

Zarządzenie Dyrektora
Krakowskiego Szkolnego Ośrodka Sportowego
nr KSOS.021.15.2023 z dnia 9 listopada 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym im. „Szarych Szeregów”

Na podstawie:

1. art. 68 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo Oświatowe (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r., poz. 900)
2. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U z 2023 r. poz.1465 t.j.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Aneks nr 3 do Regulaminu Pracy w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym im. „Szarych Szeregów”, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Niniejszym zobowiązuję:

- a) Zastępcę Dyrektora ds. administracyjno-ekonomicznych,
- b) Główną Księgową,
- c) Kierownika Działu Gimnastyki Korekcyjnej,
- d) Kierownika Działu Rekreacji i Sportu,
- e) Kierownika Działu Pływania,
- f) Kierownika KSOS Centrum,
- g) Kierownika KSOS Bazy Szkoleniowo-Wypoczynkowej „Lubogoszcz” w Kasince Małej,
- h) Kierownika KSOS Ośrodka Sportowo-Rekreacyjnego „Kurdwanów Nowy”,
- i) Kierownika KSOS Międzyszkolnego Basenu Pływackiego „Śródmieście”,
- j) Kierownika KSOS Międzyszkolnego Basenu Pływackiego „Nowa Huta”

do zapoznania podległych pracowników z treścią Aneksu, o którym mowa w § 1.

§ 3

Aneks nr 3 wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Otrzymują:

1. Z-ca Dyr. ds. adm.-ekonom.
2. Wicedyrektor
3. Główna Księgowa
4. Sekretarz
5. Kierownicy Obiektów Sportowych: KSOS,KN,NH,Ś,BL
6. Kierownicy Działów: Pływania, GK, RiS,
7. Aa.


Dyrektor KSOS
dr Krzysztof Augustyn

**Aneks nr 3 z dnia 9 listopada 2023 r.
do Regulaminu Pracy
w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym**

Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym:

1. Rozdział 4 §12 ust 11 otrzymuje brzmienie:

„Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy wynosi”

- co najmniej 6 godzin, pracownikowi przysługuje 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 9 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 16 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,

Pracownikom z orzeczoną stopniem niepełnosprawności przysługuje dodatkowe 15 minut przerwy wliczanej do czasu pracy.

2. W Rozdziale 2 § 5 po ust. 1 dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i uczestników zajęć oraz ochrony mienia, w KSOS prowadzony jest szczególny nadzór nad obiektami oraz terenem wokół obiektów w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Szczegółowy cel i zakres stosowania monitoringu określa załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy.

W uzgodnieniu
z organizacjami związkowymi:


Dyrektor KSOS
dr Krzysztof Augustyn

MONITORING WIZYJNY W KSOS

§ 1

1. Zgodnie z art. 22² Kodeksu pracy i art 108a ustawy Prawo oświatowe oraz z art. 5 i art. 6 ust. 1 lit. a, c i f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.(Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), w obiektach KSOS stosuje się monitoring wizyjny obejmujący infrastrukturę:

- 1) budynki,
 - 2) tereny zewnętrzny obiektów (korty, wejścia do budynków, parking, tereny zieleni),
2. Celem monitoringu jest:
- 1) zwiększenie bezpieczeństwa pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 2) ograniczenie zachowań niepożądanych, destrukcyjnych, zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 3) wyjaśnianie sytuacji konfliktowych;
 - 4) ustalanie sprawców czynów nagannych (bójki, zniszczenia mienia, kradzieże itp.) w obiektach i w ich otoczeniu;
 - 5) zmniejszenie ilości zniszczeń w budynkach i na terenach wokół;
 - 6) zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania z obiektów;

§ 2

1. System monitoringu funkcjonuje całodobowo i rejestruje obraz w czasie rzeczywistym.
2. System monitoringu dokonuje całodobowego zapisu rejestrowanego obrazu.
3. Rejestracji i zapisaniu na nośniku fizycznym podlega tylko obraz (wizja) z kamer systemu monitoringu.
4. Nie rejestruje się dźwięku (fonii).
5. Zapis rejestrowanego obrazu przechowywany jest przez okres 14 dni od rejestracji. Po upływie tego okresu, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 3

1. Monitoring prowadzony w ośrodku nie obejmuje: biur pracowników, pomieszczeń sanitarno-

higienicznych, a także szatni i przebieralni.

2. Sposób prowadzenia monitoringu nie narusza godności oraz innych dóbr osobistych pracownika i osób przebywających na terenie ośrodka, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych.
3. Pomieszczenia i teren monitorowany oznacza się w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków.
4. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w niniejszym załączniku.

