

załącznik nr 4 do uchwały nr
Rady Miasta Krakowa
z dnia

DZIESIĘCIOPUNKTOWY PLAN DZIAŁANIA



European Coalition
of Cities
Against Racism



European Coalition
of Cities
Against Racism



REALIZACJA DZIESIĘCIOPUNKTOWEGO PLANU DZIAŁANIA

PRZEZ MIASTO:

KRAKÓW

ZOBOWIĄZANIA

WRAZ Z POWIĄZANYMI DZIAŁANIAMI

DO ZWALCZANIA RASIZMU, KSENOFOBII
I DYSKRYMINACJI W KRAKOWIE

ZOBOWIĄZANIE NR 1

WIĘKSZA CZUJNOŚĆ WOBEC RASIZMU

Stworzenie sieci monitoringu i solidarności przeciwko rasizmowi na poziomie miasta.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Stworzenie, we współpracy z policją, instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi platformy współpracy w zakresie monitoringu i szybkiego reagowania w sytuacjach naruszenia zasady równego traktowania, aktów rasizmu i dyskryminacji.
- o Uwzględnienie tematyki rasizmu i dyskryminacji w działaniach ciał doradczo-konsultacyjnych na terenie gminy (np. Młodzieżowa Rada Krakowa, Rada ds. Równego Traktowania).
- o Prowadzenie monitoringu i systemowego wdrażania rozwiązania w zakresie usuwania nienawistnych graffiti obecnych w przestrzeni publicznej miasta.

ZOBOWIĄZANIE NR 2

ANALIZA ZJAWISKA RASIZMU I DYSKRYMINACJI ORAZ MONITOROWANIE POLITYK GMINNYCH

Zainicjowanie lub dalszy rozwój gromadzenia danych na temat rasizmu i dyskryminacji, ustalenie osiągalnych celów i ustalenie wspólnych wskazówek w celu oceny wpływu zastosowania konkretnych narzędzi polityki gminnej.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Ustanowienie formalnych sposobów zbierania danych i informacji na temat rasizmu i dyskryminacji we wszystkich obszarach kompetencji władz miejskich i we współpracy z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo w mieście.
- o Tworzenie partnerstw z jednostkami badawczymi w celu analizowania gromadzonych danych i informacji, prowadzenia badań na poziomie lokalnym i opracowywania konkretnych zaleceń dla władz miasta.
- o Prowadzenie otwartego dialogu pomiędzy naukowcami/czyniami i reprezentantami/tkami urzędu w tematach związanych z dyskryminacją i rasizmem z wykorzystaniem badań środowiska akademickiego.

ZOBOWIĄZANIE NR 3

WSPIERANIE OSÓB DOŚWIADCZAJĄCYCH RASIZMU I DYSKRYMINACJI

Wspieranie osób doświadczających rasizmu i dyskryminacji i przyczynianie się do wzmocnienia ich zdolności do obrony przed tymi zjawiskami.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Wspieranie poprzez specjalne granty organizacji pozarządowych działających na rzecz przeciwdziałania rasizmowi i dyskryminacji oraz wsparcia osób, które jej doświadczyły.
- o Uruchomienie doradztwa prawnego i psychologicznego dla osób doświadczających rasizmu i dyskryminacji.
- o Uruchomienie specjalnej strony internetowej, gdzie każdy będzie mógł znaleźć kluczowe informacje na temat sposobów zgłaszania przestępstw z nienawiści, słownik pojęć i inne przydatne publikacje.
- o Szkolenia dla Straży Miejskiej z zakresu przeciwdziałania mowie nienawiści w przestrzeni publicznej i odpowiedniej reakcji na zgłoszenia.
- o Poszerzanie wiedzy pracowników i pracowniczek Ośrodka Interwencji Kryzysowej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i innych jednostek działających w obszarze wsparcia społecznego w obszarze rasizmu i dyskryminacji.

