

**ZARZĄDZENIE NR 1591/2013  
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA  
z dnia 2013-06-07**

**w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć się i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

UCHWAŁA NR  
Rady Miasta Krakowa  
z dnia

w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595); art. 55 ust.1, art. 85 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013r., poz. 135 i 154), uchwala się, co następuje:

§ 1. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, określa się w umowie zawartej zgodnie z art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 135 z późn. zm.).

§ 2. Umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka zawierana jest z osobami, które spełniają poniższe warunki:

- 1) otrzymają zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia;
- 2) otrzymają opinię o spełnianiu warunków do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) uzyskają pozytywną ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

§ 3. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka są zobligowani do podnoszenia swoich kwalifikacji i kompetencji, w szczególności poprzez uczestniczenie w kursach i szkoleniach prowadzonych przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 4. Predyspozycje do pełnienia funkcji oraz jakość wykonywanej pracy przez rodziny zastępcze zawodowe oraz osoby prowadzące rodzinny dom dziecka podlegają ocenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Pierwsza ocena dokonywana jest nie później niż przed upływem roku od umieszczenia pierwszego dziecka. Kolejna ocena jest dokonywana po upływie roku, a następne nie rzadziej niż co 3 lata.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej bierze się pod uwagę czynniki, o których mowa w § 2, § 3, § 4 i § 5 uchwały oraz liczbę dzieci, nad którą rodzina zastępcza zawodowa będzie sprawować opiekę.

§ 6. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 2 400,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
  - b) 2 800,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 3 dziećmi,
  - c) 3 200,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dziećmi.
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 2 700,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem;
  - b) 3 300,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci;
  - c) 3 600,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci.
- 3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 2 200,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem;
  - b) 2 600,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi.

§ 7. 1. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka w następujących wysokościach:

- a) 3 600,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 5 dziećmi;
- b) 3 800,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 6 – 8 dziećmi.

§ 8. Wysokość wynagrodzeń, o których mowa w § 6 – 7 jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, od dnia 1 kwietnia każdego roku budżetowego, zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej (t. j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.).

§ 9. 1. W przypadku gdy rodzina zastępcza zawodowa oraz osoba prowadząca rodzinny dom dziecka uzyska notę bardzo dobrą z oceny, o której mowa w § 4 uchwały i jednocześnie wysokość wynagrodzenia zostanie zwaloryzowana wskaźnikiem, o którym mowa w § 8 uchwały, wynagrodzenie tych osób zostanie dodatkowo zwiększone o wartość tego wskaźnika.

2. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, ustalona w sposób określony w ust. 1, obowiązuje do kolejnej oceny, o której mowa w § 4 uchwały.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.) określa minimalną kwotę wynagrodzenia osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej. Zgodnie z powyższym aktem prawnym – zawodowej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2 000,00 zł miesięcznie; natomiast w przypadku rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż 2 600,00 zł miesięcznie.

Art. 91 ww. ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do podniesienia na mocy uchwały, wysokości wynagrodzeń rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Przed wejściem w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.), umowy z osobami prowadzącymi rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego zawierane były w oparciu o ówczesnie obowiązujące przepisy tj. ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, zgodnie z którą wynagrodzenie wynosiło 160% kwoty 1 647,00 zł. Jednak w związku z faktem, iż we wszystkich rodzinach przebywały dzieci poniżej 7 roku życia kwota wynagrodzenia zwiększona była o 20%. Całkowita kwota wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosiła zatem 2 970,00 zł. W przypadku rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych kwota wynagrodzenia wynosiła 120% kwoty 1647,00 zł, tj. 1976,40 zł. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej nie przewidywała natomiast funkcjonowania rodzinnych domów dziecka oraz rodzin zawodowych w takiej formie jak wyróżnia to ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Założenia dotyczące określenia kwot wynagrodzeń osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej przedstawiają się następująco:

- Wysokość wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w przypadku podjęcia opieki nad jednym dzieckiem będzie wynosiła 2 700,00 zł. W przypadku opieki nad dwójką dzieci proponuje się zwiększenie wynagrodzenia do kwoty 3 300,00 zł, a w przypadku trójki dzieci – do wysokości 3 600,00 zł.

Zróżnicowanie zaproponowanej wysokości wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wynika z faktu, iż koszt utrzymania dziecka w tej formie pieczy zastępczej, przy obecnie obowiązującej wysokości wynagrodzenia dla rodziny sprawującej opiekę nad jednym dzieckiem, jest porównywalny do kosztu trzymania w instytucjonalnych formach pieczy zastępczej. Natomiast proponowana wysokość wynagrodzeń dla rodzin z dwójką i trójką dzieci nie generuje znaczącego wzrostu kosztu utrzymania dziecka w rodzinnej pieczy zastępczej. Ponadto większa liczba dzieci umieszczonych w rodzinie zastępczej zawodowej wymaga większego zaangażowania ze strony osób prowadzących tą formę pieczy.

