

ZARZĄDZENIE NR 2904/2011 PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA Z DNIA 2011-12-02

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 1953/2009 w sprawie określenia sposobu i trybu dokonywania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Krakowa i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm), art. 94 pkt. 9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 1953/2009 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 4 września 2009 r. w sprawie określenia sposobu i trybu dokonywania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Krakowa i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 pkt 6:

a) litera a – i otrzymują brzmienie:

- a) Prezydenta Miasta Krakowa dla: Sekretarza Miasta Krakowa, Dyrektora Magistratu, Pełnomocników Prezydenta Miasta Krakowa, Rzecznika Prasowego, dyrektorów wydziałów nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem,
- b) I Zastępcę Prezydenta Miasta Krakowa ds. Inwestycji i Infrastruktury dla dyrektorów wydziałów i dyrektorów miejskich jednostek organizacyjnych nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem,
- c) II Zastępcę Prezydenta Miasta Krakowa ds. Edukacji i Spraw Społecznych dla dyrektorów wydziałów i dyrektorów miejskich jednostek organizacyjnych nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem, Dyrektorów Grodzkiego Urzędu Pracy, Miejskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień, Przewodniczącego Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Stanowiska ds. Metodyki Nauczania oraz dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Kraków objętych ustawą,
- d) III Zastępcę Prezydenta Miasta Krakowa dla Rozwoju Miasta dla Głównego Architekta Miasta i dyrektorów wydziałów nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem,
- e) IV Zastępcę Prezydenta Miasta Krakowa ds. Kultury i Promocji Miasta dla dyrektorów wydziałów nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem oraz Dyrektora Zarządu Infrastruktury Sportowej,
- f) Sekretarza Miasta Krakowa dla dyrektorów wydziałów, nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zapisami zarządzenia, Komendanta Straży Miejskiej i Miejskiego Rzecznika Konsumentów,
- g) Skarbnika Miasta Krakowa dla Zastępcy Skarbnika ds. Polityki Rachunkowości Miasta i dyrektorów Wydziałów nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem,

- h) Dyrektora Magistratu dla dyrektorów wydziałów, nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór zgodnie z zarządzeniem,
- i) Dyrektora Biura ds. Ochrony Zdrowia dla dyrektorów samorządowych żłobków Gminy Miejskiej Kraków,”

b) skreśla się lit. j,

2) w § 3:

a) ust. 6 pkt 1) otrzymuje brzmienie:

„1) Prezydentowi Miasta Krakowa lub osobie przez niego upoważnionej w przypadku ocen Dyrektorów i Zastępców Dyrektorów oraz Pełnomocników, Zastępcy Skarbnika ds. Polityki Rachunkowości Miasta, Dyrektorów Miejskich Jednostek Organizacyjnych, Rzecznika Prasowego, Głównego Architekta Miasta, Przewodniczącego Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Stanowiska ds. Metodyki i Nauczania, Komendanta Straży Miejskiej, Miejskiego Rzecznika Konsumentów, Koordynatora Zespołu Radców Prawnych.”,

b) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Bezpośredni przełożony po zapoznaniu się z przedłożoną samooceną pracownika przeprowadza z pracownikiem rozmowę, podczas której omawia z nim sposób wykonywania obowiązków w okresie, w którym podlegał ocenie, trudności napotymane podczas realizacji zadań i spełnianie przez pracownika ustalonych kryteriów oceny.”.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.