

**POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:**

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np.: „pobieranie*/niepobieranie*” oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź, pozostawiając prawidłową. Przykład: „pobieranie*/niepobieranie*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego jest adresowana oferta	Prezydent Miasta Krakowa
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	9) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
nazwa oferenta: Fundacja Start Tango numer: 0000965060 - Krajowy Rejestr Sądowy forma prawna: fundacja strona WWW: @Fundacja Start Tango Adres siedziby ulica: Mały Płaszów 4/39 miejscowość: Kraków kod pocztowy: 30-721 poczta: Kraków	telefon: 664990929 email: kontakt@fundacjastartango.pl Adres do korespondencji ulica: Mały Płaszów 4/39 miejscowość: Kraków kod pocztowy: 30-721 poczta: Kraków
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Oferent 1 Iwona Siekierska tel.:664990929 email:kontakt@fundacjastartango.pl

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Kompedium Wiedzy na temat przemocy w środowisku pracy. Prawo Pracy			
2. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	06.03.2023	Data zakończenia	20.04.2023
3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)				
Syntetyczny opis zadania: Nikt z nas nie jest gotowy na przemoc, każdy z nas ma nadzieję, że nigdy jej nie doświadczy i że jest wystarczająco silny, aby w przypadku pojawienia się przemocy, móc jej się skutecznie przeciwstawić. Niestety w dzisiejszych czasach przemoc jest zjawiskiem powszechnym i dlatego niezbędna jest edukacja w tym zakresie tak, aby wiedzieć co zrobić i do kogo zwrócić się o pomoc, jeśli zetknijemy się z agresją ze strony współpracowników, podwładnego, przełożonego, klienta lub konkurencji, bo przemoc może dotknąć każdego z nas w najmniej spodziewanym momencie. Jak pokazały opracowane przez nas w 2022 roku ankiety, ponad 60 proc. Mieszkanek Krakowa doświadczyło przemocy psychicznej w środowisku pracy, 27 proc. przemocy seksualnej, a 15 proc. przemocy fizycznej. Mało która kobieta wiedziała, co zrobić i do kogo zwrócić się z prośbą o pomoc, ponieważ nie miała wystarczającej wiedzy na ten temat. My chcemy taką wiedzę dostarczyć. Tym razem nie tylko kobietom, ale wszystkim zainteresowanym. Projekt Kompedium Wiedzy na temat przemocy w środowisku pracy. Prawo pracy jest pilotażowym projektem rozpoczynającym publikację i publiczne dyskusje na temat przemocy w środowisku pracy, w które chcemy zaangażować zarówno społecznie odpowiedzialnych pracodawców jak i Mieszkańców Krakowa. Zależy nam na tym, aby Kraków stał się inkubatorem dobrych zmian w zakresie przeciwdziałania przemocy w środowisku pracy, a inne miasta Polski poszły w nasze ślady. Celem naszych działań jest stworzenie miejsca w sieci, w którym każda osoba poszkodowana przemocą w środowisku pracy otrzyma wiedzę, dzięki której będzie mogła przeciwstawić się przemocy w bezpieczny dla niej sposób oraz odzyskać sprawczość. W projekcie zadbamy nie tylko o pracowników, ale także o społecznie odpowiedzialnych pracodawców, których będziemy inspirować do tworzenia dobrych praktyk w ww zakresie oraz podpowiadać, jak uniknąć odpowiedzialności w sytuacji, kiedy np. mobbing stosuje jeden z pracowników, a oni o tym nie wiedzą. W ramach projektu Kompedium Wiedzy na temat przemocy w środowisku pracy. Prawo pracy skupimy się nad aspektami prawnymi przemocy, bo to, co dla jednych jest przemocą niekoniecznie znajduje swoje odzwierciedlenie w prawie pracy. Niniejszy projekt z założenia ma przybliżyć osobom zainteresowanym tę wiedzę, a także wyjaśnić, czym jest m.in. przemoc, mobbing i dyskryminacja w miejscu pracy, czym różni się mobbing od 'dyscypliny' firmowej, co może pracodawca a czego nie, jak wygląda ścieżka zgłaszania nieprawidłowości oraz jakie uprawnienia posiada PIP. Chcemy pokazać, jak w REALNY sposób możemy przeciwstawić się przemocy w środowisku pracy w oparciu o realia polskiego prawa.				

