



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

BR-03
K. Rewizyjny
WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA KRAKOWA
KANCELARIA RADY MIASTA
KRAKOWA
Michał Dęwnicki
SEKRETARIAT
wpłynęło
dnia: 2022 -08- 12
Nr 1593
Podpis [signature]

OR-03.0015.9.2022

Kraków, 11 -08- 2022

Pan
Rafał Komarewicz
Przewodniczący
Rady Miasta Krakowa

Wielce Szanowny Panie Przewodniczący!

Odpowiadając na wniosek nr 2/2022 Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Krakowa z 4 lipca 2022 r. (przekazany pismem znak: BR-03.0014.1.2.1.2022 w dniu 13 lipca 2022 r.) w sprawie zatrudnienia osoby skazanej prawomocnym wyrokiem w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, uprzejmie informuję.

Zgodnie ze Statutem Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, stanowiącym załącznik do uchwały nr CXVII/1860/14 Rady Miasta Krakowa z dnia 8 października 2014 r. zmieniającej uchwałę nr CXIII/1129/06 z dnia 21 czerwca 2006 r. w sprawie nadania statutu Grodzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie, na czele GUP stoi Dyrektor, który kieruje jednostką jednoosobowo i ponosi odpowiedzialność za całokształt jej pracy oraz osiągnięte przez tę jednostkę wyniki. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, a w jego imieniu wszelkie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor GUP.

Jak wynika z wyjaśnień przekazanych przez Dyrektora GUP, zatrudnianie pracowników samorządowych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie następuje na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 530). Zgodnie z zawartymi w niej uregulowaniami, pracownicy samorządowi zatrudniani są na podstawie wyboru, mianowania lub umowy o pracę.

Pracownikiem samorządowym zatrudnionym na stanowisku urzędniczym może być osoba, która m.in. nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Niekaralność weryfikowana jest na etapie zatrudniania pracowników na stanowiskach urzędniczych. Warunkiem zatrudnienia takiego pracownika jest przedłożenie przez niego zaświadczenia o niekaralności. Wszystkie osoby zatrudnione na stanowiskach urzędniczych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożyły stosowne zaświadczenia.

Żądanie informacji o niekaralności pracowników dotyczy tylko zawodów lub funkcji określonych w przepisach szczególnych. Ustawodawca nie przewidział w stosunku do osób, które nie są zatrudniane na stanowiskach urzędniczych, tj. np. świadczących usługi dla GUP w oparciu o umowy cywilnoprawne, wymogów analogicznych do tych, które są zawarte w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych*.

Gromadzenie danych dotyczących niekaralności w innych przypadkach niż przewidują przepisy ww. ustawy stanowić może naruszenie prawa. Pracodawca nie może w takiej sytuacji żądać zaświadczenia o niekaralności.

W załączniku przesyłam kopię odpowiedzi udzielonej Panu [redacted] pismem nr KE-01.1510.162.2022.JK z dnia 8 lipca 2022 r., stanowiącą odpowiedź na skargę przekazaną przez Pana Przewodniczącego do rozpatrzenia Prezydentowi Miasta Krakowa w korespondencji nr BR-03.0004.32.2022 z dnia 10 czerwca 2022 r.

Z wyrazami szacunku

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat + załącznik
2. Pan Wojciech Krzysztonek, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Krakowa
3. Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia
4. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
5. aa

*(wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych: na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączył Sławomir Golański, starszy inspektor w Referacie Legislacyjnym i ds. Komisji RMK w Kancelarii Rady Miasta Krakowa)