

**ZARZĄDZENIE NR 2868/2023**  
**PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA**  
**Z DNIA 3 października 2023 r.**

**w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia i ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia i ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**UCHWAŁA NR**  
**RADY MIASTA KRAKOWA**  
**z dnia**

**w sprawie przyjęcia i ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) w związku z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tekst jednolity uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 6308), zmienionej uchwałami:

- 1) nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4953);
- 2) nr LXXXII/2353/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 kwietnia 2022 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 2982);
- 3) nr CI/2750/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 7 grudnia 2022 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 8791);
- 4) nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

§ 2. Tekst jednolity uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską

Kraków podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego w formie obwieszczenia stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Rada Miasta Krakowa w dniu 28 sierpnia 2019 roku podjęła uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków. Uchwała ta była zmieniana kolejnymi uchwałami Rady Miasta Krakowa.

Tekst jednolity Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków został opracowany w oparciu o uregulowania prawne wynikające z treści ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461). Zgodnie z art. 16 ust. 3 ustawy tekst jednolity aktu normatywnego innego niż ustawa ogłasza się nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy, jeżeli był on nowelizowany, w formie obwieszczenia w dzienniku urzędowym, w którym dany akt normatywny ogłoszono; patrz: art. 16 ust. 4 ustawy.

Z uwagi na dokonane zmiany wynikające z między innymi ze zmian w przepisach prawa powszechnie obowiązującego zachodzi konieczność ogłoszenia aktualnego tekstu jednolitego Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach jest aktem prawa miejscowego.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miasta Krakowa z dnia .....

**OBWIESZCZENIE**  
**RADY MIASTA KRAKOWA**  
**z dnia**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 6308), zmienionej uchwałami:
  - 1) nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4953);
  - 2) nr LXXXII/2353/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 kwietnia 2022 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 2982);
  - 3) nr CI/2750/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 7 grudnia 2022 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 8791);
  - 4) nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającą uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 2 i 3 uchwały nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 roku, które stanowią:
  - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.
  - § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.”;
  
- 2) § 2 i 3 uchwały nr LXXXII/2353/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 kwietnia 2022 roku, które stanowią:
  - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.
  - § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.”;
  
- 3) § 2 i 3 uchwały nr CI/2750/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 7 grudnia 2022 roku, które stanowią:
  - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.
  - § 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.
  - 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 września 2022 r.”;
  
- 4) § 2 i 3 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku, które stanowią:
  - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.
  - § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.”.

Załącznik do obwieszczenia

Rady Miasta Krakowa

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały

nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków

UCHWAŁA NR XXIII/507/19

RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia 28 sierpnia 2019 roku

**w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i 1309)<sup>1</sup>, art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511)<sup>2</sup> w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287)<sup>3</sup> uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr LXXXVII/2127/17 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 października 2017 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2017 r. poz. 7058).

**§ 4. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

---

<sup>1</sup> Tekst jednolity ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym został ogłoszony w Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688.

<sup>2</sup> Tekst jednolity ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym został ogłoszony w Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 oraz z 2023 r. poz. 572.

<sup>3</sup> Tekst jednolity ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela został ogłoszony w Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005.

## **Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.**

### **Rozdział I.**

#### **Postanowienia ogólne.**

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 3) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2, prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 5) obowiązkowym wymiarze czasu pracy obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) oddziale bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę wychowawczą w internacie, grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego, grupę kursu umiejętności zawodowych,
- 7) stawce bazowej - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego **stopień awansu nauczyciela dyplomowanego** z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.<sup>4</sup>

### **Rozdział II.**

#### **Dodatek motywacyjny.**

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być

---

<sup>4</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
- 5) wprowadzanie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Miasta,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
  - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Krakowa.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 50 % stawki bazowej.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10 % i nie wyższa niż 70 % stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 4, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa może być podniesiona do 90 % stawki bazowej, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem może być podniesiona do 50 % stawki bazowej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III.

#### Dodatek funkcyjny.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie innych funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta Krakowa w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

l.p.	Stanowiska kierownicze	% stawki bazowej
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, specjalnego ośrodka szkolno –wychowawczego, o liczbie: do 11 oddziałów: 12 – 23 oddziałów: 24 – 35 oddziałów: 36 i więcej:	 60% 75% 90% 100%
2.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	70%
3.	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy i schroniska młodzieżowego, poradni psychologiczno – pedagogicznej o liczbie: do 15 etatów: 15,01 – 30 etatów 30,01 i więcej	 60% 70% 80%

3. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi, który nie pełni funkcji wicedyrektora szkoły, zastępującego nieobecnego dyrektora, Prezydent Miasta Krakowa przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły<sup>6</sup>

4. W przypadku nieobecności wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielowi zastępującemu tego nieobecnego nauczyciela, dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 80% dodatku funkcyjnego odpowiednio nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze<sup>7</sup>

#### § 9. Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 100 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
  - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) mentora – 6% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) opiekuna stażu – 6 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 3) wychowawcy klasy – 300 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – od 7 % do 25 % stawki bazowej.<sup>8</sup>

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela – konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta Prezydent Miasta Krakowa.

<sup>5</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>6</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>7</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>8</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały nr CI/2750/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 7 grudnia 2022 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 8791).

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje się na czas określony jednego roku szkolnego od dnia 1 września lub od dnia powierzenia stanowiska do dnia 31 sierpnia danego roku szkolnego.<sup>9</sup>

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV.**

### **Dodatek za warunki pracy.**

**§ 12.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**§ 13.** Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych z oddziałami przysposabiającymi do pracy,
- 2) 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka w oddziałach, w których ten język jest drugim językiem nauczania,<sup>10</sup>
- 3) 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:
  - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - b) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 4) 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:

---

<sup>9</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 5 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>10</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 7 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

- a) dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach (oddziałach) specjalnych, szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym w szkołach przysposabiających do pracy,
  - b) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - c) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- 5) 30 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:
- a) dydaktycznych w szkołach specjalnych dla uczniów zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz uczniów niedostosowanych społecznie,
  - b) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych oraz młodzieżowych ośrodkach socjoterapii prowadzonych w systemie dziennym,
- 6) 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach szkolno - wychowawczych młodzieżowych ośrodkach socjoterapii prowadzonych w systemie całodobowym,<sup>11</sup>
- 7) 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno–pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz w innych poradniach specjalistycznych.<sup>12</sup>
- 8) 100% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym,<sup>13</sup>
- 9) 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego i za wyjątkiem nauczycieli języka polskiego w klasach dwujęzycznych.<sup>14</sup>

**§ 14. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych**

---

<sup>11</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 8 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>12</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 6 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>13</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4953) oraz przez § 1 pkt 9 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

<sup>14</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 10 uchwały nr CXV/3110/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4941).

w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

**§ 15.** 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta Krakowa.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

## **Rozdział V.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 16.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział VI.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

**§ 17.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

## **Rozdział VII.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 18.** 1. Regulamin został uzgodniony z ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.