



Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Zarządzie Transportu Publicznego w Krakowie

Mając na uwadze zapisy art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”, poniżej przedstawiamy informacje i zasady przetwarzania Państwa danych osobowych.

Administrator danych

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Państwa dane osobowe jest Zarząd Transportu Publicznego w Krakowie (zwany dalej: ZTPK) z siedzibą ul. Wielopole 1, 31-072 Kraków, nr tel.: 12 616 86 00, adres e-mail: sekretariat@ztp.krakow.pl, elektroniczna skrzynka podawcza: ZTPK/SkrytkaESP

Inspektor Ochrony Danych

We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez ZTPK można kontaktować się z wyznaczonym w tym celu Inspektorem Ochrony Danych, adres email: iodo@ztp.krakow.pl, listownie na adres siedziby ZTPK wskazany wyżej lub osobiście w siedzibie ZTPK.

Cel przetwarzania danych osobowych i podstawa prawna przetwarzania

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania
1.	Przeprowadzenie procesu rekrutacji na określone stanowisko pracy, w tym na wolne stanowisko urzędnicze.	1. Art. 6 ust. 1 lit. c, Art. 9 ust. 1 lit a RODO w związku z: 1) art. 22 ¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy 2) ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych – w przypadku procesu rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze. 2. Art. 6 ust. 1 lit. a. RODO tj. na podstawie zgody udzielonej przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie zgodnie z art. 22 ^{1a} i art. 22 ^{1b} Kodeksu Pracy na przetwarzanie innych danych osobowych niż wymienione w art. 22 ¹ § 1, (z wyjątkiem danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych) z tytułu złożenia dokumentów aplikacyjnych, zawierających dane osobowe wykraczające poza zakres danych określonych w art. 22 ¹ Kodeksu Pracy: 1) dane nadmiarowe przekazywane z inicjatywy pracownika (np. wizerunek, zainteresowania, stan cywilny) lub na wniosek pracodawcy (za wyjątkiem wyroków skazujących i czynów zabronionych) - na podstawie art 22 ^{1a} 2) dane nadmiarowe przekazywane wyłącznie z inicjatywy pracownika będące danymi szczególnej kategorii (np. informacje o stanie zdrowia, przynależności partyjnej i związkowej) - na podstawie art 22 ^{1b} .
2.	Zapewnienie ciągłości działania w odniesieniu do zasobów kadrowych, tworzenie tzw. rezerw kadrowych w przypadku braków personalnych, w szczególności w odniesieniu do stanowisk specjalistycznych (baza kandydatów do pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji).	Art. 6 ust. 1 lit. a. RODO tj. zgoda kandydata do pracy na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.
3.	Rozpatrywanie skarg oraz ewentualne ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami. Zapewnienie bezpieczeństwa teleinformatycznego.	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO - Prawnie uzasadniony interes administratora (ochrona dóbr własnych: materialnych i niematerialnych).

Zakres przetwarzanych danych

Zakres przetwarzanych danych osobowych określa w szczególności art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy, a w przypadku naboru na wolne stanowisko urzędnicze zakres danych osobowych ulega poszerzeniu zgodnie z wymaganiami określonymi w art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych w zakresie określonym w art. 22¹ §1 Kodeksu pracy i art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest obowiązkowe, a odmowa podania danych będzie skutkowałą brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacji i zatrudnienia. W pozostałym zakresie podanie danych jest zaś dobrowolne. W ramach procesów rekrutacyjnych ZTPK

oczekuje przekazywania danych osobowych jedynie w zakresie określonym cytowanymi wyżej przepisami. W razie, gdy przesłane aplikacje będą zawierać dodatkowe dane, wykraczające poza zakres wskazany przepisami prawa, ich przetwarzanie będzie oparte na zgodzie kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), wyrażonej poprzez jednoznaczny czynność potwierdzającą, jaką jest przesłanie przez kandydata dokumentów aplikacyjnych lub w przypadku przesłania danych szczególnej kategorii – na wyraźnej zgodzie kandydata na przetwarzanie tych danych w procesie rekrutacji (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Realizacja praw osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia, żądania ich usunięcia w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji po przeprowadzeniu bieżącej rekrutacji będzie oznaczać, że nie zostanie Pani/Pan uwzględniona/-y w kolejnych procesach rekrutacyjnych.

W celu wykonania praw wymienionych powyżej należy skierować żądanie na adres email: iodo@ztp.krakow.pl pisemnie na adres siedziby ZTPK, za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej: ZTPK/SkrytkaESP lub złożyć osobiście w siedzibie ZTPK. Przed realizacją Pani/Pana uprawnień będziemy musieli potwierdzić Pani/Pana tożsamość w sposób indywidualnie dostosowany do danego żądania.

W przypadku uznania, że przetwarzanie przez ZTPK Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są lub mogą być podmioty, w szczególności:

- 1) podmioty serwisujące urządzenia ZTPK za pośrednictwem, których przetwarzane są dane osobowe;
- 2) podmioty dostarczające i utrzymujące oprogramowanie wykorzystywane w celu przetwarzania danych osób aplikujących o pracę,
- 3) dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę lub dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami (np. pracuj.pl, eRecruiter) – wyłącznie, w przypadku zlecenia takiego działania przez ZTPK,
- 4) podmioty którym przekazuje się dokumentację dla celów niszczenia po zakończonym okresie przechowywania;
- 5) firmy kurierskie za pośrednictwem, których może być prowadzona z Państwem korespondencja.

Pani/Pana dane mogą być udostępniane również organom lub podmiotom publicznym uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, np. sądom, organom ścigania lub instytucjom państwowym, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

ZTPK nie będzie stosował wobec Pani/Pana zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Okres, przez który dane będą przetwarzane

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez:

- okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji lub,
- okres do momentu wycofania zgody - w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie nadmiarowych danych, w tym na poczet przyszłych rekrutacji,
- 6 miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacji - w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji,
- przez okres wynikający z przepisów prawa i wewnętrznych regulacji dotyczących archiwizowania dokumentów obowiązujących w ZTPK po zrealizowaniu procesu naboru na stanowisko urzędnicze.

W przypadku dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami dane będą przetwarzane do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionych interesów ZTPK, stanowiących podstawę tego przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.

Dodatkowe informacje dla kandydatów: W przypadku przekazania przez osobę aplikującą danych szczególnej kategorii bez zamieszczenia zgody na ich przetwarzanie, ZTPK podejmie kontakt z osobą aplikującą w celu poinformowania o konieczności:

- skorygowania w przekazanych dokumentach aplikacyjnych danych szczególnej kategorii lub;
- przesłania zgody na przetwarzanie tych danych, uprawniającej ZTPK do przetwarzania danych osobowych szczególnej kategorii w procesie rekrutacji.

W przypadku braku przesłania skorygowanych dokumentów lub braku przesłania ww. zgody, dokumenty aplikacyjne będą niszczone, a w przypadku przesłania przez Państwa oryginałów dokumentów – zostaną niezwłocznie odesłane.

Informacja o wyniku naboru, zawierająca określenie stanowiska pracy, na które nabór był prowadzony, imię albo imiona i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny a także uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo niezatrudnienia żadnego kandydata będzie upubliczniona zgodnie z wymogami ustawy o pracownikach samorządowych w Biuletynie Informacji Publicznej ZTPK.

Oświadczam, że przyjmam/przyjęm do wiadomości zasady przetwarzania moich danych osobowych w ZTPK.