

Wspólny Komunikat reprezentatywnych organizacji związkowych: NSZZ „Solidarność” Pracowników UMK i Związku Zawodowego Pracowników UMK z dnia 03.06.2009 r.

I. Informujemy, że zgodnie z nową ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. Nr 223 poz. 1458) z dniem 30 czerwca 2009 roku tracą moc przepisy wykonawcze dotyczące wynagrodzeń pracowników samorządowych. W dniu 1 czerwca 2009 roku otrzymaliśmy od Pracodawcy projekt nowego Regulaminu Wynagradzania. Z naszej wiedzy wynika, że na zlecenie Pracodawcy zostały opracowane przez prof. Tadeusza Oleksyna z Agencji Konsultingowej ATONA założenia do nowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników UMK oraz przygotowane wartościowanie stanowisk pracy w UMK. Zostały już przeprowadzone pilotażowe „wyceny” niektórych stanowisk pracy przy współudziale wytypowanych przez kierownictwo pracowników w poszczególnych wydziałach.

Biorąc pod uwagę, jak ważnym dla każdego pracownika jest wynagrodzenie za pracę oraz uczciwy i sprawiedliwy rozdział środków na wynagrodzenia wyrażamy nadzieję, że negocjacje Regulaminu Wynagradzania doprowadzą do rozwiązań satysfakcjonujących wszystkich, zatrudnionych w Magistracie pracowników.

Zwracamy się do pracowników z poszczególnych Wydziałów/Biur z prośbą o przekazanie uwag i propozycji pomocnych do wypracowania stanowiska naszych organizacji związkowych reprezentujących (zgodnie z prawem) w kwestii wynagrodzeń **wszystkich pracowników**.

Szczególnie apelujemy o zaangażowanie się naszych Członków – zainteresowanych prosimy o kontakt mailowy lub telefoniczny celem przekazania materiałów.

II. Nie czekając na ustalenie nowego Regulaminu Wynagradzania na spotkaniu w dniu 12 maja 2009 roku zwróciliśmy się do Dyrektora Magistratu o określenie: czy i jakie będą tegoroczne podwyżki wynagrodzeń. Uzyskaliśmy negatywną odpowiedź – ponieważ ostatnie słowo należy do Prezydenta poprosiliśmy na piśmie o spotkanie z Panem Prezydentem w sprawie przyznania przynajmniej podwyżek „inflacyjnych” oraz innych spraw pracowniczych. Oczekiwaliśmy, że (jak zdarzało się do tej pory) Pan Prezydent wysłucha racji szeregowych pracowników i podejmie jednak decyzję o wygospodarowaniu odpowiednich środków na ten cel. Niestety, Pan Prezydent w piśmie z dnia 20 maja 2009 roku odmówił spotkania z reprezentującymi interesy pracowników związkami zawodowymi – treść pisma w załączeniu.

III. Bardzo cieszy nas fakt powstania na stronie intranetowej UMK zakładki dotyczącej współpracy Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi – jawność w tej materii jest jak najbardziej wskazana. Jako pierwsze, zostały zamieszczone przez Pracodawcę informacje z wymiany stanowisk negocjujących stron.

Współpraca w zakresie uzgadniania regulaminów i porozumień to nie tylko przyjęcie ostatecznych rozwiązań, to także klimat towarzyszący rozmowom w tym szeroko rozumiany sposób prowadzenia negocjacji.

Reprezentatywne organizacje związkowe w trakcie negocjacji Regulaminu ZFŚS przedstawiły Prezydentowi pisemne zastrzeżenia co do sposobu przeprowadzenia negocjacji, które pomimo naszego monitu nie zostało zamieszczone w ww. zakładce. Można się z nim zapoznać tutaj.....

Pismo do Prezydenta Miasta Krakowa - w związku z zastrzeżeniami do przebiegu i sposobu przeprowadzenia negocjacji Regulaminu Pracy UMK oraz Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, NSZZ

Pan

Jacek Majchrowski
Prezydent Miasta Krakowa

W związku z zastrzeżeniami do przebiegu i sposobu przeprowadzenia negocjacji Regulaminu Pracy UMK oraz obecnie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, NSZZ „Solidarność” Pracowników UMK i Związek Zawodowy Pracowników UMK jako wspólna reprezentacja związkowa przedstawia stanowisko:

W czasie prowadzonych uzgodnień treści Regulaminu Pracy działające w UMK organizacje związkowe nie przedstawiły wspólnie uzgodnionego stanowiska w tym zakresie - wspólne stanowisko przedstawiły reprezentatywne organizacje związkowe tj. NSZZ „Solidarność” Pracowników UMK i ZZP UMK. Pracodawca przeprowadził negocjacje ze wszystkimi związkami zawodowymi, co pozostaje w sprzeczności z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych, który określa tryb prowadzenia ustaleń regulaminów i porozumień zbiorowych w przypadku, gdy u pracodawcy działa kilka organizacji związkowych, w tym o statusie organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu art. 241^{25a} kodeksu pracy. Cytowany art. 30 ust.5 ustawy o związkach zawodowych jednoznacznie określa sposób działania Pracodawcy w przypadkach, gdy: wspólne stanowisko przedstawią wszystkie organizacje związkowe albo organizacje reprezentatywne lub nie przedstawią go w terminie 30 dni.

W tym miejscu zwracamy uwagę na fakt, iż nie jest kompetencją Pracodawcy „dbałość” o wypracowanie przez wszystkie organizacje związkowe wspólnego stanowiska co do treści regulaminów i porozumień zbiorowych – jest to wyłącznie wewnętrzna sprawa związków zawodowych, czy osiągną porozumienie w ww. sprawach.

W dniu 23.03.2009 r. Pracodawca przedłożył organizacjom związkowym projekt Regulaminu ZFŚS (nawiasem mówiąc; zgodnie z obowiązującym Regulaminem powinien być przedłożony nie później, niż do 15 marca 2009r.). Również i tym razem, działające w UMK związki zawodowe nie przedstawiły wspólnego stanowiska, natomiast w dniu 07.04.2009r. wspólnie uzgodnione stanowisko przesłały Pracodawcy reprezentatywne organizacje związkowe. W tej sytuacji Pracodawca winien ustalać regulamin ZFŚS **wyłącznie** ze wspólną reprezentacją NSZZ „Solidarność” Pracowników UMK i ZZZP UMK.

Pomimo, iż uprzednio zwróciliśmy się do Dyrektora Magistratu z wnioskiem o stosowanie art. 30 ust.5 ustawy o związkach zawodowych, na spotkanie w dniu 17.04.2009 r. zorganizowane w celu uzgodnienia treści regulaminu ZFŚS ponownie zostały zaproszone wszystkie organizacje związkowe. Po zakwestionowaniu tego stanu rzeczy przez wspólną reprezentację związkową spotkanie zostało zakończone podaniem informacji, iż Pracodawca zajmie stanowisko na piśmie, natomiast nie doszło do żadnych uzgodnień Regulaminu. Takie bezpodstawne przedłużanie uzgodnień Regulaminu ZFŚS uniemożliwia pracownikom skorzystanie z przysługujących im świadczeń socjalnych.

Mając powyższe na uwadze, domagamy się bezwzględnego przestrzegania przepisów prawa w zakresie uzgadniania treści kolejnych regulaminów i porozumień zbiorowych oraz podjęcia działań w celu przyspieszenia prac związanych z uzgodnieniem regulaminu ZFŚS.

Otrzymują:

1. 1 x Adresat
2. 1 x Dyrektor Magistratu
3. 1 x Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy
4. 2 x A/a