§ 4

Zapis monitoringu może być udostępniony na pisemny wniosek złożony do Dyrektora KSOS przez uprawnione organy i instytucje w zakresie ich ustawowych kompetencji np. Policja, Sąd, Prokuratura.


Dyrektor KSOS
dr Krzysztof Augustyn

**Aneks nr 3 z dnia r.
do Regulaminu Pracy
w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym**

Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym:

1. Rozdział 4 §12 ust 11 otrzymuje brzmienie:

„Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy wynosi”

- co najmniej 6 godzin, pracownikowi przysługuje 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 9 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 16 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,

Pracownikom z orzeczoną stopniem niepełnosprawności przysługuje dodatkowe 15 minut przerwy wliczanej do czasu pracy.

2. W Rozdziale 2 § 5 po ust. 1 dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i uczestników zajęć oraz ochrony mienia, w KSOS prowadzony jest szczególny nadzór nad obiektami oraz terenem wokół obiektów w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Szczegółowy cel i zakres stosowania monitoringu określa załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy.

W uzgodnieniu
z organizacjami związkowymi:

Przewodnicząca
NSZZ „Solidarność”
KM PO Kraków-Śródmieście
Elżbieta Cichońska

08.11.2023

MONITORING WIZYJNY W KSOS

§ 1

1. Zgodnie z art. 22² Kodeksu pracy i art 108a ustawy Prawo oświatowe oraz z art. 5 i art. 6 ust.1 lit. a, c i f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.(Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), w obiektach KSOS stosuje się monitoring wizyjny obejmujący infrastrukturę:

- 1) budynki,
 - 2) tereny zewnętrzny obiektów (korty, wejścia do budynków, parking, tereny zieleni),
2. Celem monitoringu jest:
- 1) zwiększenie bezpieczeństwa pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 2) ograniczenie zachowań niepożądanych, destrukcyjnych, zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 3) wyjaśnianie sytuacji konfliktowych;
 - 4) ustalanie sprawców czynów nagannych (bójki, zniszczenia mienia, kradzieże itp.) w obiektach i w ich otoczeniu;
 - 5) zmniejszenie ilości zniszczeń w budynkach i na terenach wokół;
 - 6) zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania z obiektów;

§ 2

1. System monitoringu funkcjonuje całodobowo i rejestruje obraz w czasie rzeczywistym.
2. System monitoringu dokonuje całodobowego zapisu rejestrowanego obrazu.
3. Rejestracji i zapisaniu na nośniku fizycznym podlega tylko obraz (wizja) z kamer systemu monitoringu.
4. Nie rejestruje się dźwięku (fonii).
5. Zapis rejestrowanego obrazu przechowywany jest przez okres 14 dni od rejestracji. Po upływie tego okresu, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 3

1. Monitoring prowadzony w ośrodku nie obejmuje: biur pracowników, pomieszczeń sanitarno-

higienicznych, a także szatni i przebieralni.

2. Sposób prowadzenia monitoringu nie narusza godności oraz innych dóbr osobistych pracownika i osób przebywających na terenie ośrodka, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych.
3. Pomieszczenia i teren monitorowany oznacza się w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków.
4. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w niniejszym załączniku.

§ 4

Zapis monitoringu może być udostępniony na pisemny wniosek złożony do Dyrektora KSOS przez uprawnione organy i instytucje w zakresie ich ustawowych kompetencji np. Policja, Sąd, Prokuratura.

Temat: ODP: W sprawie aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy w KSOS

Nadawca: Kraków Śródmieście <krakow-srodmiescie@znp.edu.pl>

Data: 07.11.2023, 12:27

Adresat: KSOS <sekretariat@ksos.pl>

Dzień dobry,

ZNP Kraków-Śródmieście akceptuje propozycje aneksu do regulaminu pracy, w celu podpisania aneksu prosimy o przesłanie egzemplarza z pieczętkami placówki i dyrektora.

Pozdrawiam,

Sekretariat Oddziału ZNP Kraków - Śródmieście

Związek Nauczycielstwa Polskiego

ul. Karmelicka 32, 31 - 128 Kraków

tel. 12 632 - 15 - 32, fax 12 632 - 34 - 22

Niniejsza wiadomość wraz z załącznikami może zawierać chronione prawem lub poufne informacje i została wysłana wyłącznie do wiadomości i użytku osób, do których została zaadresowana. Jeśli wiadomość została otrzymana przypadkowo zabrania się jej kopiowania lub rozsyłania do osób trzecich. Rozpowszechnianie, dystrybucja, reprodukcja, kopiowanie, publikacja lub wykorzystanie tej wiadomości czy też zawartych w niej informacji przez osobę inną niż adresat jest niedozwolone i może spowodować odpowiedzialność prawną.