Publikacja online będzie zgodna z obowiązującym prawem, nad poprawnością języka będą czuwać specjaliści, którzy dostosują język do potrzeb osób pokrzywdzonych tak, aby zapobiec ich wiktymizacji. Projekt ten pomoże nie tylko osobom poszkodowanym, ale także urzędom, instytucjom i organizacjom, świadczącym pomoc na ich rzecz. Stworzone materiały posłużą w naszych dalszych działaniach do organizacji szkoleń i warsztatów dedykowanych ww. Naszym celem jest także integracja przedstawicieli sektorów publicznych i prywatnych w celu skuteczniejszych działań. Projekt jest częścią długofalowych działań edukacyjnych z serii Czy warto mówić głośno o przemocy, których celem jest REALNE przeciwdziałanie przemocy w środowisku pracy, zwłaszcza wobec Kobiet.

Materiały w formie tekstowej będą dostępne do pobrania na naszej stronie internetowej, z udogodnieniami osób z niepełnosprawnością wzroku. Kluczowym elementem edukacyjnym będą rolki (Instagram/Facebook), dzięki którym przekaz dotrze do większej grupy odbiorców.

DYSKUSJA

W ramach projektu odbędzie się także publiczna dyskusja na ww temat z udziałem min. 3, zaproszonych gości, reprezentujących Gminę Miejską Kraków, uczelnie, instytucje, urzędy lub/i firmy zainteresowane wypracowaniem wspólnych rekomendacji w zakresie działań przeciwdziałających przemocy w środowisku pracy. Czas i miejsce spotkania oraz prelegenci zostaną wskazane w późniejszym czasie. Spotkanie zostanie zorganizowane w miejscu dostosowanym dla osób z niepełnosprawnościami, z dostępnym tłumaczem języka migowego (jeśli zajdzie taka konieczność), najprawdopodobniej w jednym z Centrów Obywatelskich.

Wspólna wymiana doświadczeń pozwoli na szczegółową analizę działań, które warto podjąć w Krakowie w celu przeciwdziałania przemocy w środowisku pracy oraz barier ograniczających szukanie pomocy.

Na dzień dzisiejszy wsparcie w naszym projekcie zadeklarowali: m.in. Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie, Fundacja Feniks, Fundacja Say Stop, Agnieszka Grün-Kierzkowska specjalistka CSR Poczta Polska. Współpraca została potwierdzona, w przypadku zmian, zadania zrealizują organizacje/osoby o podobnych kompetencjach.

Grupa odbiorców:

- Osoby doświadczające przemocy w środowisku pracy w sektorze publicznym i prywatnym
- Osoby niedoświadczające przemocy w środowisku pracy oraz świadkowie przemocy
- Pracodawcy ww (firmy, instytucje, urzędy itp.)
- Organizacje, instytucje, urzędy, jednostki, do których zwracają się poszkodowane osoby
- Pozostali zainteresowani

Cel projektu:

- Wzrost wiedzy na temat przemocy w środowisku pracy wśród osób doświadczających przemocy, jak i tych którzy nigdy się z nią nie zetknęli, (prewencja) bez względu na wiek czy płeć.
- Wzrost wiedzy na temat przemocy w środowisku pracy wśród pracodawców oraz kadry zarządzającej (zainteresowanych urzędów, instytucji, firm, spółek, w celach prewencyjnych)
- Wyznaczania dobrych praktyk w zakresie przeciwdziałania przemocy w środowisku pracy wspólnie z zainteresowanymi firmami, urzędami, instytucjami oraz Mieszkańcami Krakowa (dyskusja publiczna).
- Promocja Krakowa jako otwartego Miasta podejmującego aktywne działania przeciwdziałające przemocy w środowisku pracy będącego inkubatorem dobrych zmian.

Harmonogram prac:

- Do 30.03.2023 – opracowanie materiału, konsultacje z ekspertami, naniesienie poprawek
- Do 10.04.2023 – korekta, check lista dla osób poszkodowanych i pracodawców
- Do 15.04.2023 – premiera publikacji oraz dyskusja

Realizacja projektu wpisuje się bezpośrednio w szereg założeń określonych w programach i politykach miejskich m.in.

- Strategię Rozwoju Krakowa Tu chcę żyć. Kraków 2030 w ramach której Kraków ma być miejscem przyjaznym do życia.
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Krakowa na lata 2021-2030 w tym zapewnienie odpowiednich warunków i efektywnych narzędzi służących pomocy osobom potrzebującym wsparcia w życiu społecznym oraz zawodowym, a także zagrożonym wykluczeniem społecznym.
- Program Otwarty Kraków, którego głównym celem jest wdrożenie i realizacja polityki otwartości, co ma istotne znaczenie w chwili obecnej dla ukraińskich uchodźców na emigracji.
- Strategię Rozwoju Kultury, w ramach której Kraków zamierza stwarzać artystom warunki dogodne do rozwoju.

