

PROJEKT (dokument roboczy do konsultacji)

Umowa o współpracy w zakresie organizacji opieki nad dzieckiem do lat 3

zawarta w dniu r. w Krakowie, pomiędzy Gminą Miejską Kraków z siedzibą w Krakowie, Plac Wszystkich Świętych 3/4, 31-004 Kraków, reprezentowaną przez:

.....
- zwaną dalej w treści Umowy **Miastem**,

a

..... z siedzibą w

..... zarejestrowanym w pod numerem z kapitałem zakładowym w wysokości

.....
reprezentowanym przez:

.....
- zwanym dalej w treści Umowy **Pracodawcą**.

Na podstawie art. 1 ust. 1 i art. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j.: Dz. U. z 1996 r. r. Nr 70 poz. 335 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), Uchwały Nr LXXXVII/1144/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 2 grudnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Ochrony Zdrowia „Zdrowy Kraków” 2010–2012 oraz Zarządzenia Nr/2010 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji Konkursowej oraz ogłoszenia konkursu na organizację opieki nad dzieckiem do lat 3 finansowaną przez Miasto Kraków w latach 2010–2012, w ramach Miejskiego Programu Ochrony Zdrowia „Zdrowy Kraków 2010–2012”, w wyniku przeprowadzonego postępowania konkursowego, strony niniejszej Umowy ustalają, co następuje:

§ 1.

1. Pracodawca zobowiązuje się na podstawie niniejszej umowy do organizacji opieki nad dzieckiem do lat trzech dla swoich pracowników.

2. Miasto na podstawie niniejszej umowy zobowiązuje się do dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem do lat trzech dla pracowników **Pracodawcy**.

3. Koszty organizacji opieki nad dzieckiem do lat trzech mogą być pokrywane z:

- 1) Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 2) opłat wnoszonych przez pracowników,
- 3) Budżetu Miasta Krakowa,
- 4) innych źródeł.

3. Świadczenia opieki nad dzieckiem do lat trzech **Pracodawca** może wykonywać:

- 1) samodzielnie - poprzez zatrudnienie personelu posiadającego odpowiednie kwalifikacje zawodowe, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Świadczenia mogą być realizowane w lokalu wskazanym przez **Pracodawcę**.
- 2) poprzez osoby trzecie, w tym: grupową lub indywidualną praktykę pielęgniarską lub osobę prowadzącą samodzielną działalność gospodarczą na zasadach trybie uregulowanym w odrębnej umowie.

4. Pracodawca oświadcza, że wszystkie pomieszczenia, w których będzie świadczona opieka nad dziećmi do lat trzech spełniają następujące wymagania:

- 1) lokal lub pomieszczenie, musi znajdować się w budynku lub jego części spełniających wymagania określone w przepisach techniczno-budowlanych oraz przepisach o ochronie przeciwpożarowej,
- 2) lokal lub pomieszczenie będzie przeznaczony dla nie więcej niż 25 dzieci,

- 3) lokal lub pomieszczenie posiada, co najmniej dwa wyjścia na zewnątrz, przy czym jednym z nich są drzwi wyjściowe z lokalu, a drugim inne drzwi lub okno umożliwiające bezpośrednie wyjście na przestrzeń otwartą,
- 4) lokal lub pomieszczenie został wyposażony w:
 - a) co najmniej trudnozapalne wykładziny podłogowe i inne stałe elementy wyposażenia i wystroju wewnątrz,
 - b) gaśnicę proszkową ABC;
- 5) lokal lub pomieszczenie odpowiada wymaganiom sanitarnym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.

§ 2.

1. Zgodnie z § 1 ust. 2 **Miasto** zobowiązuje się do dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem do lat trzech poprzez zawarcie umowy z podmiotami, o którym mowa § 1 ust. 5 niniejszej Umowy, wyłonionymi w trybie konkursowym.
2. Do konkursu będą mogły przystąpić podmioty, które zawarły umowy z **Pracodawcą**, na zasadach wynikających z § 1 ust. 5 niniejszej umowy.
3. Dofinansowanie przez **Miasto** kosztów opieki nad dzieckiem do lat trzech będzie dotyczyło% kosztów opieki nad dzieckiem ustalonych na podstawie umowy zawartej z podmiotami, o których mowa w § 1 ust. 5 niniejszej umowy. Przy czym warunkiem dofinansowania jest:
 - 1) ponoszenie kosztów opieki przez pracowników **Pracodawcy** w wysokości nieprzekraczającej % kosztów, o których mowa w ust. 3,
 - 2) dofinansowanie kosztów opieki przez **Pracodawcę** ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w wysokości, co najmniej% kosztów, o których mowa w ust.
- 3.

