

Załącznik do Zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia r.

**Regulamin Organizacyjny
Specjalistycznej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej im. Jana Brzechwy
al. Pod Kopcem 10 a w Krakowie.**

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Regulamin Organizacyjny określa szczegółowy zakres działania Specjalistycznej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej im. Jana Brzechwy, al. Pod Kopcem 10a, zwanej dalej Placówką.

§ 2.

Placówka działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (j.t.: Dz.U. z 2013r., poz. 135 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (j.t.: Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.);
- 3) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (j.t.: Dz. U. z 2013 r. poz. 330 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (j.t.: Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (j.t.: Dz. U. z 2013 r. z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (j.t.: Dz. U. z 2014 r., poz. 1118 z późn. zm.);
- 7) przepisów wykonawczych do wymienionych w pkt 1 – 6 ustaw;
- 8) uchwał Rady Miasta Krakowa i zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 3.

1. Placówka jest samodzielną jednostką organizacyjną Gminy Miejskiej Kraków, utworzoną i działającą w formie jednostki budżetowej.
2. Placówka posiada wyodrębniony rachunek bankowy.
3. Placówka używa na tablicach, wywieszkach, formularzach, pieczęciach itp. nazwy:

Specjalistyczna Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza
im. Jana Brzechwy
al. Pod Kopcem 10a w Krakowie.

§ 4.

Zadaniem Placówki jest zapewnienie całodobowej opieki i wychowania oraz zaspokojenie niezbędnych potrzeb bytowych, rozwojowych, w tym emocjonalnych, społecznych i religijnych dzieciom i młodzieży, w zakresie wynikającym z indywidualnych potrzeb na poziomie obowiązującego standardu.

§ 5.

1. W skład Placówki wchodzi następujące działy i stanowiska:
 - 1) Dyrektor (D);
 - 2) Dział Pedagogiczny (P);
 - 3) Główny Księgowy (GK);
 - 4) Dział Księgowo – Finansowy (KF);
 - 5) Dział Administracyjno – Obsługowy (AO).
2. Graficzny schemat organizacyjny Placówki stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 6.

1. Dyrektor reprezentuje Placówkę na zewnątrz i jest umocowany w ramach zwykłego zarządu do składania oświadczeń woli i dokonywania czynności prawnych, związanych z funkcjonowaniem Placówki, mających na celu realizację zadań statutowych Placówki, wobec wszystkich władz, organów, instytucji, przedsiębiorstw, banków i innych podmiotów oraz do występowania i prowadzenia w imieniu Gminy Miejskiej Kraków spraw przed sądami w charakterze strony, wnioskodawcy, uczestnika postępowania, wraz z egzekucją roszczeń, z prawem do udzielania dalszych pełnomocnictw.
2. Dyrektor kieruje Placówką poprzez wydawanie zarządzeń, regulaminów, poleceń służbowych oraz podejmowanie innych decyzji kierowniczych.
3. Dyrektorowi podlegają bezpośrednio: Główny Księgowy, pracownicy Działu Pedagogicznego, pracownicy Działu Administracyjno – Obsługowego.
4. Dyrektor odpowiada za działalność Placówki, w tym za przestrzeganie standardów opieki i wychowania określonych w przepisach wykonawczych do ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
5. Dyrektor wykonuje czynności pracodawcy w stosunku do pracowników Placówki.
6. Dyrektor jest uprawniony i zobowiązany do egzekwowania wierzytelności Gminy Miejskiej Kraków, w zakresie działania Placówki, w tym należności wynikających z opłat za pobyt dzieci w Placówce.
7. Dyrektor:
 - 1) podejmuje decyzje dotyczące planowania i realizacji planu finansowego Placówki;
 - 2) sprawuje kontrolę zarządczą w Placówce na zasadach określonych w odrębnych przepisach oraz aktach prawa miejscowego Gminy Miejskiej Kraków;
 - 3) kieruje pracą Zespołu ds. Okresowej Oceny Dziecka powoływanego na podstawie odrębnych przepisów;

- 4) zgłasza do Ośrodka Adopcyjnego dzieci z uregulowaną sytuacją prawną w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających na podstawie informacji przekazanych przez wychowawcę;
 - 5) organizuje pracę wolontariuszy w Placówce.
8. W czasie nieobecności Dyrektora Placówki, zadania i kompetencje w zakresie kierowania Placówką wykonuje osoba wskazana przez Dyrektora.

Rozdział II. Zakresy działania komórek organizacyjnych Placówki.

§ 7.

