



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

WK-02.1711.14.2019

Kraków, dnia 20 STY. 2020

Pani
Renata Godyń-Swędzioł
Dyrektor Szpitala
Miejskiego Specjalistycznego
im. G. Narutowicza
w Krakowie

Wystąpienie pokontrolne

Podmiot kontrolowany: Szpital Miejski Specjalistyczny im. G. Narutowicza w Krakowie.

Przedmiot kontroli: realizacja w 2018 r. podwyżek wynagrodzeń wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Termin przeprowadzenia kontroli: od 18 listopada do 06 grudnia 2019 r.

I. Ocena działalności kontrolowanej jednostki:

Ogólna ocena działań kontrolowanej jednostki w zakresie dokonania podwyżek wynagrodzeń zasadniczych niektórych pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym, jest pozytywna, z uwagami.

W okresie objętym kontrolą, tj. w 2018 roku Kontrolowany dokonał podwyżki wynagrodzeń zasadniczych niektórych pracowników Szpitala, realizując postanowienia ustawy z dnia 08.06.2017 r. (Dz.U. z 2017 r., poz. 1473 z późn. zm.) o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W związku z brakiem zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi, sposób

ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Szpitalu został uregulowany w Zarządzeniu nr 93/2018 Dyrektora Szpitala z dnia 29.06.2018 r., w którym zostały również określone zasady podwyższenia wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach stosunku pracy, niewykonujących zawodu medycznego.

Już po wydaniu Zarządzenia nr 93/2018 zostało zawarte Porozumienie z dnia 16.07.2018 r. z organizacjami związkowymi pielęgniarek (pielęgniarzy) i położnych, na mocy którego ustalono podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych dla pielęgniarek (pielęgniarzy) i położnych, opiekunów medycznych i sanitariuszy, kierowców karetek oraz ratowników medycznych, które obowiązywały od dnia 01.07.2018 r.

Podwyżką wynagrodzenia objęto 653 pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze było niższe niż wysokość wynagrodzenia określonego w ustawie.

Realizując przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, Dyrektor Szpitala przekazała organizacjom związkowym pielęgniarek i położnych do zaopiniowania projekt porozumienia w sprawie podziału środków na wynagrodzenie dla pielęgniarek i położnych w okresie od 01.09.2018 do 31.08.2019 r. W związku z brakiem porozumienia, zasady podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zostały określone przez Dyrektora Szpitala w Zarządzeniu nr 177/2018 z dnia 30.11.2018 r. w sprawie podziału środków na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych. Podwyżka wynagrodzenia w okresie od września do grudnia 2018 r. objęła średnio 385 etatów pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu.

Następnie w związku z wejściem w życie z dniem 25.10.2018 r. przepisów ustawy z dnia 13.09.2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, prawo do podwyżki najniższego wynagrodzenia uzyskały grupy zawodowe pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny. Artykuł 3 wyżej wymienionej ustawy zobowiązywał kierownika podmiotu leczniczego do zawarcia porozumienia w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Natomiast w przypadku braku zawarcia porozumienia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego powinien zostać ustalony w zarządzeniu dyrektora szpitala, wydanym w terminie 14 dni od dnia upływu terminu do zawarcia porozumienia. Kontrolowany nie podjął działań w celu zawarcia porozumienia, ani nie wydał zarządzenia, określającego sposób podwyższenia wynagrodzenia dla uprawnionych pracowników. W przypadku grup pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, w celu realizacji ustawowego obowiązku należało podjąć działania zmierzające do zawarcia porozumienia uwzględniającego stanowisko, że przyznane tym grupom zawodowym podwyżki od lipca 2018 r. spełniają wymagania ustawy z dnia 13.09.2018 r., zaś w przypadku braku porozumienia wydać stosowne zarządzenie.

Koszt podwyżki wynagrodzeń zasadniczych (bez pochodnych) pracowników Szpitala w ramach realizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych za okres II półrocza 2018 r. wyniósł 1 123 041 zł.

W wyniku kontroli akt osobowych 78 pracowników Szpitala z poszczególnych grup zawodowych, pod kątem spełnienia warunków i prawidłowości naliczenia podwyżek wynikających z ustawy w okresie od dnia 01.07.2018 r., nie stwierdzono nieprawidłowości. Zwrócono jedynie uwagę na następujące kwestie:

- w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych, w 7 przypadkach, w pismach potwierdzających dokonanie podwyżki, jako uzasadnienie jej przyznania przywołano przepisy ustawy z dnia 08.06.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, podczas gdy wynagrodzenia zasadnicze tych pracowników na dzień 30.06.2018 r. nie uprawniały ich do objęcia podwyżką na podstawie tej ustawy.
- w grupie zawodowej ratowników stwierdzono, iż sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego odbiega od zasad przyjętych w Zarządzeniu nr 93/2018 oraz w Porozumieniu z dnia 16.07.2018 r. Z dokumentacji pracowniczej potwierdzającej dokonanie podwyżek dla ratowników medycznych wynika, że wystąpiły przypadki, w których kwota podwyżki była niższa, niż ta określona w Porozumieniu. Kontrolowany wyjaśnił, że jeszcze przed zawarciem Porozumienia z dnia 16.07.2018 r. dokonano za zgodą ratowników medycznych wyrównania ich stawek osobistego zaszeregowania ze stawkami zaszeregowania pielęgniarek i położnych, różnicując ich wynagrodzenie w zależności od posiadanego wykształcenia.

II. Zalecenia:

1. Dokonywać podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szpitala z zachowaniem wymogów proceduralnych wskazanych w ustawie z dnia 08.06.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1473 z późn. zm.).
2. W pismach potwierdzających dokonanie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pracowników przywoływać właściwą podstawę prawną ich przyznania.
3. Dokonywać podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zgodnie z ustalonymi zasadami zawartymi w porozumieniu, a w przypadku jego braku, w sposób określony w zarządzeniu kierownika podmiotu leczniczego.

III. Osoby odpowiedzialne za realizację zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 3 – Pani Renata Godyń-Swędzioł, Dyrektor Szpitala Miejskiego Specjalistycznego im. G. Narutowicza Krakowie.

IV. Termin realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 3 – od zaraz.

V. Termin sporządzenia sprawozdania z realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 3 – do dnia 30.09.2020 r.

Pouczenie:

Zgodnie z § 17 ust. 1 Regulaminu kontroli organizacyjno-prawnej (załącznik do zarządzenia nr 173/2019 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 29 stycznia 2019 r.) jednostki, w stosunku do których zostały sformułowane zalecenia pokontrolne obowiązane są do sporządzenia sprawozdania z realizacji tych zaleceń w terminie określonym w pkt V. wystąpienia pokontrolnego. Sprawozdanie powinno zawierać odniesienie do każdego ze sformułowanych zaleceń pokontrolnych wraz z podaniem terminu i sposobu jego realizacji.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat,
2. Aa.

Do wiadomości:

Pan Andrzej Kulig, I Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa ds. Polityki Społecznej i Komunalnej
-ZP.Andrzej.Kulig@um.krakow.pl