Od: KSOS <sekretariat@ksos.pl>

Wysłane: wtorek, 7 listopada 2023 08:05

Do: MKPO NSZZ S <emka.krakow@wp.pl>; Grażyna Krawczyk <krawczyk@ksos.pl>; Kraków Śródmieście <krakow-srodmiescie@znp.edu.pl>

Temat: W sprawie aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy w KSOS

Szanowni Państwo,

Krakowski Szkolny Ośrodek Sportowy w załączeniu przesyła pismo.

--

Z poważaniem,

Iwona Nowicka

Starszy specjalista ds. administracyjnych

KRAKOWSKI
SZKOLNY
OŚRODEK
SPORTOWY
im. Józefa Szeregów



KRAKOWSKI SZKOLNY OŚRODEK SPORTOWY IM. "SZARYCH SZEREGÓW"

Al. Powstania Warszawskiego 6

31-541 Kraków

tel. 12 411 72 20

tel. 12 410 64 31

www.ksos.pl



Krakowski Szkolny Ośrodek Sportowy jest jednostką oświatową miasta Krakowa i jest finansowany ze środków Gminy Miejskiej Kraków

**Aneks nr 3 z dnia r.
do Regulaminu Pracy
w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym**

Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy w Krakowskim Szkolnym Ośrodku Sportowym:

1. Rozdział 4 §12 ust 11 otrzymuje brzmienie:

„Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy wynosi”

- co najmniej 6 godzin, pracownikowi przysługuje 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 9 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,
- jest dłuższy niż 16 godzin, pracownikowi przysługuje kolejna 15 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy,

Pracownikom z orzeczoną stopniem niepełnosprawności przysługuje dodatkowe 15 minut przerwy wliczanej do czasu pracy.

2. W Rozdziale 2 § 5 po ust. 1 dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i uczestników zajęć oraz ochrony mienia, w KSOS prowadzony jest szczególny nadzór nad obiektami oraz terenem wokół obiektów w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Szczegółowy cel i zakres stosowania monitoringu określa załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy.

W uzgodnieniu
z organizacjami związkowymi:

WICEPRZEWODNICZĄCY

Międzyszakładowej Organizacji Związkowej

NSZZ "Solidarność 80"

31-615 Kraków, os. Złotego Wieku 4

07.11.2013 r. 

MONITORING WIZYJNY W KSOS

§ 1

1. Zgodnie z art. 22² Kodeksu pracy i art 108a ustawy Prawo oświatowe oraz z art. 5 i art. 6 ust. 1 lit. a, c i f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.(Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), w obiektach KSOS stosuje się monitoring wizyjny obejmujący infrastrukturę:

- 1) budynki,
 - 2) tereny zewnętrzny obiektów (korty, wejścia do budynków, parking, tereny zieleni),
2. Celem monitoringu jest:
- 1) zwiększenie bezpieczeństwa pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 2) ograniczenie zachowań niepożądanych, destrukcyjnych, zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników i użytkowników ośrodka;
 - 3) wyjaśnianie sytuacji konfliktowych;
 - 4) ustalanie sprawców czynów nagannych (bójki, zniszczenia mienia, kradzieże itp.) w obiektach i w ich otoczeniu;
 - 5) zmniejszenie ilości zniszczeń w budynkach i na terenach wokół;
 - 6) zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania z obiektów;

§ 2

1. System monitoringu funkcjonuje całodobowo i rejestruje obraz w czasie rzeczywistym.
2. System monitoringu dokonuje całodobowego zapisu rejestrowanego obrazu.
3. Rejestracji i zapisaniu na nośniku fizycznym podlega tylko obraz (wizja) z kamer systemu monitoringu.
4. Nie rejestruje się dźwięku (fonii).
5. Zapis rejestrowanego obrazu przechowywany jest przez okres 14 dni od rejestracji. Po upływie tego okresu, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 3

1. Monitoring prowadzony w ośrodku nie obejmuje: biur pracowników, pomieszczeń sanitarno-

higienicznych, a także szatni i przebieralni.

2. Sposób prowadzenia monitoringu nie narusza godności oraz innych dóbr osobistych pracownika i osób przebywających na terenie ośrodka, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych.
3. Pomieszczenia i teren monitorowany oznacza się w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków.
4. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w niniejszym załączniku.

§ 4

Zapis monitoringu może być udostępniony na pisemny wniosek złożony do Dyrektora KSOS przez uprawnione organy i instytucje w zakresie ich ustawowych kompetencji np. Policja, Sąd, Prokuratura.