

Załącznik nr 4 – Wymagania dla umów z Podwykonawcami

1. termin zapłaty wynagrodzenia Podwykonawcy / dalszego podwykonawcy przewidziany w umowie o podwykonawstwo nie może być dłuższy niż 30 dni od dnia doręczenia Wykonawcy / Podwykonawcy faktury lub rachunku, potwierdzających wykonanie zleconej Podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy dostawy, usługi lub roboty budowlanej,
2. zabezpieczenie należytego wykonania umowy nie może zostać ustalone w postaci zatrzymywania (niewypłacania) części wynagrodzenia Podwykonawcy;
3. umowy z Podwykonawcami nie mogą przewidywać progu wartości minimalnej prac, dopiero powyżej którego Podwykonawca uprawniony jest wystawić fakturę;
4. Wynagrodzenie podwykonawcy ustala się w kwocie brutto, uwzględniającej wszystkie podatki i opłaty, w tym podatek VAT. W wypadku, gdy zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt. 8) ustawy o podatku od towarów i usług podatnikiem w zakresie podatku VAT jest Wykonawca, umowa winna również określać wysokość podatku VAT rozliczanego przez Wykonawcę.
5. umowy winny zawierać postanowienie, zgodnie z którym w przypadku gdy Podwykonawca lub dalszy podwykonawca zamierza zawrzeć umowę o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane, jest zobowiązany do przedkładania Zamawiającemu w trakcie realizacji niniejszej umowy projektu tej umowy, przy czym podwykonawca lub dalszy podwykonawca jest obowiązany dołączyć zgodę wykonawcy na zawarcie umowy o podwykonawstwo o treści zgodnej z projektem umowy.
6. umowy winny zawierać postanowienie, zgodnie z którym w przypadku gdy podwykonawca lub dalszy podwykonawca zamierza zmienić zaakceptowaną przez Zamawiającego umowę o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane, podwykonawca lub dalszy podwykonawca, jest zobowiązany, w trakcie realizacji niniejszej umowy, do przedłożenia Zamawiającemu projektu tej zmiany, przy czym podwykonawca lub dalszy podwykonawca jest obowiązany dołączyć zgodę wykonawcy na zmianę umowy o podwykonawstwo o treści zgodnej z projektem zmiany.
7. umowy winny zawierać postanowienie, zgodnie z którym Wykonawca/Podwykonawca jest zobowiązany do przedkładania Zamawiającemu poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii zawartej umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są dostawy lub usługi, w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia.
8. umowy winny zawierać wyłączenie obowiązku zachowania poufności wobec Zamawiającego w zakresie wszystkich elementów umowy, w szczególności w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia Podwykonawcy lub dalszego Podwykonawcy.
9. umowy z Podwykonawcami nie mogą uzależniać wypłaty wynagrodzenia Podwykonawcy od zapłaty wynagrodzenia przez Zamawiającego na rzecz Wykonawcy, jak również nie mogą uzależniać dokonania odbioru robót wykonanych przez Podwykonawcę od dokonania odbioru robót wykonanych przez Wykonawcę przez Zamawiającego.
10. umowy z Podwykonawcami muszą przewidywać, iż osoby, które będą wykonywały w trakcie realizacji umowy podwykonawczej czynności:/należy wpisać czynności określone w opisie przedmiotu zamówienia, co do których Zamawiający wymaga,

aby osoby je wykonujące zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę, za wyjątkiem osób pełniących tzw. samodzielne funkcje techniczne w budownictwie w rozumieniu ustawy Prawo budowlane/, będą zatrudnione przez Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.

11. umowy z Podwykonawcami winny zawierać oświadczenie podwykonawcy, iż osoby, które będą wykonywały w trakcie realizacji umowy zawartej pomiędzy wykonawcą i podwykonawcą czynności w zakresie realizacji zamówienia określone w opisie przedmiotu zamówienia, co do których Zamawiający wymaga, aby osoby je wykonujące zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę, będą zatrudnione przez Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.

12. umowy z Podwykonawcami muszą przewidywać, iż w trakcie realizacji umowy o podwykonawstwo Wykonawca uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Podwykonawcy odnośnie spełniania przez Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w opisie przedmiotu zamówienia, co do których Zamawiający wymaga, aby osoby je wykonujące zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w szczególności do:

i. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 10) powyżej czynności i dokonywania ich oceny,

ii. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogu,

iii. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu umowy o podwykonawstwo.

13. umowy z Podwykonawcami muszą przewidywać, iż w trakcie realizacji umowy o podwykonawstwo na każde wezwanie Wykonawcy w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Podwykonawca przedłoży Wykonawcy wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia faktu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt. 10) powyżej czynności w trakcie realizacji przedmiotu umowy o podwykonawstwo:

1) oświadczenie Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Wykonawcy. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem imion i nazwisk, liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę, rodzaju pracy i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy;

2) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji umowy o podwykonawstwo czynności, których dotyczy ww. oświadczenie podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana przez podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych Dz.U.2018.1000 (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie

jak: data zawarcia umowy, imię i nazwisko, rodzaj umowy o pracę, rodzaj wykonywanej pracy i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

4) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną, z wyjątkiem imienia i nazwiska, w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych Dz.U.2018.1000.

14. W przypadku gdy umowa o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo ma zostać zawarta z osobą fizyczną wykonującą działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniającą pracowników lub niezawierającą umów ze zleceniobiorcami albo osobą niewykonyującą działalności gospodarczej, umowa o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo musi spełniać wymogi określone w ustawie z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. 2015.2008 ze zm.)

15. W przypadku gdy umowa o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo ma zostać zawarta z osobą fizyczną wykonującą działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, zatrudniającą pracowników lub zawierającą umowy ze zleceniobiorcami umowa o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo winna zawierać oświadczenia takiego podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy że jest osobą fizyczną wykonującą działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, zatrudniającą pracowników lub zawierającą umowy ze zleceniobiorcami;

16. Umowa o podwykonawstwo winna być sporządzona w języku polskim.

17. Umowa o podwykonawstwo winna zawierać postanowienie, zgodnie z którym Prawem właściwym dla umowy o podwykonawstwo winno być prawo polskie a do rozstrzygania wszelkich sporów dotyczących umowy o podwykonawstwo właściwy powinien być sąd polski.

Uwaga; sformułowane powyżej wymagania stosuje się odpowiednio do umów z dalszymi podwykonawcami; Ilekroć w tabeli mowa jest o „podwykonawcy” należy przez to rozumieć również dalszego podwykonawcę.