie 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym - o wyrażenie zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy Radnemu Miasta Krakowa Marcinowi Szymańskiemu, zatrudnionemu w Employees Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy Al. Niepodległości 54, lok. 43.

Wniosek został złożony przez Kancelarię adwokata Macieja Opalskiego z siedzibą w Warszawie przy ulicy Tynieckiej 27 jako pełnomocnika firmy Employees Sp. z o.o.

Zgodnie z przepisem art. 25 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym: *„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu”*.

W bieżącej kadencji Rady Miasta Krakowa, jest to drugi wniosek firmy Employees Sp. z o. o. złożony w wyżej wymienionym trybie wobec Radnego Miasta Krakowa Pana Marcina Szymańskiego.

Pierwszy wniosek Rada Miasta Krakowa rozpatrzyła negatywnie, nie wyrażając zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z Radnym Miasta Krakowa Marcinem Szymańskim, podejmując w tym zakresie w dniu 16 maja 2012 r. uchwałę Nr XLV/603/12 *w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z radnym Miasta Krakowa Marcinem Szymańskim*.

W wyniku skargi złożonej na wyżej wymienioną uchwałę Rady Miasta Krakowa przez firmę Employees Sp. z o. o., Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie orzekł o jej oddaleniu, uznając przytoczone przez skarżącego zarzuty za nieuzasadnione, a samą uchwałę za zgodną z prawem (wyrok WSA w Krakowie z dnia 26 lutego 2013 r. - sygn. akt III SA/Kr 1219/12).

Obecnie firma Employees Sp. z o. o. wnosi o wyrażenie zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnemu Miasta Krakowa Marcinowi Szymańskiemu, poprzez zmniejszenie wymiaru czasu pracy z pełnego etatu na 1/2 etatu, zmniejszenie o połowę wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz zmniejszenie o połowę dotychczasowego zakresu obowiązków.

Rada Miasta Krakowa po zapoznaniu się z treścią uzasadnienia wniosku złożonego w dniu 26 maja 2014 r., oceniła przedstawione argumenty jako niewystarczające powody do wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy w zakresie wnioskowanym. Podobnie jak przy rozpatrywaniu w 2012 r. wniosku o wyrażenie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę z Panem Marcinem Szymańskim, Rada Miasta Krakowa zwróciła uwagę na okoliczność, łączenia przez radnego Marcina Szymańskiego obowiązków zawodowych z obowiązkami społecznymi wynikającymi ze sprawowania mandatu. Zgodnie z art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym *„pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organu gminy”*. Zatem czas poświęcany na realizację obowiązków zawodowych przez pracownika będącego jednocześnie radnym jest relatywnie mniejszy w stosunku do innego pracownika zatrudnionego na równorzędnym stanowisku.

Pan radny Marcin Szymański bierze regularnie udział w sesjach Rady Miasta, ponadto w ramach wykonywania mandatu jego ustawowym obowiązkiem jest również udział w posiedzeniach komisji merytorycznych, powoływanych przez Radę.

Rada Miasta Krakowa powołała radnego Marcina Szymańskiego w skład następujących komisji Rady:

1. Komisji ds. Reformy Ustroju Samorządowego, Współpracy i Dialogu Społecznego,
2. Komisji Rewizyjnej,
3. Komisji Infrastruktury,
4. Komisji Ekologii i Ochrony Powietrza,

5. oraz jako członka Rady Społecznej Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego, ul. Wielicka 267 w Krakowie.

Frekwencja Pana Marcina Szymańskiego za okres od 1 stycznia 2013 r. do 30 kwietnia 2014 r. w pracach Rady Miasta Krakowa wyniosła:

w sesjach Rady Miasta Krakowa - 98,57 %,

w komisjach Rady Miasta Krakowa - 95,54 %

i znajduje udokumentowanie w protokołach i stenogramach potwierdzając aktywny udział w pracach Rady Miasta Krakowa.

Wypełniając obowiązki wynikające z przepisu art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, Pan radny Marcin Szymański utrzymuje stałą więź z mieszkańcami, poprzez organizowanie dwa razy w każdym miesiącu dyżurów, w trakcie których spotyka się z zainteresowanymi, przyjmując zgłaszane postulaty i przedstawia je następnie do rozpatrzenia między innymi w formie składanych interpelacji.

Przytoczona frekwencja udziału radnego w pracach Rady Miasta Krakowa pozwala stwierdzić, iż rzetelnie i sumiennie realizuje obowiązki wynikające ze sprawowania mandatu radnego gminy.

Biorąc pod uwagę przytoczone okoliczności Rada Miasta Krakowa nie znajduje podstaw do podjęcia uchwały o wyrażenie zgody na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnemu Miasta Krakowa Marcinowi Szymańskiemu.