

PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
NA LATA 2021-2022

W SAMORZĄDOWYM PRZEDSZKOLU NR 10 IM. JANA PAWŁA II W KRAKOWIE

Podstawa prawna: art. 14 w związku z art.6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019r.poz. 1696 ze zm.).

L.p	Zakres działań	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin
1.	Analiza sytuacji architektonicznej przedszkola pod kątem wystąpienia barier.	Dyrektor przedszkola koordynator	Przeanalizowanie sytuacji występowania barier, opracowanie planu na rzecz zapewnienia poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Wrzesień 2021
2.	Analiza strony internetowej	Dyrektor Koordynator	Dostosowanie w miarę możliwości strony internetowej przedszkola do wymogów ustawy dla ułatwienia dostępu cyfrowego	Wrzesień 2021
3.	Przygotowanie planu działania na rzecz poprawy dostępności ze szczególnymi potrzebami	Dyrektor Koordynator	Opracowanie planu działania aby zapewnić dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami	Październik 2021
4.	Przeanalizowanie potrzeb osób ze specjalnymi potrzebami w zakresie sposobów informacyjno-komunikacyjnych	Dyrektor koordynator	Działania mające na celu zebranie danych w zakresie istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami. Zaplanowanie propozycji dotyczących alternatywnych rozwiązań w dostosowaniu przedszkola dla osób ze szczególnymi potrzebami	Marzec, Kwiecień 2022

5.	Analizowanie na bieżąco dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami	Dyrektor koordynator pracownicy	Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami wsparcia przez pracowników a także wsparcia technicznego z wykorzystaniem nowoczesnej technologii. Działania podejmowane będą dla ułatwienia dostępności we wszystkich obszarach.	Na bieżąco
6.	Stworzenie i wdrażanie procedur	Dyrektor pracownicy	Procedury mające na celu wyeliminowanie problemów natury architektonicznej, technicznej, informacyjno-komunikacyjnej z jakimi zmagają się osoby ze szczególnymi potrzebami podczas kontaktów z placówką	Na bieżąco
7.	Szkolenie pracowników pod kątem realizacji zapisów procedur	Dyrektor pracownicy	Szkolenie i wdrażanie procedur przez pracowników placówki w celu ciągłej poprawy oraz wspierania osób ze szczególnymi potrzebami oraz usunięcie ewentualnych istniejących wad w zakresie dostępności	Na bieżąco

Zatwierdził: