

ZARZĄDZENIE NR 1352/2024
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 30 kwietnia 2024.r

zmieniające zarządzenie 2697/2018 w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z-2024r. poz. 609), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu Nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

załącznik
do zarządzenia nr 1352/2024
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia 30 kwietnia 2024r.

Aneks Nr 6

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 roku.

§ 1. Załącznik nr 2 „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie” do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego Aneksu.

§ 2. Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Krakowa z mocą obowiązywania od 1 maja 2024 roku.

załącznik
do Aneksu nr 6

załącznik nr 2 do
Regulaminu wynagradzania

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł*
I		3 300
II	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 350-6 700
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 400-6 800
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 450-6 900
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 500-7 200
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 550-7 300
VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 600-7 400
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 650-7 700
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 700-8 100
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 800-8 700
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3 900-8 900
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 000-9 300

XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4 100-10 100
	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4 100-10 300
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 200-10 400
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 300-10 700
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 400-10 800
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 600-10 900
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 800-11 100
XIX		5 000-11 300
XX		5 200-11 500

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. według kategorii XVI zaszeregowania.