

ZARZĄDZENIE NR 1460/2009
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 1 lipca 2009 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekcroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) „miejskich jednostkach organizacyjnych” - należy przez to rozumieć jednostki budżetowe, gospodarstwa pomocnicze tych jednostek i zakłady budżetowe utworzone przez Miasto w celu realizacji jego zadań, do których ma zastosowanie ustawa o pracownikach samorządowych oraz żłobki,
- 2) „kierującym miejską jednostką organizacyjną” – należy przez to rozumieć dyrektora/ kierownika miejskiej jednostki organizacyjnej, do którego ma zastosowanie ustawa o pracownikach samorządowych oraz kierownika żłobka.

§ 2

1. Wspólne zasady wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi określa załącznik Nr 1 do zarządzenia.
2. Określenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców określa załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§ 3

1. Traci moc § 2 ust. 3 pkt 1 i pkt 3 zarządzenia Nr 522/2007 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie ustalania zasad premiowania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi.
2. § 2 ust. 3 pkt 4 zarządzenia o którym mowa w ustępie 1 otrzymuje brzmienie: Pełnomocnik Miasta Krakowa d/s Kultury.
3. § 3 ust. 4 zarządzenia o którym mowa w ustępie 1 otrzymuje brzmienie: Suma stałych składników wynagrodzenia oraz premii uznaniowej nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego ustalonego zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).
4. W załączniku Nr 1 do zarządzenia o którym mowa w ustępie 1 wykreśla się punkty: 1 - 12, 14-16, 18-19.

5. W załączniku Nr 2 do zarządzenia o którym mowa w ustępie 1, przypis oznaczony jedną gwiazdką otrzymuje brzmienie jak w ustępie 3.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2009 roku.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /

Wspólne zasady wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi

§ 1

1. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi ustalana jest z uwzględnieniem wielkości kierowanej jednostki, profilu jej działania oraz wysokości budżetu, w tym środków na inwestycje.
2. Wysokość łącznego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi nie może przekroczyć kwot określonych w załączniku Nr 2 do zarządzenia. Ograniczenie to nie dotyczy nagród jubileuszowych, odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę, dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz uznaniowej nagrody rocznej.

§ 2

Kierującym miejskimi jednostkami organizacyjnymi przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w minimalnej wysokości określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i maksymalnej wysokości określonej w załączniku Nr 2 do zarządzenia, a w przypadku kierowników żłobków zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej,
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej w załączniku Nr 2 do zarządzenia, a w przypadku kierowników żłobków zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, odprawa pieniężna z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a w przypadku kierowników żłobków zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 5) premia miesięczna z ograniczeniem podmiotowym, o którym mowa w §3 ust. 1 i na zasadach określonych w §§ 3-6 niniejszego załącznika.
- 6) nagroda na zasadach określonych w §§ 7-9 niniejszego załącznika.

§ 3

1. Kierujący domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo-wychowawczymi mogą otrzymywać premię miesięczną, zwaną dalej premią.

2. Premia ma charakter uznaniowy, motywacyjny i nie stanowi stałego elementu wynagrodzenia.
3. Z wnioskami premiowymi dla kierujących domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo-wychowawczymi występuje w zakresie sprawowanego nadzoru Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa.
4. Wnioski premiowe, sporządzone według wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia, powinny być przekazywane do Referatu Kadr w Wydziale Organizacji i Nadzoru w terminie do 10 – tego każdego miesiąca po upływie miesiąca, za który jest proponowana. Premia jest wypłacana po upływie miesiąca, za który jest przyznana.
5. Złożone wnioski premiowe lub sporządzone w oparciu o nie zestawienia zbiorcze zatwierdza Prezydent Miasta Krakowa.
6. Pisma wykonawcze, dotyczące przyznania premii, przygotowywane są przez pracownika Referatu Kadr w Wydziale Organizacji i Nadzoru.

§ 4

1. Premia przyznawana jest w okresach miesięcznych. Podstawę do naliczenia premii stanowi wynagrodzenie zasadnicze. Premia może być przyznana w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę ocenę wyników pracy zawodowej.
2. Oceny wyników pracy zawodowej dokonuje występujący z wnioskiem premiowym.
3. Przy dokonywaniu oceny brane są pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) stopień realizacji zadań wynikających z zakresu działania jednostki,
 - 2) terminowa realizacja zadań,
 - 3) liczba zasadnych skarg i zażaleń na działalność jednostki,
 - 4) fakt ukarania karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz karą porządkową,
 - 5) realizacja planu finansowego,
 - 6) sposób gospodarowania środkami trwałymi.
4. Wysokość premii oraz fakt jej nie przyznania nie wymaga uzasadnienia.

§ 5

Premia stanowi podstawę naliczenia zasiłku chorobowego oraz wynagrodzenia za czas nieobecności w pracy spowodowanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną.

§ 6

1. Premia jest wypłacana o ile dana miejska jednostka organizacyjna posiada zabezpieczone środki finansowe.
2. Potwierdzenia posiadania środków Główny Księgowy dokonuje na druku wniosku premiowego.

