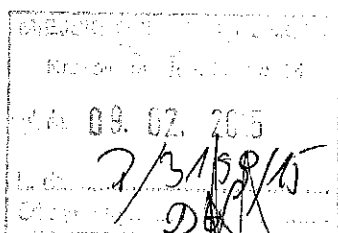




**MAŁOPOLSKI
PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI INSPEKTOR
SANITARNY**

Kraków, dnia 29 STY. 2015

NP.1410.5.2014



**Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. Józefińska 14, 30-529 Kraków**

**dotyczy filii nr 7
30-018 Kraków, al. Słowackiego 46**

DECYZJA Nr 8/2015

Małopolski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny działając na podstawie art.1 pkt 4, art. 12 ust. 1a pkt 1 i art. 27 ust.1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r. Nr 212, poz.1263 z późn. zm.), art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 267), art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.), § 5 ust. 1, § 7 pkt 2 i pkt 14, § 11 ust.1 pkt 2, § 11 ust.1 pkt 4b, § 11 ust.1 pkt 6, § 11 ust. 2 i § 16 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. z 2005, nr 81, poz. 716), po zapoznaniu się z protokołem kontroli sanitarnej przeprowadzonej w dniu 22 października 2014 r., nr protokołu 70/2014, znak sprawy: NP.1410.5.2014, w filii nr 7 Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie 30-018 Kraków, al. Słowackiego 46,

nakazuje:

1. Uaktualnić ocenę ryzyka zawodowego dla pracowników pracujących w narażeniu na czynniki biologiczne w zakresie:
 - klasyfikacji i wykazu szkodliwych czynników biologicznych,

www.wsse.krakow.pl
Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Krakowie
31-202 Kraków, ul. Prądnicka 76
e-mail: wsse.krakow@pis.gov.pl
adres skrytki na ePUAP: /wssekrakow/skrytka
centrala tel.: (+48) 12 25-49-400, 12 25-49-555
sekretariat MPWIS tel.: (+48) 12 25-49-500, fax: (+48) 12 41-62-093
REGON: 000297394 / NIP:677-10-27-767

- rodzaju, stopnia oraz czasu trwania narażenia na działanie szkodliwego czynnika biologicznego,
 - informacji dotyczącej potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego szkodliwego czynnika biologicznego,
2. Zaprowadzić rejestr prac i rejestr pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych zakwalifikowanych do grupy 3 lub 4 zagrożenia.
 3. Opracować procedurę dezynfekcji rąk oraz procedury postępowania ze szkodliwym czynnikiem biologicznym w razie narażenia na szkodliwe czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 3 lub 4 zagrożenia.
 4. Wyposażyć pracowników w odpowiednie środki ochrony indywidualnej oraz zapewnić ich właściwe przechowywanie w wyraźnie oznakowanym miejscu.
 5. Zapewnić pracownikom pracującym w narażeniu na szkodliwe czynniki biologiczne uodpornienie za pomocą dostępnych szczepionek.

Termin wykonania: punkty 1,2,3,4,5 do **30 kwietnia 2015 r.**

Uzasadnienie

Kontrola sanitarna przeprowadzona w dniu 22 października 2014 r. nr protokołu 70/2014, znak: sprawy: NP.1410.5.2014, w filii nr 7 Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Krakowie, al. Słowackiego 46, 30-018 Kraków, wykazała uchybienia w zakresie wymogów higieniczno-sanitarnych:

1/ brak w ocenie ryzyka zawodowego pracowników pracujących w narażeniu na czynniki biologiczne informacji dotyczących:

- klasyfikacji i wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- rodzaju, stopnia oraz czasu trwania narażenia na działanie szkodliwego czynnika biologicznego,
- informacji dotyczącej potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego szkodliwego czynnika biologicznego, co stanowi naruszenie § 5 ust.1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U z 2005 r. Nr 81, poz. 716), z którego wynika, iż przed wyborem środka zapobiegawczego pracodawca dokonuje oceny ryzyka zawodowego, na jakie jest lub może być narażony pracownik, uwzględniając w szczególności:

- klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych,
- rodzaj, stopień oraz czas trwania narażenia na działanie szkodliwego czynnika biologicznego,
- informację dotyczącą potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego szkodliwego czynnika biologicznego.

2/ brak rejestru prac i rejestru pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych, co stanowi naruszenie § 7 pkt. 2 i pkt. 14 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U z 2005 r. Nr 81, poz. 716), który stanowi, iż pracodawca winien prowadzić rejestr prac i rejestr pracowników narażonych na działanie szkodliwego czynnika biologicznego zakwalifikowanego do grupy 3 lub 4 zagrożenia w formie elektronicznej lub w formie księgi rejestrowej. Rejestr prac powinien uwzględniać: liczbę pracowników wykonujących te prace, wykaz czynności, podczas których pracownik jest lub może być narażony na działanie szkodliwych czynników biologicznych, imienia, nazwiska, stanowiska oraz telefonu komórkowego pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej do nadzoru w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Natomiast rejestr pracowników powinien uwzględniać informacje dotyczące rodzaju wykonywanej pracy, stopnia zagrożenia spowodowanego działaniem szkodliwego czynnika biologicznego, awarii i wypadków związanych z narażeniem na działanie szkodliwego czynnika biologicznego, wyniku przeprowadzonej oceny ryzyka z podaniem nazwy szkodliwego czynnika biologicznego, liczby pracowników narażonych na działanie szkodliwego czynnika biologicznego, imienia, nazwiska, stanowiska oraz numeru telefonu kontaktowego osoby odpowiedzialnej u pracodawcy za bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę zdrowia pracowników.

