

ZARZĄDZENIE NR 2525/2008
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 9 grudnia 2008 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej prezesom zarządów spółek Gminy Miejskiej Kraków oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym:
 - a) jednoosobowymi spółkami utworzonymi przez Gminę Miejską Kraków,
 - b) spółkami w których udział Gminy Miejskiej Kraków przekracza 50% kapitału zakładowego lub 50% liczby akcji,
 - c) spółkami w których udział spółek wymienionych w lit. „a” i „b” przekracza 50 % kapitału zakładowego lub 50 % liczby akcji,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobom kierującymi podmiotami wymienionymi w pkt. 1, a stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) „spółka” – podmioty o których mowa w § 1 pkt 1),
- 2) „prezes” – prezesów zarządów podmiotów o których mowa w § 1 pkt 1),
- 3) zgromadzenie – walne zgromadzenia akcjonariuszy lub zgromadzenia wspólników spółek o których mowa w § 1 pkt 1),
- 4) „rada nadzorcza” – rady nadzorcze spółek o których mowa w § 1 pkt 1),
- 5) „Gmina” – Gminę Miejską Kraków,
- 6) „rok obrotowy” – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. Nr 121, poz. 591 ze zm.), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3

Nagrodę roczną dla prezesów przyznaje zgromadzenie na wniosek rady nadzorczej spółki.

§ 4

1. Nagroda roczna może zostać przyznana, jeśli spółka:
 - 1) poprawiła wyniki finansowe (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności, poprawa płynności finansowej),
 - 2) efektywnie wdrażała zatwierdzone przez zgromadzenie plany oraz inne zadania nałożone przez zgromadzenie lub Gminę,
 - 3) nie przekroczyła maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia o którym mowa w art. 3 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 z późn. zm.), z wyjątkiem:
 - a) sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy o której mowa powyżej,
 - b) dla spółek niepodlegających powyższej ustawie — w przypadku nieprzekroczenia rocznego przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia określonego w zatwierdzonym przez zgromadzenie planie Spółki na rok obrotowy,
 - 4) terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
2. Nagroda może zostać przyznana jeśli prezes:
 - 1) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i otrzymał absolutorium z wykonywanych obowiązków
 - 2) warunek opisany w pkt 1) może być uznany za spełniony jeżeli prezes pełnił swą funkcję w spółce conajmniej pół roku obrotowego, a pozostały czas pełnił funkcję prezesa w innej spółce wymienionej w § 1 pkt 1 lit. „a” spełniając kryteria opisane w ust. 1 i 3 oraz otrzymał z tytułu pełnienia tej funkcji absolutorium.
3. Nagroda roczna może być przyznana jedynie prezesowi, który w roku obrotowym nie naruszył rażąco swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§ 5

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej prezesowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym.
2. Wysokość nagrody powinna uwzględnić rzeczywisty okres pracy w spółce.
3. W przypadku spółek świadczących usługi z zakresu gospodarki komunalnej o charakterze użyteczności publicznej w myśl art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz.U. z 1997 r. Nr 9 poz. 43 ze zm.), zgromadzenie przy rozpatrywaniu wniosków weźmie pod uwagę dostępne wskaźniki zadowolenia klientów.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2 powinien zawierać:
 - 1) datę wniosku,

- 2) wskazanie organu wnioskującego,
 - 3) firmę (nazwę) podmiotu i jego siedzibę,
 - 4) oznaczenie adresata wniosku,
 - 5) imię (imiona) i nazwisko prezesa,
 - 6) stanowisko zajmowane przez prezesa wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
 - 7) datę rozpoczęcia pracy w spółce,
 - 8) datę objęcia stanowiska o którym mowa w § 1 pkt 1,
 - 9) informacje o pełnieniu w roku obrotowym funkcji prezesa w innych spółkach wymienionych w § 1 pkt 1 lit. „a” i otrzymaniu z tego tytułu absolutorium,
 - 10) wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia prezesa w roku obrotowym,
 - 11) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
 - 12) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
 - 13) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu,
 - 14) załączniki do wniosku, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej, a w szczególności:
 - a) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,
 - b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
 - c) dokumenty potwierdzające udzielenie absolutorium z pełnienia funkcji prezesa w roku obrotowym,
 - d) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - e) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy lub o przekroczeniu ww. wskaźnika wraz ze wskazaniem przyczyn jego przekroczenia,
 - f) uchwałę rady nadzorczej, w sprawie przyznania prezesowi nagrody rocznej,
 - g) w przypadku określonym w § 4 ust. 1 pkt 3 lit „a” - dokument (porozumienia stron uprawnionych do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy lub zarządzenia pracodawcy) zmieniający ustalony w spółce przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym,
 - h) w przypadku określonym w § 4 ust. 1 pkt 3 lit „b” - zatwierdzony plan spółki na rok obrotowy,
 - 15) podpisy osób reprezentujących radę nadzorczą.
2. Rada nadzorcza składa wniosek w terminie czterech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki za dany rok obrotowy. W przypadku spółek dla których Prezydent Miasta Krakowa pełni funkcję zgromadzenia, właściwym miejscem złożenia wniosku jest siedziba Urzędu Miasta Krakowa (lub Wydziału Skarbu Miasta).
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 14 lit. „d” i „e”, składa rada nadzorcza.

§ 7

Traci moc uchwała Nr 1364/2001 Zarządu Miasta Krakowa z dnia 27 sierpnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej prezesom zarządów spółek Miasta Krakowa oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....
.....
.....
(miejsowość)

.....
.....
.....
(data)

RADA NADZORCZA

.....
.....
.....
(firma i siedziba spółki)

.....
.....
.....
(adresat wniosku)

imię (imiona) i nazwisko prezesa:

.....
stanowisko zajmowane przez prezesa:

zakres pełnionych obowiązków:

.....
.....
.....
datę rozpoczęcia pracy w spółce:

datę objęcia stanowiska:

informacje o pełnieniu w roku obrotowym funkcji prezesa w spółkach wymienionych w § 1 pkt 1):

od	do	spółka	uchwała o udzieleniu absolutorium
.....
.....

wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia prezesa za okres wnioskowany:,

zł

proponowaną wysokość nagrody rocznej:,

zł

uzasadnienie:

przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,

	rok (poprzedzający rok obrotowy)	plan na rok (obrotowy)	rok (obrotowy)	zmiana poz. 3 ÷ 1 w %	zmiana poz. 3 ÷ 2 w %
	1	2	3	4	5

wynik finansowy					
rentowność obrotu netto					
koszty ogółem					
I wskaźnik płynności					
II wskaźnik płynności					
III wskaźnik płynności					
średnie wynagrodzenie					
wydatki na inwestycje					
.....					
.					
.....					

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:

.....
.....
.....

załączniki:

1.
 2.
 3.
-

.....

Podpis osoby/osób reprezentujących Radę Nadzorczą