§ 7

1. Kierującym miejskimi jednostkami organizacyjnymi może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej po zakończeniu roku budżetowego.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Krakowa na wniosek pionowego Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa, Sekretarza Miasta lub Dyrektora Magistratu. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik Nr 4 do zarządzenia.
4. Występując z wnioskiem o przyznanie nagrody wnioskujący jest zobligowany wziąć pod uwagę:
 - 1) realizację planu finansowo – rzeczowego jednostki,
 - 2) poprawność i terminowość załatwiania przez jednostkę spraw,
 - 3) rzetelność i terminowość sprawozdań rocznych i okresowych,
 - 4) działanie na rzecz podnoszenia przez jednostkę sprawności działań, w tym racjonalności kosztów,
 - 5) wdrażanie nowych rozwiązań podnoszących jakość prac realizowanych lub nadzorowanych przez jednostkę,
 - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 7) dyspozycyjność osoby zarządzającej jednostką.

§ 8

1. Wysokość nagrody przyznawanej kierownikom miejskich jednostek organizacyjnych nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego danej osoby w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda jest wypłacana o ile miejska jednostka organizacyjna posiada zabezpieczone środki finansowe.
3. Potwierdzenia posiadania środków Główny Księgowy dokonuje na druku wniosku o przyznanie nagrody.

§ 9

W okresie nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego pracownik zachowuje prawo do nagrody.

Określenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców

§ 1

1. Kierującym miejskimi jednostkami organizacyjnymi z tytułu zatrudnienia przysługują, z zastrzeżeniem ust. 2, następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
2. Kierującym domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo - wychowawczymi z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) premia miesięczna.

§ 2

1. Maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla kierowników żłobków określa rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.
2. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla:
 - 1) kierujących domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo-wychowawczymi w wysokości 4.800 zł,
 - 2) kierujących: Miejskim Zarządem Baz Danych, Zarządem Cmentarzy Komunalnych, Izbą Wytrzeźwień, Grodzkim Urzędem Pracy, Zespołami Ekonomiki Oświaty, Strażą Miejską Miasta Krakowa w wysokości 6.380 zł,
 - 3) kierujących: Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zarządem Infrastruktury Sportowej, Zarządem Budynków Komunalnych w wysokości 6.680 zł,
 - 4) kierującego Zarządem Infrastruktury Komunalnej i Transportu w wysokości 7.500 zł.
3. Ustala się maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego dla:
 - 1) kierujących domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo-wychowawczymi w wysokości 1.500 zł,

- 2) kierujących: Miejskim Zarządem Baz Danych, Zarządem Cmentarzy Komunalnych, Izbą Wytrzeźwień, Grodzkim Urzędem Pracy, Zespołami Ekonomiki Oświaty, Strażą Miejską Miasta Krakowa w wysokości 1.500 zł,
- 3) kierujących: Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zarządem Infrastruktury Sportowej, Zarządem Budynków Komunalnych w wysokości 2.000 zł,
- 4) kierującego Zarządem Infrastruktury Komunalnej i Transportu w wysokości 2.000 zł.

§ 3

Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekraczać dla:

- 1) kierujących żłobkami – 4 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).
- 2) kierujących domami pomocy społecznej i placówkami opiekuńczo-wychowawczymi – 4,5 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).
- 3) kierujących: Miejskim Zarządem Baz Danych, Zarządem Cmentarzy Komunalnych, Izbą Wytrzeźwień, Grodzkim Urzędem Pracy, Zespołami Ekonomiki Oświaty, Strażą Miejską Miasta Krakowa - 5 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).
- 4) kierujących: Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zarządem Infrastruktury Sportowej, Zarządem Budynków Komunalnych - 5,5 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.)
- 5) kierującego Zarządem Infrastruktury Komunalnej i Transportu - 6 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.)

§ 4

Maksymalne wynagrodzenie miesięczne zastępców kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi z wyjątkiem zastępców kierowników żłobków nie może przekraczać 90% wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi.

Załącznik Nr 3
do zarządzenia Nr 1460/2009
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia 1 lipca 2009

WNIOSEK PREMIOWY

1. Imię i nazwisko:
2. Nazwa jednostki:
3. Stanowisko:
4. Premia za miesiąc:
5. Proponowana wysokość premii: %.*
6. Potwierdzenie posiadania środków finansowych przez Głównego Księgowego miejskiej jednostki organizacyjnej:
.....
7. Uzasadnienie wniosku:
-
-
-

Data: /podpis i pieczęć/

Akceptacja wniosku przez Prezydenta Miasta Krakowa

Data: /podpis i pieczęć/

Wyliczenie wynagrodzenia: **

- płaca zasadnicza
- wysługa lat
- premia
- ogółem
- maksymalne wynagrodzenie miesięczne

* Suma stałych składników wynagrodzenia oraz premii uznaniowej nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego ustalonego zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

**wypełnia pracownik Referatu Kadr Wydziału Organizacji i Nadzoru.

Załącznik Nr 4
do zarządzenia Nr 1460/2009
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia 1 lipca 2009

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

1. Imię i nazwisko:
2. Nazwa jednostki:
3. Stanowisko:
4. Nagroda za rok:.....
5. Proponowana wysokość nagrody zł.*
6. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:
.....
7. Potwierdzenie posiadania środków finansowych przez Głównego Księgowego miejskiej
jednostki organizacyjnej:
.....
.....
8. Uzasadnienie przyznania nagrody.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data:

.....
/podpis i pieczęć/

Akceptacja wniosku przez Prezydenta Miasta Krakowa

.....
.....
.....
.....

** Wysokość nagrody przyznawanej kierownikom miejskich jednostek organizacyjnych po zakończeniu roku budżetowego nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego danej osoby w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.*