ZOBOWIĄZANIE NR 4

WIĘCEJ PARTYCYPACJI ORAZ LEPIEJ POINFORMOWANI MIESZKAŃCY MIASTA

Zapewnienie mieszkańcom miasta lepszej informacji dotyczącej ich praw i obowiązków, ochrony i możliwości prawnych oraz kar za akty lub zachowania rasistowskie, poprzez zastosowanie podejścia partycypacyjnego, w szczególności poprzez konsultacje społeczne.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Publikowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych poświęconych zjawiskom dyskryminacji i rasizmu, z użyciem miejskich kanałów komunikacyjnych i nośników w przestrzeni publicznej.
- o Rozwijanie działań o charakterze informacyjno-edukacyjnym dla cudzoziemców/mek i osób z doświadczeniem migranckim w zakresie reakcji na akty rasizmu i dyskryminacji.
- o Organizacja konferencji i spotkań edukacyjnych poświęconych tematyce rasizmu i dyskryminacji, we współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz reprezentantami i reprezentantkami uczelni wyższych.
- o Coroczne upamiętnianie 21 marca, Międzynarodowego Dnia Eliminacji Dyskryminacji Rasowej i innych ważnych dat związanych z tematem, poprzez szereg inicjatyw, mających na celu promowanie świadomości i mobilizację mieszkańców/ek miasta przeciwko zjawiskom rasizmu i dyskryminacji.
- o Wspieranie lokalnych organizacji pozarządowych w zakresie informowania i rozwijania działań przeciwko rasizmowi i dyskryminacji.
- o Stworzenie platformy dyskusji obywatelskiej o rasizmie i dyskryminacji z udziałem ciał obywatelskich, takich jak: Rada ds. Równego Traktowania.

ZOBOWIĄZANIE NR 5

MIASTO JAKO AKTYWNY ZWOLENNIK PRAKTYK RÓWNYCH SZANS NA RYNKU PRACY

Wspieranie praktyk w zakresie równych szans w zatrudnieniu oraz wspieranie różnorodności na rynku pracy poprzez wykorzystanie istniejących uprawnień władz miasta.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Rozwijanie partnerstw z przedsiębiorstwami aktywnymi na polu promocji różnorodności i praw człowieka.
- o Promowanie działań na rzecz wielokulturowości i różnorodności wśród przedsiębiorstw działających w Krakowie.
- o Standaryzacja klauzul antydyskryminacyjnych w umowach najmu, dzierżawy, użyczenia, a także umów dotacyjnych, umów partnerskich oraz umów zlecenia zawieranych przez Gminę.
- o Promowanie dobrych praktyk i inicjatyw w zakresie równych szans na rynku pracy oraz idei Karty Różnorodności.

ZOBOWIĄZANIE NR 6

MIASTO JAKO PRACODAWCA I USŁUGODAWCA ZAPEWNIAJĄCY RÓWNE SZANSE

Miasto zobowiązuje się do bycia pracodawcą zapewniającym równe szanse i usługodawcą oferującym sprawiedliwe usługi oraz do zaangażowania się w monitoring, szkolenia i rozwój, aby osiągnąć ten cel.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Upowszechnianie wiedzy o polityce antymobbingowej i antydyskryminacyjnej obowiązującej w Urzędzie Miasta Krakowa, która gwarantuje jasną ścieżkę zgłaszania naruszenia zasady równego traktowania w miejscu pracy.
- o Rozpowszechnianie materiałów edukacyjnych dotyczących dyskryminacji i języka inkluzywnego wśród pracowników i pracowniczek Urzędu Miasta Krakowa i jednostek miejskich.
- o Realizacja zobowiązań wynikających z Karty Różnorodności.
- o Wzmacnianie pracowników i pracownic w procesie budowania oddolnych grup oraz sieci pracowniczych (ERG – Employee Resource Group).
- o Identyfikacja i zapewnienie wsparcia dla potrzeb edukacyjnych i rozwojowych pracowników i pracownic poprzez ustanowienie stałego programu szkoleń w obszarze równego traktowania.

ZOBOWIĄZANIE NR 7

RÓWNY DOSTĘP DO MIESZKAŃ

Podjęcie aktywnych kroków w celu wzmocnienia polityki przeciwko dyskryminacji mieszkaniowej w mieście.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Współpraca instytucji miejskich na rzecz interwencji w sytuacjach, kiedy w mieszkaniach gminnych dochodziłoby do aktów dyskryminacji.
- o Tworzenie materiałów edukacyjnych w celu pomocy i wsparcia mieszkańców/ek, których dotyka dyskryminacja w poszukiwaniu mieszkania zarówno na rynku prywatnym, jak i w przypadku mieszkalnictwa komunalnego.

