

BR



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Kraków,

13 CZE. 2018

KANCELARIA RADY MIASTA
I DZIELNICA KRAKOWA
SECRETARIAT

wpłynęło
dnia: 19 CZE. 2018

Nr

Podpis

Pan
(...)*
w imieniu/
(...)*

BK-01.152.131.2018

Dotyczy: PETYCJI Z 6 KWIETNIA 2018

Odpowiadając na petycję, skierowaną do Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 6 kwietnia 2018 r., a następnie przekazaną do załatwienia Prezydentowi Miasta Krakowa 13 kwietnia 2018 r., w treści której wystąpiono z postulatem podjęcia działań zmierzających do zobowiązania wszystkich jednostek organizacyjnych podległych Urzędowi Miasta Krakowa do stosowania w postępowaniach prowadzonych w trybie zamówień publicznych klauzuli określonej w art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, a także zobowiązania wszystkich jednostek organizacyjnych podległych Urzędowi Miasta Krakowa do przeprowadzenia audytu zawartych umów z podmiotami trzecimi pod kątem charakterystyki pracy zleconej do wykonania oraz tego, czy spełnia ona definicję stosunku pracy przewidzianą w art. 22 Kodeksu pracy, uprzejmie informuję, co następuje.

Urząd Miasta Krakowa stosuje zapisy zawarte w art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 ze zm.). Komórki organizacyjne Urzędu Miasta Krakowa w postępowaniach prowadzonych w trybie zamówień publicznych, umieszczają wymóg określony w ww. przepisie.

Należy jednak zaznaczyć, że ustawodawca regulując brzmienie art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych miał na celu zobligowanie zamawiających do dokonania oceny, czy przy realizacji konkretnego zamówienia publicznego na usługi lub roboty budowlane wykonanie określonych czynności będzie zawierało cechy stosunku pracy. Jeśli wystąpią te czynności, to po stronie zamawiającego będzie spoczywał obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności. W wewnętrznych uregulowaniach Urzędu Miasta Krakowa dotyczących zawierania umów cywilnoprawnych wprowadzony zostanie również zapis zobowiązujący kierujących komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Krakowa do przeprowadzania analizy przedmiotu umowy w kontekście definicji stosunku pracy określonego w art. 22 Kodeksu pracy.

Należy podkreślić, że nie w każdym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego zamawiający będzie określał wymagania dotyczące zatrudniania na umowę o pracę. W pierwszej kolejności należy wskazać, że obowiązek ten nie dotyczy dostaw, także w sytuacji gdy wchodzi one w zakres danego zamówienia, w tym w szczególności zamówienia na roboty budowlane.

Data 2018 -06- 19 (8)

Wyrażam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia zostaną przez Państwa przyjęte, zapewniając jednocześnie, że w takim zakresie w jakim jest to możliwe, jednostki organizacyjne podległe Urzędowi Miasta Krakowa stosują klauzulę określoną w art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych.

Z poważaniem,

Otrzymują:

1. Adresat,
2. aa.

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Miasta Krakowa,
2. Wydział Organizacji i Nadzoru,
3. Biuro Skarbnika,
4. Zespół Audytu Wewnętrznego,
5. OR-03.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski