

UCHWAŁA NR LXXXVII/1137/09

Rady Miasta Krakowa

z dnia 2 grudnia 2009 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zm.), art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr LXV/842/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r. Nr 156 poz. 1138) ze zmianą uchwały Nr LXXIV/949/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 3 czerwca 2009 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego Nr 420 poz. 3042).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2010 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Bogusław KOŚMIDER

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekroć w niniejszych kryteriach i trybie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami/
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 2.
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagród

§ 2.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 3.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

§ 4.

Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) podejmowanie kreatywnych, efektywnych oraz złożonych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta,
- 7) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe,
- 8) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 5.

Nagroda uzależniona jest od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów i nie może być:

- 1) wyższa niż 70% nagrody Ministra Edukacji Narodowej
- w przypadku nagród Prezydenta Miasta Krakowa,
- 2) wyższa niż 70% nagrody Prezydenta Miasta Krakowa i niższa niż 400 zł
- w przypadku nagród dyrektora szkoły.

Rozdział III

Tryb przyznawania nagród

§ 6.

Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującemu ogólny nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Edukacji,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
- 3) Dyrektorowi Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Krakowa,
- 4) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 5) organizacjom związkowym,
- 6) Komisji Edukacji i Kultury Fizycznej Rady Miasta Krakowa.

§ 7.

1. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa powinien zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 3 i 4.
 - 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Liczba wniosków, o których mowa w ust. 1, dla nauczycieli powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 35 nauczycieli.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz placówki, nadanie imienia) liczba wniosków może być zwiększona.
4. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa należy złożyć do Wydziału Edukacji UMK do 31 lipca danego roku.
5. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych. Wnioski, na podstawie, których nie przyznano nagród, zostają odesłane do szkół. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (nagrody Prezydenta Miasta Krakowa, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej, resortowych lub państwowych odznaczeń) z wyjątkiem nagrody dyrektora szkoły.

§ 8.

1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa opiniuje komisja powołana przez Prezydenta Miasta Krakowa w składzie:
 - dyrektor lub wicedyrektor Wydziału Edukacji UMK - jako przewodniczący,
 - przedstawiciel Komisji Edukacji i Kultury Fizycznej Rady Miasta Krakowa – jako wiceprzewodniczący,
 - czterech przedstawicieli Wydziału Edukacji UMK,
 - po jednym przedstawicielu oświatowych związków zawodowych.
2. Pula środków zaplanowana w danym roku budżetowym na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczona jest:
 - 1) w 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
 - 2) w 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli niezajmujących stanowisk kierowniczych.
3. Niewykorzystane środki na nagrody w jednej z części, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 i 2 komisja nagród Prezydenta Miasta Krakowa może przesunąć do drugiej części.

4. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy - bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 10 osób.

§ 9.

Za osiągnięcia w pracy pedagogicznej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 3.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 10.

1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały zaopiniowane przez organizacje związkowe.
2. Niniejsza regulacja może być zmieniana w trybie przewidzianym dla jej uchwalenia.