Miejsce realizacji zadania:
Kraków

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Komunikaty o rozpoczęciu i zakończeniu działań	2	Link do publikacji, dok. fotograficzna
Rolki na Instagramie/Facebooku	min. 10	Link do rolek, dok. fotograficzna
Dyskusja publiczna na ww temat	1	Dok. fotograficzna, link do podsumowania
Opracowanie i wydanie online publikacji Prawne aspekty przemocy w środowisku pracy. Prawo pracy.	1	Link do publikacji, wydruk dołączony do sprawozdania

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystane w realizacji zadania

Doświadczenie w realizacji działań planowanych w ofercie

W ramach naszego pierwszego projektu (współfinansowanego ze środków Miasta Krakowa, z honorowym wsparciem Prezydenta Miasta Krakowa w postaci partnerstwa Miasta Krakowa) zbadaliśmy rynek tak, aby jeszcze lepiej dopasować nasze wsparcie do potrzeb osób poszkodowanych w tym przeprowadziliśmy ankiety wśród Mieszkanek Krakowa badające możliwą skalę przemocy w środowisku pracy.

<https://fundacjastarttango.pl/w-trosce-o-kobiety/>. W ramach działań dotarliśmy do wielu instytucji, firm i urzędów zainteresowanych zrównoważonymi działaniami przeciwdziałającym przemocy wobec Kobiety w środowisku pracy oraz przeprowadziliśmy wywiady z przedstawicielami badanych sektorów:

<https://fundacjastarttango.pl/o-przemocy-w-szkolach-muzycznych/>

<https://fundacjastarttango.pl/o-przemocy-w-sektorze-kultury-i-sztuki/>

<https://fundacjastarttango.pl/o-przemocy-w-srodowisku-akademickim/>

<https://fundacjastarttango.pl/w-przypadku-przemocy-potrzebna-jest-kompleksowa-pomoc/>

W ramach naszego drugiego projektu (finansowanego ze środków Miasta Krakowa), zorganizowaliśmy dyskusję poświęconą ww tematowi, w której udział wzięli przedstawiciele instytucji, firm oraz urzędów zainteresowani przeciwdziałaniem przemocy w środowisku pracy z pozycji zajmowanych stanowisk. Relacja z dyskusji znajduje się tutaj <https://fundacjastarttango.pl/krakow-inkubatorem-dobrych-zmian/>. Wydarzenie pod parasolem 'Krakowianki' zostało włączone w miejski program 16 Dni Przeciw Przemocy ze względu na płeć. W ramach projektu powstał dodatkowo obszerny raport opisujący zjawisko przemocy wobec Kobiety w środowisku pracy <https://fundacjastarttango.pl/raport-dot-przemocy-wobec-kobiet-w-srodowisku-pracy/>. Dotychczasowe działania ukierunkowane były na kobiety, jednak na prośbę zainteresowanych dalsze działania będą dedykowane wszystkim, bez względu na płeć.

Więcej o nas znajduje się na naszej stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych:

Strona www <https://fundacjastarttango.pl>

Facebook <https://www.facebook.com/FundacjaStartTango>

Instagram https://www.instagram.com/fundacja_start_tango/

Zasoby, które będą wykorzystane w realizacji zadania

Celem Fundacji Start Tango jest promocja tanga oraz długoterminowe projekty przeciwdziałające przemocy w środowisku pracy oraz nieuczciwej konkurencji, zwłaszcza wobec kobiet, fundacja posiada doświadczenie w ww tematach. Kompetencje osób prowadzących projekt i realizujących raport są wysokie, w pełni adekwatne do wykonania zadania.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1	Opracowanie publikacji w tym konsultacje z ekspertami	5 000,00 zł	5 000,00 zł	0,00 zł
2	Działania promocyjne i komunikacyjne publikacji	2 000,00 zł	2 000,00 zł	0,00 zł
3	Organizacja dyskusji (agenda, zaproszenia, prowadzenie, przekąski, dok fotograficzna, promocja wydarzenia itp)	2 000,00 zł	2 000,00 zł	0,00 zł
4	Obsługa prawna i księgowa projektu	1 000,00 zł	1 000,00 zł	0,00 zł
5	Wynagrodzenie ekspertów	3 000,00 zł	0,00 zł	3 000,00 zł
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		13 000,00 zł	10 000,00 zł	3 000,00 zł

V. Oświadczenia

Oświadczam(-my), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / właściwą ewidencją*;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....
.....
.....
(podpis osoby upoważnionej lub podpisy
osób upoważnionych do składania oświadczeń
woli w imieniu oferentów)

Data:

1) Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

2) Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.