

ZARZĄDZENIE NR 3517/2023
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 27 listopada 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 2835/2018 w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2835/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców, wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku nr 1 do zarządzenia – Wspólne zasady wynagradzania kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi:

a) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Łączna kwota nagród, o których mowa w § 3 ust. 1 niniejszego załącznika, w roku kalendarzowym nie może przekraczać czterokrotności wynagrodzenia miesięcznego danej osoby z tytułu pełnienia funkcji kierownika danej miejskiej jednostki organizacyjnej z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym została przyznana pierwsza nagroda w danym roku kalendarzowy. Do wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w zdaniu pierwszym wlicza się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę i dodatek specjalny z wyłączeniem dodatku o którym mowa w § 8.”,

b) po § 7 dodaje się § 8 w brzmieniu:

„§ 8. 1. Kierującemu miejską jednostką organizacyjną, który po wejściu w życie niniejszego zarządzenia, pisemnie zadeklaruje rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę przyznaje się dodatek specjalny. W piśmie o którym mowa w zdaniu pierwszym, kierujący miejską jednostką organizacyjną wskazuje deklarowaną datę przejścia na emeryturę.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na okres 12 miesięcy w wysokości 2 000 zł brutto miesięcznie.”;

2) załącznik nr 2 do zarządzenia - Określenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców, otrzymuje brzmienie załącznika do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 listopada 2023 r.

Określenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi i ich zastępców.

§ 1. Kierującym miejskimi jednostkami organizacyjnymi z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia miesięcznego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. 1. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) kierujących placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, szkołami lub placówkami oświatowymi oraz żłobkami w wysokości 8.000 zł;
- 2) kierujących domami pomocy społecznej w wysokości 10.500 zł;
- 3) kierujących Zarządem Cmentarzy Komunalnych, Miejskim Centrum Profilaktyki Uzależnień, Grodzkim Urzędem Pracy, Strażą Miejską Miasta Krakowa, Zarządem Transportu Publicznego oraz miejską jednostką organizacyjną Klimat – Energia - Gospodarka Wodna w wysokości 14.000 zł;
- 4) kierujących Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zarządem Infrastruktury Sportowej, Zarządem Budynków Komunalnych, Miejskim Centrum Obsługi Oświaty, Zarządem Zieleni Miejskiej, Zarządem Dróg Miasta Krakowa oraz Zarządem Inwestycji Miejskich w wysokości 15.000 zł.

2. Ustala się maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego dla:

- 1) kierujących placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, szkołami lub placówkami oświatowymi oraz żłobkami w wysokości 3.500 zł;
- 2) kierujących domami pomocy społecznej w wysokości 4.000 zł;
- 3) kierujących Zarządem Cmentarzy Komunalnych, Miejskim Centrum Profilaktyki Uzależnień, Grodzkim Urzędem Pracy, Strażą Miejską Miasta Krakowa, Zarządem Transportu Publicznego oraz miejską jednostką organizacyjną Klimat – Energia - Gospodarka Wodna w wysokości 6.000 zł;
- 4) kierujących Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zarządem Infrastruktury Sportowej, Zarządem Budynków Komunalnych, Miejskim Centrum Obsługi Oświaty, Zarządem Zieleni Miejskiej, Zarządem Dróg Miasta Krakowa oraz Zarządem Inwestycji Miejskich w wysokości 7.000 zł.

§ 3. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne zastępców kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi, z wyjątkiem zastępców dyrektorów szkół lub placówek oświatowych, nie może przekraczać 90 % wynagrodzenia kierujących miejskimi jednostkami organizacyjnymi. Wymienione ograniczenie nie obejmuje dodatku za wieloletnią pracę oraz składników wynagrodzenia przyznanych pracownikowi, który zadeklarował rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.