§ 3.

Pracodawca zobowiązuje się do sporządzenia i przedłożenia **Miastu**, przy dokonywaniu rozliczenia finansowego umowy, dokumentacji sprawozdawczej, która powinna zawierać wskazanie liczby pracowników objętych dofinansowaniem opieki nad dzieckiem do lat 3 organizowanym przez **Pracodawcę** na zasadach i warunkach wynikających z niniejszej umowy.

§ 4.

Organizacja świadczeń opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym dni i godziny ich udzielania ustala we własnym zakresie **Pracodawca** i przedstawia **Miastu** w postaci **Harmonogramu i kosztorysu realizacji umowy**, stanowiących **Załącznik** do Umowy.

§ 5.

Niniejsza umowa będzie realizowana od dnia zawarcia do dnia 2012 r.,

§ 6.

Środki finansowe na realizację zaciągniętego zobowiązania finansowego znajdują pokrycie w *budżecie Miasta Krakowa / planie finansowo-rzeczowym* Biura ds. Ochrony Zdrowia Urzędu Miasta Krakowa na 2010 r.: Dział: 851; Rozdział: 85149; §; Zadanie Nr ... „Opieka nad dzieckiem do lat 3” (GWSMK). Wydatek strukturalny – nie dotyczy.

§ 7.

Przeniesienie na osobę trzecią wierzytelności wynikających z Umowy wymaga zgody Prezydenta Miasta Krakowa wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności.

§ 8.

Za realizację umowy, ze strony **Miasta** odpowiedzialność ponosi lub inny pracownik Referatu Zdrowia Biura ds. Ochrony Zdrowia Urzędu Miasta Krakowa (al. Powstania Warszawskiego 10, 31-526 Kraków, pokój Nr 404, tel. (012) 616-94-87 fax (012) 616-94-86).

§ 9.

1. Pracodawca umożliwi przeprowadzenie kontroli sposobu realizacji umowy, przez cały okres jej trwania, prowadzonej przez przedstawicieli **Miasta** w szczególności w zakresie dostępności i jakości świadczonej opieki nad dzieckiem do lat trzech.

2. Miasto może rozwiązać niniejszą umowę za 30 dniowym okresem wypowiedzenia w przypadku stwierdzenia rażących nieprawidłowości w jej realizacji, stwierdzonych na podstawie wyników kontroli, o której mowa w ust. 1.

3. W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 3, **Miasto** dofinansuje świadczenia opieki nad dzieckiem do lat trzech za okres do dnia otrzymania wypowiedzenia.

§ 10.

Miasto zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia, w przypadku stwierdzenia rażącego naruszenia jej istotnych postanowień przez **Pracodawcę**, a w szczególności: stwierdzenia, że środki finansowe przekazywane tytułem realizacji umowy zostały wydatkowane na inne cele niż ona przewiduje.

§ 11.

Strony zastrzegają sobie możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy, w każdym czasie, na podstawie porozumienia stron.

§ 12.

1. W przypadku, gdy **Pracodawca** zamierza dokonać zmian podstaw formalno-prawnych prowadzonej działalności, mających wpływ na sposób realizacji umowy, jest on zobowiązany do pisemnego poinformowania o tym zamiarze **Miasto**, nie później niż na 30 dni przed ich dokonaniem.

2. O zamiarze rozwiązania, likwidacji lub innego zaprzestania działalności **Pracodawca** niezwłocznie informuje **Miasto**.

§ 13.

W sprawach nie uregulowanych umową stosuje się przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.).

§ 14.

Wszystkie zmiany umowy wymagają dla swojej ważności zachowania formy pisemnej w postaci aneksu do umowy.

§ 15.

1. Wszelkie sprawy sporne powstałe na podstawie realizacji umowy, rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla siedziby **Miasta**, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Spory między stronami powstające w związku z realizacją umowy rozstrzygane będą polubownie z zachowaniem zasady działania w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów stron.

§ 16.

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, trzy dla **Miasta**, a jeden dla **Pracodawcy**.

Miasto:

Pracodawca: