

ZARZĄDZENIE Nr 679/2022
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 17 marca 2022 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA
z dnia

zmieniającą uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 559, 583), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528, 583) art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2018 r. poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583 oraz z 2021 r. poz. 5772) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 3 400,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,

b) 4 000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,

c) 4 300,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci;

2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowania rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 4500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,

b) 5300,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci,

c) 5800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci;

3) rodzina zastępcza specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 4500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,

b) 5100,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,

c) 5600,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci.

2. Rodzina zastępcza zawodowa, a także rodzina zastępcza specjalistyczna, w której przebywa więcej niż 3 dzieci otrzymuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

1) 5800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 4-5 dzieci,

2) 6300,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 6-8 dzieci.”;

3) po § 9 dodaje się § 9a w brzmieniu:

„§ 9a. Rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za wysługę lat, wypłacany miesięcznie w wysokości:

1) po 10 latach pracy – 300,00 zł,

2) po 15 latach pracy – 500,00 zł,

3) po 20 latach pracy – 700,00 zł.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.

Uzasadnienie

Na podstawie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) rada powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla osób pełniących funkcje rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka.

Ustawodawca, zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wskazał, iż rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2 000 zł miesięcznie, a rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowania rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2600 zł miesięcznie. Ustawodawca wprowadzając powyższe unormowanie, wyznaczył w ten sposób wysokość minimalnego wynagrodzenia, jakie przysługuje rodzicom zastępczym. Z kolei art. 91 ustawy, przyznał radzie powiatu uprawnienie do podniesienia, w drodze uchwały, wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa m. in. w art. 85.

Wynagrodzenia rodziców zastępczych z terenu Gminy Miejskiej Kraków były podnoszone w latach poprzednich i obecnie kształtują się na poziomie od 2168,76 zł dla zawodowej rodziny zastępczej sprawującej opiekę nad jednym dzieckiem a 5313,46 złotych dla osób prowadzących rodzinny dom dziecka w przypadku sprawowania opieki nad 6-8 dziećmi. Projekt uchwały proponuje podwyższenie wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej sprawującej opiekę nad jednym dzieckiem, które obecnie kształtuje się w wysokości 2168,76 złotych do 3200,00 zł. Dodatkowo proponuje się w projekcie uchwały podwyższenie wynagrodzeń dla pozostałych zawodowych rodzin zastępczych, które oscyluje w granicach 600-700 zł.

Dodatkowo, projekt uchwały wprowadza dodatek za wysługę lat tj. po 10 latach pracy w wysokości 300 zł, po 15 latach pracy w wysokości 500 zł, po 20 latach pracy w wysokości 700 zł.

Wdrożenie niniejszej uchwały spowoduje wzrost wydatków na rodzinną pieczę zastępczą w roku 2022 o kwotę na poziomie około 470 000,00 zł. Środki finansowe zostały zabezpieczone w planie finansowym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie. Nie przewiduje się negatywnych skutków społecznych i prawnych.