ZOBOWIĄZANIE NR 8

PRZECIWDZIAŁANIE RASIZMOWI I DYSKRYMINACJI POPRZEZ EDUKACJĘ

Wzmocnienie środków przeciwko dyskryminacji w dostępie do wszystkich form edukacji i korzystaniu z nich oraz promowanie kształcenia w zakresie wzajemnej tolerancji i zrozumienia oraz dialogu międzykulturowego.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Stworzenie kampanii edukacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu rasizmowi i promowaniu wartości społeczeństwa wielokulturowego, skierowanej do mieszkańców i mieszkańek miasta.
- o Tworzenie i udostępnianie materiałów dydaktycznych takich jak podręczniki, przewodniki, dokumentacja audiowizualna lub multimedialna dotyczących wzajemnej tolerancji, poszanowania godności ludzkiej, pokojowego współistnienia i dialogu międzykulturowego.
- o Organizacja spotkań i dyskusji z samorządami uczniowskimi i Młodzieżową Radą Krakowa poświęconych prawom człowieka.
- o Rozwijanie kompetencji kadry oświatowej i osób pracujących z młodzieżą w instytucjach kultury, m.in. poprzez organizację szkoleń i warsztatów poświęconych tematyce praw człowieka i równego traktowania.
- o Współpraca z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi i radami rodziców na terenie Krakowa w celu wzmacniania kompetencji rodziców dzieci w wieku szkolnym w zakresie odpowiedniej reakcji na doświadczenie przez osoby młode i dzieci wykluczenia, stygmatyzacji oraz *bullyingu* na tle rasy, religii i innych przesłanek dyskryminacji.

ZOBOWIĄZANIE NR 9

PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI KULTUROWEJ

Zapewnienie sprawiedliwej reprezentacji i promocji różnych form ekspresji kulturalnej i dziedzictwa kulturowego mieszkańców miasta w programach kulturalnych, pamięci zbiorowej i przestrzeni publicznej władz miasta oraz promowanie międzykulturowości w życiu miasta.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Stworzenie szlaku turystycznego promującego wielokulturową historię miasta oraz uwzględnienie wątków odpowiedniej reprezentacji różnych grup narodowych i etnicznych w działaniach i projektach w miejskich instytucjach kultury i muzeach.
- o Rozwijanie pozycji Krakowa w Międzynarodowej Sieci Miast Schronienia ICORN.
- o Wspieranie projektów kulturalnych i tworzenie miejsc spotkań (np. imprez, centrów kultury itp.), które reprezentują różnorodność mieszkańców miasta (muzyka, teatr, taniec, malarstwo itp.) i włączanie ich do oficjalnego programu wydarzeń.
- o Szkolenie pracowników i pracowniczek miejskich instytucji kultury w zakresie wielokulturowości oraz przeciwdziałania rasizmowi i dyskryminacji.
- o Upamiętnianie wydarzeń i osób szczególnie istotnych dla grup historycznie dyskryminowanych, aby docenić ich wkład i włączyć je do pamięci i zbiorowej tożsamości miasta.
- o Współpraca z instytucjami i podmiotami odpowiedzialnymi za ofertę sportową w zakresie organizacji działań edukacyjnych i wyrównawczych z obszaru równych szans.
- o Działania skierowane do członków i członkiń klubów sportowych oraz kibiców i kibicek w zakresie budowania świadomości na temat dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem zjawiska rasizmu.

ZOBOWIĄZANIE NR 10

ZARZĄDZANIE PRZESTĘPSTWAMI I KONFLIKTAMI SPOWODOWANYMI NIENAWIŚCIĄ

Wspieranie tworzenia mechanizmów postępowania z przestępstwami z nienawiści i zarządzania konfliktami.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

- o Ustanowienie grupy ekspertów (naukowców/czyń i praktyków/czek, w tym z grup dyskryminowanych) o odpowiednich kompetencjach w celu zapewnienia lokalnej społeczności doradztwa i przeprowadzenia analizy w sytuacjach kryzysowych.
- o Działanie odpowiedniej komórki organizacyjnej w Urzędzie Miasta Krakowa odpowiedzialnej za politykę równościową i przeciwdziałanie dyskryminacji.
- o Prowadzenie szkoleń na temat przestępstw na tle rasistowskim i zarządzania konfliktami dla wybranych pracowników odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i integrację w Urzędzie Miasta Krakowa.
- o Przygotowanie i opracowanie materiałów edukacyjnych z zakresu języka inkluzywnego i mediacji dla wszystkich pracowników i pracownic administracji.



European Coalition
of Cities
Against Racism



International Coalition
of Inclusive and
Sustainable Cities – ICCAR

Niniejszy dokument należy wysłać na adres:

Biuro Europejskiej Koalicji Miast Przeciwko Rasizmowi

Geschäftsstelle ECCAR e.V. c/o
Landeshauptstadt Potsdam
Friedrich-Ebert-Straße 79-81
D-14469 Poczdam
Tel.: 0049 331 289 3423
Fax.: 0049 331 289 3430
E-mail: ECCAR@Rathaus.Potsdam.de