3/ brak procedury dezynfekcji rąk oraz instrukcji postępowania ze szkodliwym czynnikiem biologicznym w razie narażenia na szkodliwe czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 3 lub 4, co stanowi naruszenie § 11 ust. 1 pkt. 4b i pkt. 6 oraz § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U z 2005 r. Nr 81, poz. 716), który stanowi, iż pracodawca w ramach ochrony pracownika przed zagrożeniem spowodowanym przez szkodliwy czynnik biologiczny jest obowiązany do stworzenia i stosowania procedur m.in. dezynfekcji oraz dostarczenia pracownikowi aktualnych pisemnych instrukcji postępowania ze szkodliwym czynnikiem biologicznym. Instrukcje te obejmują także procedurę postępowania ze szkodliwym czynnikiem biologicznym w razie awarii lub narażenia na szkodliwy czynnik biologiczny zakwalifikowany do grupy 3 lub 4.

4/ brak wyposażenia pracownika w odpowiednie środki ochrony indywidualnej co stanowi naruszenie § 11 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U z 2005 r. Nr 81, poz. 716), z którego wynika, iż pracodawca wyposaża pracownika w odpowiednie środki ochrony indywidualnej i przechowuje je w wyraźnie oznakowanym miejscu.

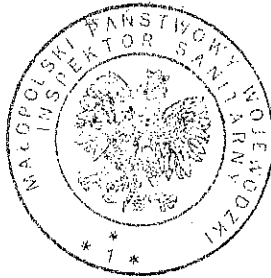
5/ brak zapewnienia pracownikom pracującym w narażeniu na szkodliwe czynniki biologiczne uodpornienia za pomocą dostępnych szczepionek, co stanowi naruszenie przepisów § 16 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U z 2005 r. Nr 81, poz. 716), z którego wynika, iż w przypadku wystąpienia lub możliwości wystąpienia w środowisku pracy szkodliwego czynnika biologicznego, przeciw któremu jest dostępna szczepionka, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o chorobach zakaźnych i zakażeniach (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 947 z późn. zm.). Ponadto, pracodawca zleca wykonanie prac związanych z narażeniem na kontakt ze szkodliwym czynnikiem biologicznym zakwalifikowanym do grupy 3 lub 4 zagrożenia pracownikom właściwie zabezpieczonym, w tym uodpornionym przy użyciu dostępnych szczepionek.

Zgodnie z art. 27 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 14 marca 1985 r. w razie stwierdzenia naruszenia wymagań higienicznych i zdrowotnych, właściwy inspektor sanitarny nakazuje w drodze decyzji ich usunięcie.

W związku z powyższym, do strony skierowano zawiadomienie o wszczęciu postępowania administracyjnego w kierunku nałożenia decyzji merytorycznej i płatniczej za stwierdzone nieprawidłowości. Następnie pismem z dnia 30 grudnia 2014 r. poinformowano o zebraniu materiału dowodowego w przedmiotowej sprawie oraz możliwości zapoznania się z nim i wypowiedzenia się co do zebranych dowodów, w terminie 7 dni od dnia jego doręczenia. Strona nie skorzystała z przysługującego prawa i nie wniosła żadnych uwag.

Przedmiotowa decyzja została wydana w celu zapewnienia prawidłowych warunków higieniczno-sanitarnych i ochrony zdrowia pracowników.

Mając na uwadze powyższe, Małopolski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny postanowił jak w osnowie decyzji.



Małopolski
Państwowy Wojewódzki
Inspektor Sanitarny
[Signature]
Z up. dr hab. Małgorzata Bała
Zastępcza Małopolskiego Państwowego Wojewódzkiego
Inspektora Sanitarnego

POUCZENIE: Od decyzji niniejszej służy Stronie odwołanie do Głównego Inspektora Sanitarnego w Warszawie, ul. Targowa 65 za pośrednictwem Małopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego, Kraków ul. Prądnicka 76, w terminie **14 dni** od dnia jej doręczenia. O wykonaniu powyższych obowiązków, w miarę upływających terminów ich wykonania, należy powiadomić Małopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego.

W razie niewykonania obowiązku w terminie ustalonym w decyzji Małopolski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny zastosuje środki egzekucyjne określone w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r. poz. 1015 z późn. zm.). Grzywny w celu przymuszenia mogą być nakładane kilkakrotnie w tej samej lub wyższej wysokości. W stosunku do osoby fizycznej każdorazowa nałożona grzywna nie może przekraczać kwoty 10.000 zł, a w stosunku do osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej kwoty 50.000 zł. Grzywny nałożone kilkakrotnie w stosunku do osoby fizycznej nie mogą łącznie przekroczyć kwoty 50.000 zł a w stosunku do osób prawnych jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej kwoty 200.000 zł.

Równocześnie Małopolski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny przypomina o obowiązku zawartym w przepisie art. 41 § 1 i § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego tj. w toku postępowania Strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swego adresu. W razie zaniedbania tego obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny.

W korespondencji należy powołać się na numer niniejszej decyzji.

Otrzymują:

1. adresat;
2. a/a.

Wyk: Małgorzata Żupnik i Ewa Bulwan-Tulkowska tel. 12 25 49 458