- W przypadku rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych proponuje się wynagrodzenie w wysokości 2 200,00 zł, w przypadku gdy w rodzinie przebywa 1 dziecko oraz 2 600,00 zł w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi.

Z uwagi na fakt, iż rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne zapewniają opiekę dzieciom wymagającym szczególnej opieki, nie przewiduje się, iż w tej formie pieczy przebywać będzie więcej niż dwoje dzieci.

- Rodzinne domy dziecka są nową formą pieczy zastępczej wprowadzoną przez ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Wysokość wynagrodzeń tych osób określona została na wysokości średniej wynagrodzeń dyrektorów placówek

opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego wynoszącej 3 500,00 zł. Ustawodawca założył, iż w rodzinnych domach dziecka może przebywać od 4 do 8 dzieci, analogicznie jak w przypadku placówek opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego. Natomiast w funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków rodzinnych domach dziecka przebywa od 5 do 8 dzieci. Mając na uwadze powyższe proponuje się, aby wysokość wynagrodzenia osób prowadzących tę formę pieczy zastępczej wynosiła 3 600,00 zł w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 5 dzieci, a w przypadku sprawowania opieki nad 6 – 8 dzieci, wynagrodzenie będzie wynosiło 3 800,00 zł.

- W odniesieniu do rodzin zastępczych zawodowych, proponuje się aby wynagrodzenie rodziny w przypadku opieki nad dwójką dzieci wynosiło 2 400,00 zł, w przypadku trójki dzieci – 2 800,00 zł oraz 3 200,00 zł w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci.

Proponowana wysokość wynagrodzeń uwzględnia takie czynniki jak: uzyskiwane przez rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka opinie o spełnianiu warunków, uzyskanie pozytywnej oceny o sprawowaniu pieczy przez rodzinę zastępczą, uczestniczenie w kursach i szkoleniach oraz liczbę dzieci, nad którymi sprawowana jest opieka. Kwoty wynagrodzeń uwzględniają również rolę społeczną pełnioną przez formy rodzinnej pieczy zastępczej.

Niniejszy akt prawny przewiduje również możliwość wzrostu wynagrodzeń osób sprawujących pieczę zastępczą. Wzrost wynagrodzeń tych osób uzależniony będzie od wysokości noty uzyskanej z oceny predyspozycji do pełnienia funkcji i jakości wykonywanej pracy oraz waloryzacji wysokości wynagrodzeń średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. W przypadku gdy rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka uzyska ocenę bardzo dobrą, wysokość wynagrodzeń powyższej grupy zawodowej zostanie dodatkowo zwiększona o wartość średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń określonego ustawą. Ustalona w taki sposób wyższa wysokość wynagrodzenia będzie obowiązywać do kolejnej oceny predyspozycji do pełnienia funkcji i jakości wykonywanej pracy.

Powyższa uchwała nie wpłynie na wysokość dochodów Miasta. Ponadto wprowadzenie regulacji nie wymaga zwiększenia zatrudnienia, zwiększenia wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa lub miejskiej jednostki organizacyjnej. Wprowadzenie w życie Uchwały nie będzie miało wpływu na zwiększenie wydatków Miasta w roku 2013, natomiast spowoduje wzrost wydatków ponoszonych na wynagrodzenia tej grupy zawodowej od roku 2014.

Zakładając, iż w roku 2014 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń osiągnie najwyższą wartość jaka wystąpiła w okresie od 2008 – 2012r. tj. 103,9% szacuje się, iż zwiększenie wynagrodzeń osób sprawujących pieczę rodzinną od 1 stycznia 2014 o wyżej wspomniany wskaźnik spowoduje wzrost kosztów o 86 500,00 zł w skali roku. W przypadku gdy wynagrodzenia zostaną podwyższone w związku z uzyskaniem noty bardzo dobrej z oceny predyspozycji przez 20 rodzin z 37 rodzin, wzrost kosztów wyniesie dodatkowo 34 200,00 zł, co daje łącznie kwotę 120 700,00 zł w skali roku.

Natomiast zakładając, iż wszystkie rodziny uzyskają notę bardzo dobrą – potrzeby w tym zakresie wyniosą dodatkowo 28 600,00 zł i wyniosą łącznie 149 200,00 zł w skali roku. Środki finansowe ujęte w Wieloletniej Prognozie Finansowej Miasta zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie regulacji.