

ZARZĄDZENIE NR 2105/2024
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 30 lipca 2024 r.

zmieniające zarządzenie nr 2697/2018 w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609, 721), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu Nr 7 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

załącznik
do zarządzenia nr 2105/2024
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia 30 lipca 2024 r.

Aneks Nr 7

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 roku.

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącym załącznik do zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 2 „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie” otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszego Aneksu;
- 2) załącznik nr 3 „Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w Urzędzie oraz minimalnych i maksymalnych kwot dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do niniejszego Aneksu.

§ 2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

§ 3. Aneks nr 7 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Krakowa, z mocą od 1 sierpnia 2024 roku, z zastrzeżeniem § 2.

załącznik nr 1
do Aneksu nr 7

załącznik nr 2 do
Regulaminu wynagradzania

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł*
I		4 000
II	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 050-7 700
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 100-7 800
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 150-7 900
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 200-8 200
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 250-8 300
VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 300-8 400
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 350-8 700
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 400-9 100
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 500-10 700
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 600-10 900
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 700-11 300

XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4 800-13 100
	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4 800-13 300
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4 900-13 400
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	5 000-14 700
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	5 200-14 800
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	5 400-14 900
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	5 600-15 100
XIX		5 900-15 300
XX		6 200-15 500

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. według kategorii XVI zaszeregowania.

załącznik nr 2
do Aneksu nr 7

załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania

WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO W URZĘDZIE ORAZ MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KWOT MIESIĘCZNEGO DODATKU FUNKCYJNEGO			
Lp.	Stanowisko służbowe	Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego w zł	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	Sekretarz Miasta, Dyrektor wydziału - Dyrektor Magistratu	400	5 500
2	Dyrektor wydziału/jednostki równorzędnej (komórki organizacyjnej Urzędu na prawach wydziału), Zastępca Skarbnika, Główny Księgowy, Audytor Wewnętrzny, Rzecznik Prasowy	400	5 000
3	Kierownik USC, Zastępca Dyrektora wydziału/jednostki równorzędnej (komórki organizacyjnej Urzędu na prawach Wydziału), Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, Przewodniczący Powiatowego Zespołu Orzekania o Niepełnosprawności, Miejski Rzecznik Konsumentów, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, Przewodniczący Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej	400	4 500
4	Kierownik Oddziału/Referatu (jednostki równorzędnej), Radca prawny, Sekretarz Powiatowego Zespołu Orzekania o Niepełnosprawności, Geolog Powiatowy, Administrator Bezpieczeństwa Informacji (inspektor ochrony danych)	400	2 000
5	Główny specjalista - Pełnomocnik Prezydenta, Główny specjalista - Główny Architekt Miasta	400	2 000
6	Główny specjalista, Zastępca Kierownika USC, Zastępca Głównego Księgowego	400	1 500