1. Do zadań Działu Pedagogicznego należy w szczególności:
 - 1) realizacja programu wychowawczego celem doprowadzenia do powrotu dziecka do rodziny biologicznej, a w razie niemożności powrotu do rodziny - przysposobienia lub zapewnienia mu opieki w jednej z rodzinnych form opieki zastępczej lub przygotowanie dziecka do usamodzielnienia;
 - 2) zapewnianie dzieciom całodobowej opieki i wychowania oraz zaspokajanie ich niezbędnych potrzeb bytowych, rozwojowych, emocjonalnych, społecznych, zdrowotnych, religijnych oraz odpowiedniego standardu usług świadczonych przez Placówkę w zakresie warunków mieszkaniowych i wyżywienia, zaopatrzenia w bieliznę, odzież stosowną do pory roku i inne przedmioty osobistego użytku, a także zaspokajanie potrzeby bezpieczeństwa wychowanków;
 - 3) realizowanie opracowanego we współpracy z asystentem rodziny, przydzielonym na podstawie odrębnych przepisów lub osobą reprezentującą podmiot organizujący pracę z rodziną, planu pomocy dziecku dla każdego wychowanka;
 - 4) prowadzenie zajęć specjalistycznych indywidualnych i grupowych;
 - 5) prowadzenie badań i obserwacji psychologicznych oraz pedagogicznych w celu diagnozy sytuacji dziecka;
 - 6) prowadzenie zajęć profilaktycznych i terapeutycznych;
 - 7) bieżąca praca z rodzinami wychowanków;
 - 8) utrzymywanie kontaktu z pracownikami socjalnymi lub asystentami rodziny ośrodka pomocy społecznej właściwego dla miejsca zamieszkania dziecka, w celu uzyskania informacji o jego sytuacji rodzinnej;
 - 9) dokonywanie diagnozy psychofizycznej wychowanków;
 - 10) umożliwianie kontaktu dzieci z rodziną i osobami bliskimi, chyba że sąd postanowi inaczej;
 - 11) zapewnianie dzieciom dostępu do kształcenia dostosowanego do ich wieku i możliwości rozwojowych;
 - 12) objęcie dzieci działaniami terapeutycznymi w przypadku gdy ich sytuacja tego wymaga;
 - 13) zapewnianie dzieciom korzystania z przysługujących na podstawie odrębnych przepisów świadczeń zdrowotnych.
2. Zadania, o których mowa w ust. 1 realizowane są w szczególności poprzez:

- 1) podejmowanie odpowiednich działań wychowawczych, diagnozowanie sytuacji rodzinnej dziecka, w tym materialnej, prawnej a także jakości funkcjonowania rodziny w środowisku;
- 2) opracowanie i modyfikowanie planu pomocy dziecku, w którym uwzględnia się m.in. rozwój psychofizyczny i emocjonalny dziecka, więzi z rodziną, relacje społeczne, rozwój edukacyjny dziecka.
3. Wszelkie działania w Placówce podejmowane są z uwzględnieniem podmiotowości dziecka i rodziny oraz prawa dziecka do wychowania w rodzinie biologicznej, a w przypadku wychowywania dziecka poza rodziną do zapewnienia mu w miarę możliwości zgodnie z jego potrzebami opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej.

§ 8.

1. Pracą Działu Księgowo – Finansowego kieruje Główny Księgowy.
2. Główny Księgowy wykonuje obowiązki powierzone przez Dyrektora w zakresie:
 - 1) prowadzenia rachunkowości Placówki;
 - 2) nadzoru nad wykonywaniem dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Placówka;
 - 3) dokonywania wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
 - 4) dokonywania wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
3. Do zadań Działu Księgowo – Finansowego należy:
 - 1) realizacja zadań wynikających w szczególności z przepisów ustawy o rachunkowości i ustawy o finansach publicznych, w tym:
 - a) prowadzenie rachunkowości Placówki,
 - b) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Placówka, w tym prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń należności i zobowiązań,
 - c) prowadzenie wymaganej dokumentacji w zakresie, o którym mowa w lit. a i b,
 - 2) ewidencjonowanie zobowiązań oraz należności podlegających egzekucji administracyjnej, monitorowanie terminowości wpłat oraz prowadzenie działań w zakresie egzekucji tych należności,
 - 3) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji o nieponoszeniu przez rodziców opłat za pobyt dziecka w pieczy zastępczej;
 - 4) opracowywanie projektu planu wydatków i dochodów Placówki;
 - 5) prowadzenie inwentaryzacji ciągłej majątku Placówki.

§ 9.

Do zadań Działu Administracyjno – Obsługowego należy:

- 1) zapewnianie wychowankom odpowiedniego standardu usług świadczonych przez Placówkę w zakresie warunków mieszkaniowych, żywienia i pozostałych;
- 2) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej i organizacyjnej Placówki.

Rozdział III. Postanowienia końcowe.

§ 10.

Status prawny pracowników Placówki określają odrębne przepisy.

§ 11.

1. Organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa Regulamin Pracy, wprowadzony w trybie określonym przepisami prawa pracy.
2. W Placówce stosuje się instrukcję kancelaryjną oraz jednolity rzeczowy wykaz akt ustalony przez Dyrektora w drodze zarządzenia w uzgodnieniu z Archiwum Narodowym w Krakowie.