

**ZARZĄDZENIE NR 3679/2023**  
**PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA**  
**Z DNIA 7 grudnia 2023 r.**

**w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40, 572, 1463, 1688) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR  
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia

zmieniającą uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572), art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426, 1429), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2018 r. poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583, z 2021 r. poz. 5772, z 2022 r. poz. 2536) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 4 400,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,

b) 4 800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,

c) 5 000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci;

2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowania rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 5400,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,

b) 6000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci,

c) 6500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci;

3) rodzina zastępcza specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:

a) 5200,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,

b) 5800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,

c) 6300,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci.

2. Rodzina zastępcza zawodowa, a także rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna, w której przebywa przez okres dłuższy niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym więcej niż 3 dzieci otrzymuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

1) 6500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 4-5 dziećmi;

2) 7000,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 6-8 dziećmi.”

2. Osobie prowadzącej Dom przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia, w przypadku podjęcia obowiązku opieki nad dziewiątym dzieckiem.

3. W przypadku podjęcia opieki nad dziesiątym dzieckiem, osobie prowadzącej Dom przysługuje dodatek w wysokości 20 % od kwoty otrzymywanego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ust. 2.”;

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9a.1. Rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w pieczy zastępczej, wypłacany miesięcznie w wysokości:

1) po 10 latach pracy – 300,00 zł;

2) po 15 latach pracy – 500,00 zł;

3) po 20 latach pracy – 700,00 zł.

2. Dodatek za pracę w pieczy zastępczej jest składnikiem wynagrodzenia.”;

4) po § 9a dodaje się § 9b w brzmieniu:

„§ 9b. 1. Rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za ciągłość pracy w przypadku nieskorzystania z prawa do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem w okresie 12 miesięcy.

2. Dodatek za ciągłość pracy wypłacany jest raz w roku wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego.

3. Dodatek za ciągłość pracy przysługuje w wysokości 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 12 miesięcy.

4. Dodatek za ciągłość pracy jest składnikiem wynagrodzenia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

## Uzasadnienie

Na podstawie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla osób pełniących funkcje rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka.

W związku z wejściem w życie w dniu 1 lutego 2023 r. nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 7 października 2022 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 2140) oraz podniesieniem minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do kwoty 4100 złotych oraz wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, wprowadza się zmiany w uchwale nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Ustawodawca wyznaczył w ten sposób wysokość minimalnego wynagrodzenia, jakie przysługuje rodzicom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka. Z kolei art. 91 ustawy, przyznał radzie powiatu uprawnienie do podniesienia, w drodze uchwały, wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa m. in. w art. 85 ustawy. Projekt uchwały przewiduje podniesienie dotychczasowych wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka w wysokości od 700 - 1000 złotych

Projekt uchwały wprowadza dodatek dla osoby prowadzącej Dom w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia, w przypadku podjęcia obowiązku opieki nad dziewięcym i dziesiątym dzieckiem.

Uchwała nr LXXXI/2301/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 30 marca 2022 r. zmieniająca uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wprowadziła dodatek za wysługę lat. Zgodnie z § 9a uchwały, rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za wysługę lat, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- po 10 latach pracy – 300,00 zł,
- po 15 latach pracy – 500,00 zł,
- po 20 latach pracy – 700,00 zł.

Projekt uchwały doprecyzowuje, iż dodatek za wysługę lat ma przysługiwać za lata pracy w pieczy zastępczej oraz jest składnikiem wynagrodzenia.

Dodatkowo projekt uchwały wprowadza dodatek za ciągłość pracy. Z tego rodzaju dodatku, będą mogły skorzystać rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku nieskorzystania z prawa do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem w okresie 12 miesięcy.

W projekcie określono zasady wypłacania oraz wysokość dodatku za ciągłość pracy. Dodatek za ciągłość pracy wypłacany jest raz w roku wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego. Dodatek za ciągłość pracy przysługuje w wysokości 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 12 miesięcy.

Wdrożenie uchwały w roku 2023 nie spowoduje zwiększenia wydatków na rodzinną pieczę zastępczą. Nie przewiduje się negatywnych skutków społecznych i prawnych.