

**ZARZĄDZENIE NR 1822/2023**  
**PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA**  
**Z DNIA 3 lipca 2023 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi instytucjami kultury, powoływanych przez Prezydenta Miasta Krakowa**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572), art. 31 i art. 31a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów miejskich jednostek kultury, dla których Gmina Miejska Kraków jest organizatorem, zwanych dalej kierującymi miejskimi instytucjami kultury.

2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi instytucjami kultury ustalana jest z uwzględnieniem wielkości kierowanej jednostki, profilu jej działania oraz budżetu, w tym środków na inwestycje.

§ 2. 1. Kierującym miejskimi instytucjami kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne obejmujące następujące składniki:

1) wynagrodzenie zasadnicze;

2) dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz.1798);

3) dodatek za wieloletnią pracę, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) oraz w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 2;

4) dodatek specjalny, na zasadach określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 2.

2. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne kierujących miejskimi instytucjami kultury nie może przekraczać maksymalnej wysokości wynikającej z ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

3. Kierujący miejskimi instytucjami kultury o charakterze artystycznym mogą:

1) podjąć dodatkowe zatrudnienie lub zajęcia na rzecz innego podmiotu, które mogłyby kolidować z wykonywaniem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, zgodnie z art. 31a ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ;

2) otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie, w szczególności za udział w określonej roli w przedstawieniu lub koncercie, za reżyserię, scenografię, choreografię lub kierownictwo muzyczne przedstawienia lub współtworzenie utworu audiowizualnego w instytucji, w której jest zatrudniony

– wyłącznie za zgodą Prezydenta Miasta Krakowa.

4. Zasady podejmowania dodatkowego zatrudnienia lub zajęć na rzecz innego podmiotu oraz otrzymywania dodatkowego wynagrodzenia, o których mowa w ust. 3 oraz wzory wniosków o wyrażenie zgody stanowią odpowiednio załączniki nr 2, 3 i 4 do zarządzenia.

5. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne zastępcy dyrektora miejskiej instytucji kultury, powoływanego zarówno przez Prezydenta Miasta Krakowa, jak i przez dyrektora miejskiej instytucji kultury, nie może przekraczać 90% wynagrodzenia miesięcznego dyrektora miejskiej instytucji kultury. Wymienione ograniczenie nie obejmuje składników wynagrodzenia miesięcznego przyznanych pracownikowi, który zadeklarował rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.

§ 3. 1. Kierujący miejskimi instytucjami kultury mogą otrzymywać miesięczny dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny ma charakter uznaniowy, motywacyjny i nie stanowi stałego elementu wynagrodzenia.

3. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonanie okresowo zwiększonych obowiązków służbowych, dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności, pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

4. Wnioski o przyznanie dodatku specjalnego dla kierujących miejskimi instytucjami kultury, według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia, składane są w Wydziale Kultury i Dziedzictwa Narodowego do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, za który jest przyznawany dodatek specjalny.

5. Zestawienie zbiorcze sporządzone w oparciu o złożone wnioski akceptuje Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa właściwy do spraw kultury, przekazując je następnie do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta Krakowa, do 10 dnia każdego miesiąca, za który przyznawany jest dodatek specjalny.

6. Pisma wykonawcze, dotyczące przyznania dodatku specjalnego oraz dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 3 pkt 2, przygotowywane są przez pracownika Referatu Zarządzania Kadrami w Wydziale Organizacji i Nadzoru.

§ 4. Uchyła się zarządzenie nr 3656/2017 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi instytucjami kultury, powoływanych przez Prezydenta Miasta Krakowa

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz kierującym miejskimi instytucjami kultury.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 9 maja 2023 r.